DIVERS GENS

Rapport d'activité 2025-2026



RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Divers-Gens reconnaît être situé sur le territoire traditionnel autochtone non cédé de N'dakina. Ce vaste territoire a été, et demeure, un lieu de vie, de chasse et d'échanges pour plusieurs communautés Alnobak (Abénakis), organisées historiquement sans autorité centrale unique.

Plusieurs bandes, communautés et nations ont foulé ce territoire, telles que : Odanak, Wôlinak, Sosokis (Missisquoi), Mohawks (Agniers), ainsi que Nanrantsouak. Cette nation fait partie de la confédération Wabanaky (Mi'kmaq (L'nuk), Wolastoqey, Peskotomuhkatiyik, Penobscot, Abénakis). Il s'agit d'une alliance politique et culturelle importante, notement dans les résistances historiques contre les Haudenosaunee et durant la Révolution américaine.
Elle a été ravivée en 1993 et continue aujourd'hui de défendre les droits ancestraux liés à l'écologie, à la santé ainsi qu'à l'accès aux terres et aux ressources naturelles.
Elle inclut également aujourd'hui la Nation des Métis.

Par cette reconnaissance, nous souhaitons exprimer notre gratitude de pouvoir vivre, travailler et nous rassembler sur ce territoire. Plus spécifiquement, nous reconnaissons les deux cours d'eau, Yamaska et Missisquoi (Missiskoui), qui tirent leurs origines des communautés de la nation Abénakis. Nous reconnaissons la nation des Abénakis de l'Ouest comme gardienne des terres et des eaux. Spécialement pour les deux lieux nommés.

Divers-Gens reconnaît et respecte les liens passés, présents et futurs des Premières Nations avec ces terres.

MISSION

Divers-Gens est un organisme d'action et un réseau d'entraide. Il travaille à soutenir l'épanouissement des communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres dans les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska.

VISION

Que la région de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska soit un environnement sécuritaire pour les communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres.

AXES STRATÉGIQUES

- SOUTIEN DIRECT : Accompagner chaque personne de la DSPG dans son parcours en lui donnant accès aux ressources nécessaires.
- SOUTIEN INDIRECT : Soutenir les personnes de la DSPG par le biais de son entourage et de ses milieux de vie.
- SENSIBILISATION : Créer une communauté d'allié·e·s dans chaque milieu où les personnes de la DSPG évoluent.
- LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE : Promouvoir et célébrer les réalités de la DSPG auprès du grand public afin de lutter contre la discrimination et la violence.

*Prendre note que cette année nous avons changer notre système de gestion de donnée. Ainsi, certaine statistique pourrait être sous-estimé dans le présent rapport, comparativement aux années passé.

CHEMINS DE CHANGEMENT

- DES COMMUNAUTÉS ÉDUQUÉES : L'éducation des milieux permet d'éliminer la discrimination et la violence envers les communautés de la DSPG.
- DES COMMUNAUTÉS RASSEMBLÉES : Divers-Gens est un catalyseur de rassemblement pour les personnes et les communautés de la DSPG.
- DES COMMUNAUTÉS REPRÉSENTÉES : Divers-Gens est un vecteur de représentation des droits et des besoins des communautés de la DSPG auprès des institutions et du politique.

VALEURS

- COMMUNAUTÉ : Former et maintenir un groupe solidaire où les gens se sentent en sécurité.
- DIVERSITÉ : Célébrer, reconnaître et inclure chacun·e dans toute son unicité.
- JUSTICE : Être la voix des personnes mises sous silence et leur permettre de vivre leur pleine authenticité dans le respect des droits humains.
- RESPECT : Agir avec bienveillance et ouverture dans une approche non-violente.
- INTÉGRITÉ : Donner l'heure juste et être honnête envers soi-même et avec les autres.

MOT DE LA PRÉSIDENCE

La dernière année aura été, sans contredit, une année marquante pour Divers-Gens. Une année faite de défis, de changements, d'adaptation… mais surtout de résilience, de persévérance et de conviction profonde envers notre mission.

À travers les moments plus difficiles, une chose demeure claire : notre engagement collectif pour faire de notre région un endroit où la diversité est reconnue comme une richesse. C'est souvent dans l'adversité que l'on mesure la force de nos convictions, et cette année nous a permis de constater à quel point notre équipe de travail, notre conseil d'administration, nos bénévoles et notre communauté portent cette mission avec cœur. Malgré les défis rencontrés, nous avons continué d'avancer. Ensemble, nous avons relevé chaque obstacle avec créativité et solidarité. Cette persévérance nous a permis de poursuivre le développement de Divers-Gens et de faire rayonner notre présence dans la région.

Parmi les réalisations importantes de cette année, nous avons poursuivi le développement de notre nouveau point de service dans Brome-Missisquoi, une étape significative pour rendre nos services encore plus accessibles. Nous avons aussi élargi nos tranches d'âge afin de permettre à une plus grande partie de la population de bénéficier de nos services. Tout au long de l'année, nos activités, qu'il s'agisse du dîner arc-en-ciel, des ateliers de confection de bracelets ou de nos différents regroupements, ont permis de créer des espaces chaleureux de rencontre et de connexion. Ces moments simples, mais porteurs de sens, rappellent l'importance de bâtir des communautés où chacun·e peut être pleinement soi-même. Notre mission a continué de rayonner cette année notamment grâce à la poursuite de nos activités de sensibilisation dans les écoles et au développement de notre formation Allié·e·s certifié·e·s. De plus en plus de milieux choisissent maintenant de s'engager activement dans la création d'environnements inclusifs, sécuritaires et accueillants pour les personnes de la diversité sexuelle et de genre.

Nous avons eu la chance de pouvoir compter sur de nouveaux partenaires, des collaborateurs précieux et des bénévoles engagés qui contribuent chaque jour à faire rayonner nos couleurs.

À l'interne, nous avons investi dans le renforcement de nos politiques et de nos structures, tout en développant de nouveaux comités de gestion et de développement. Ces bases solides nous permettent de bâtir un organisme plus fort, plus agile et mieux outillé pour l'avenir.

En terminant, je souhaite souligner avec gratitude l'engagement de toutes les personnes qui rendent cela possible. Merci à notre équipe de travail (Roxane St-Martin, Béatrice Touchette, Maxim Marcoux, Cédric Champagne et Audrey Mini), à notre conseil d'administration (Jasmine Boulet Laporte, Ghyslain DeFoy, Will Daudelin, Sacha Raymond et moi-même), à nos bénévoles, à nos partenaires et à toutes les personnes qui choisissent, chaque jour, de croire en cette mission et de la faire grandir. Nous terminons cette année avec fierté et reconnaissance, porté·e·s par tout ce qui a été accompli ensemble et par l'élan collectif qui continue de faire grandir Divers-Gens au sein de notre communauté.

Merci à vous !

DES AMBITIONS FREINÉES

Comme plusieurs organismes communautaires, Divers-Gens compose chaque année avec un décalage bien réel entre l'ampleur des besoins sur le terrain et les ressources dont nous disposons. Malgré toute notre volonté et notre engagement, nous avons dû, encore cette année, reporter, réduire ou ralentir certains projets importants.

Le manque de financement à la mission a des effets très concrets : il limite notre capacité à développer nos services, à soutenir adéquatement l'équipe et à répondre pleinement aux besoins des personnes que nous accompagnons.

Des services sous pression face à des besoins grandissants

La demande pour nos services continue d'augmenter, ce qui nous amène à devoir composer avec des choix difficiles :

- Les délais d'attente pour les suivis individuels restent trop longs
- L'embauche de nouvelles ressources demeure limitée, malgré les besoins
- Notre capacité à rejoindre toutes les tranches d'âge et de la population est encore insuffisante

Une équipe engagée, mais trop souvent à bout de souffle

Nous faisons tout notre possible pour offrir un milieu de travail sain et stable, mais les marges de manœuvre sont restreintes :

- Les conditions de travail demeurent un enjeu important pour la rétention et le bien-être de l'équipe
- Une part importante de notre énergie est encore consacrée à la recherche de financement, au détriment du travail de terrain

Des projets porteurs, ralentis ou en attente

Plusieurs idées et projets structurants demeurent en développement ou en attente :

- Un camp queer estival accessible et sécuritaire
- Des capsules d'information et de soutien pour les parents
- La bonification des articles du RDAAG
- La traduction de ressources en anglais pour rejoindre davantage de personnes
- La finalisation d'un guide sur la sexualité et l'autisme

Créer des espaces rassembleurs et inclusifs

Le besoin d'espaces communautaires vivants est clairement présent, mais reste difficile à concrétiser :

- Développement d'un local queer dans Brome-Missisquoi
- Agrandissement de notre espace à Granby pour soutenir davantage d'activités et de rencontres
- Offre bonifiée d'activités sociales et de rassemblements communautaires

Ce qui est le plus frappant, c'est que les besoins ne diminuent pas — ils augmentent. Les idées sont là, l'expertise aussi. Ce qui manque encore trop souvent, ce sont les moyens de les mettre en œuvre pleinement.

Malgré tout, l'équipe avance avec conviction. On ajuste, on priorise, on s'adapte. Et surtout, on continue de défendre, avec constance, l'importance d'un financement à la mission stable, récurrent et réellement à la hauteur de ce que demande le travail communautaire aujourd'hui.


SOUTIEN DIRECT

RENCONTRES INDIVIDUELLES

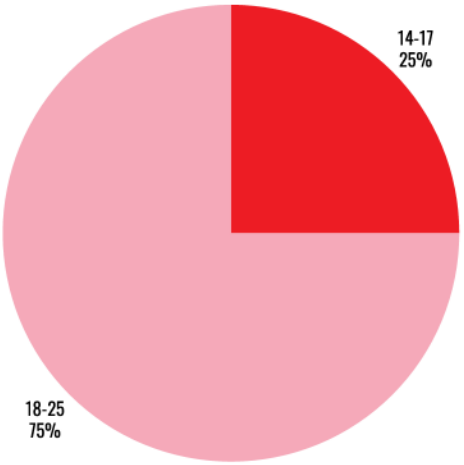
L'action de Divers-Gens vient soutenir les cheminements identitaires et les parcours liés à l'entourage, traitant du dévoilement autant que des questionnements autour de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre.

JEUNES (- 25 ANS)

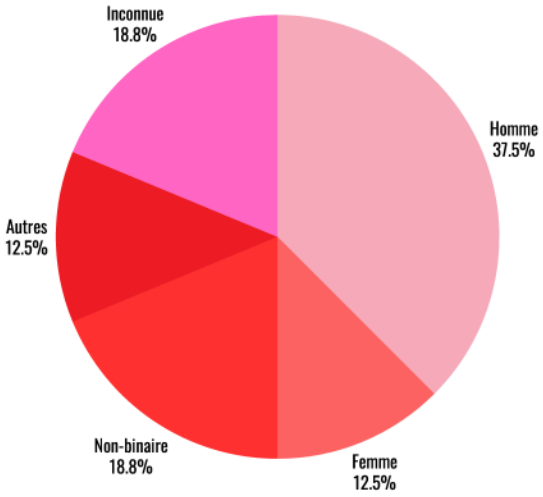
81% de suivis sur l'identité de genre

16 jeunes aidé·e·s
19 ans d'âge moyen
75 interventions
4,7 interventions en moyenne par personne
53 heures d'intervention

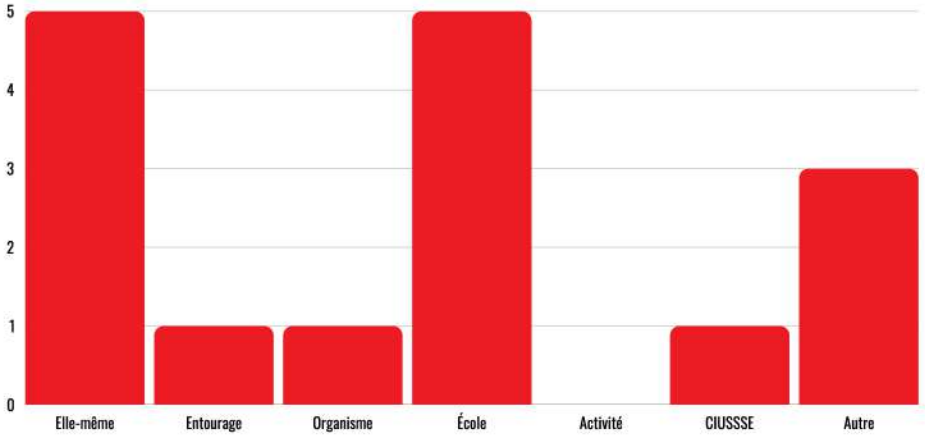
Graph 1 : Pourcentage par âge



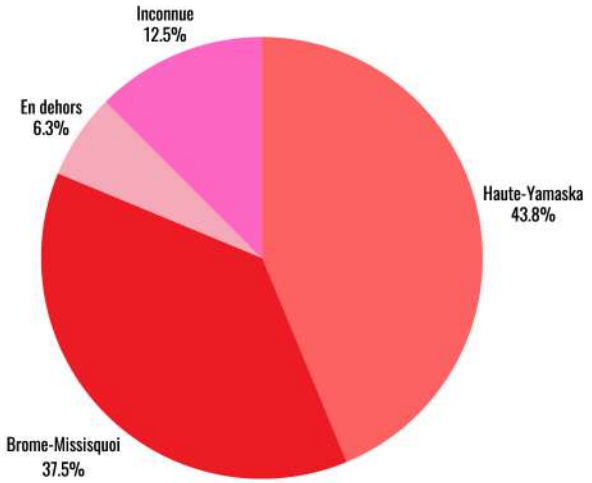
Graph 2 : Pourcentage par genre



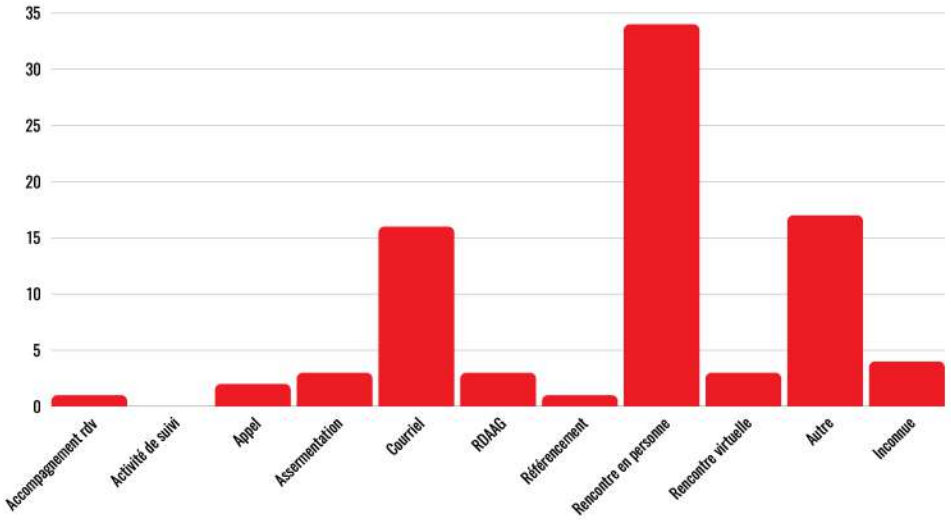
Graph 3 : Répartition des références



Graph 4 : Répartition sur le territoire



Graph 5 : Intervention par type



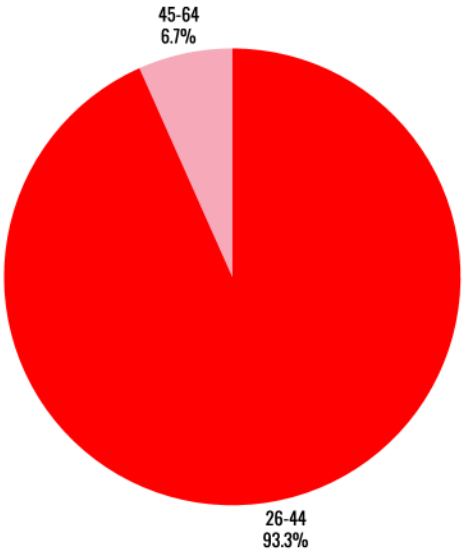
Cette année marque une expansion majeure de notre impact avec une meilleure répartition de nos services à travers nos deux MRC. Nous observons une hausse significative des interventions liées aux orientations sexuelles par rapport à 2024-2025, ainsi qu'un accompagnement accru des proches et de l'entourage. L'ouverture de nos tranches d'âge porte ses fruits : la participation des adultes (+26 ans) connaît une hausse, consolidant ainsi notre rôle de ressource inclusive pour toute la communauté.

ADULTES (+26 ANS)

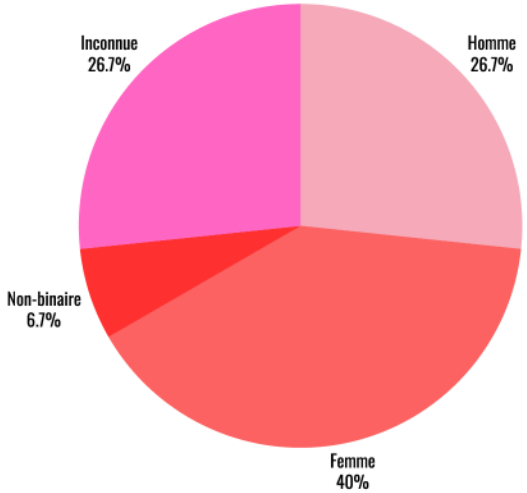
73% de suivis sur l'identité de genre

15 adultes aidé·e·s
34 ans d'âge moyen
74 interventions
5 interventions en moyenne par personne
25 heures d'intervention

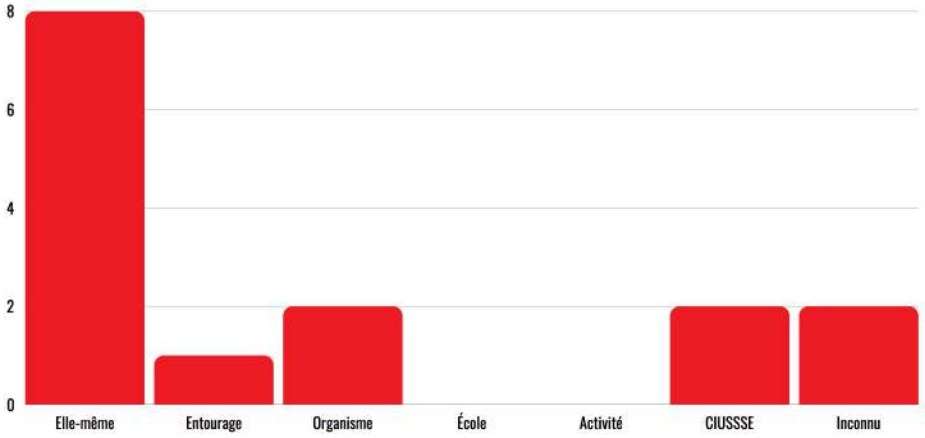
Graph 6 : Pourcentage par âge



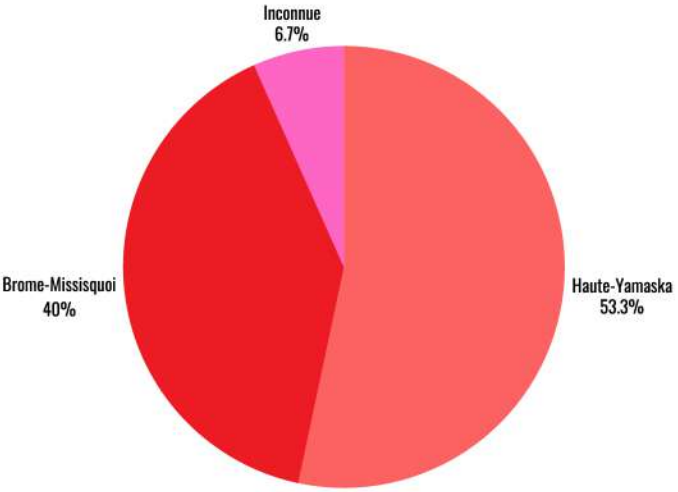
Graph 7 : Pourcentage par genre



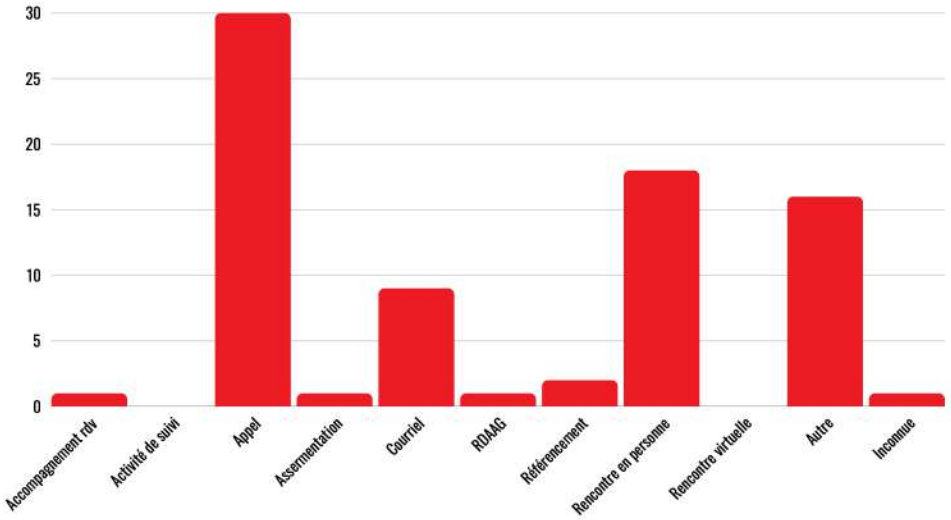
Graph 8 : Répartition des références



Graph 9 : Répartition sur le territoire



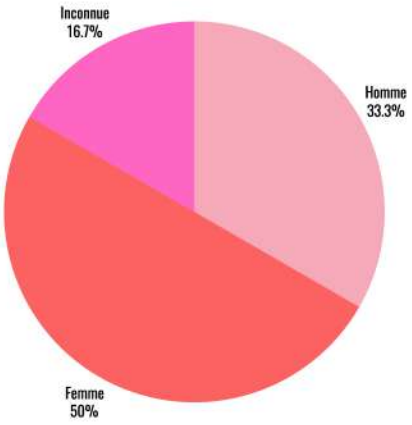
Graph 10 : Intervention par type



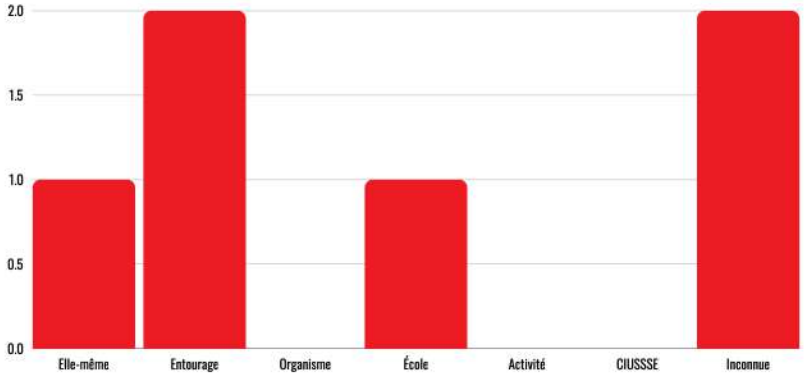
ENTOURAGE

6 personnes aidé·e·s
10 interventions
2 interventions en moyenne par personne
6 heures d'intervention

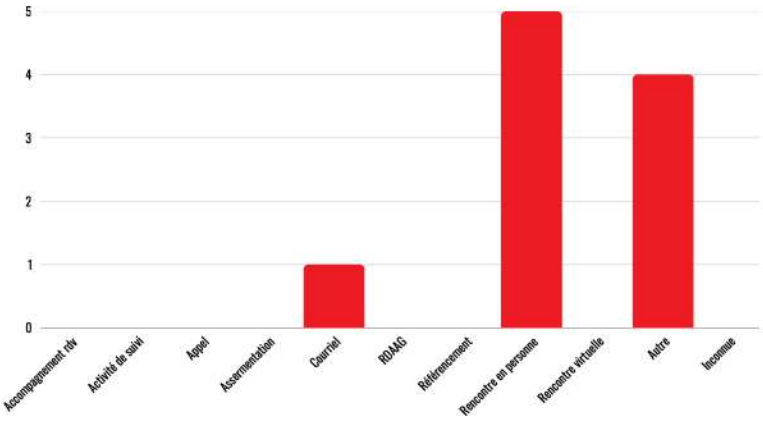
Graph 11 : Pourcentage par genre



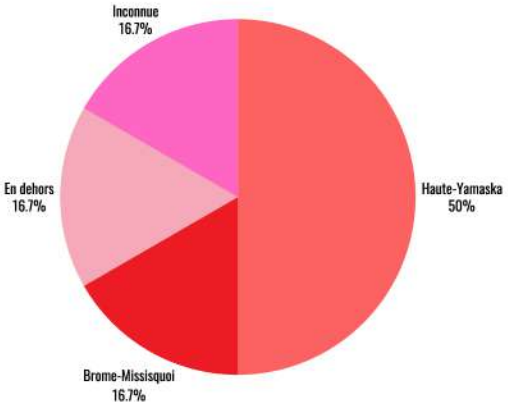
Graph 12: Répartition des références



Graph 13 : Intervention par type



Graph 14 : Répartition sur le territoire



PRÉSENCES MIDI

83 présences
6 écoles
5 organismes communautaires (Maison des jeunes)
489 contacts au total
6 contacts en moyenne par présence

DISCORD

63 membres sur la plateforme
4 962 messages échangés

En allant directement à leur rencontre, nous brisons les barrières et offrons une écoute sans jugement. Cette proximité permet de répondre aux besoins immédiats tout en favorisant un sentiment de sécurité. C'est un levier majeur pour sortir les jeunes de l'isolement et les accompagner dans leur cheminement. Nous agissons ainsi comme un repère fiable au cœur de leur quotidien.

Bien que nous maintenions une présence dans les écoles et organismes, nous observons cette année une baisse de la participation physique. Ce recul témoigne d'une hausse inquiétante de l'intolérance, où plusieurs jeunes nous confient craindre d'être « affichés » en venant nous voir. Face à ces défis, notre plateforme Discord s'impose comme un succès éclatant avec près de 5 000 messages échangés. Ce milieu virtuel sécurisé permet de pallier les enjeux de visibilité et de transport tout en maintenant des liens essentiels. Les statistiques confirment la pertinence de ce service, qui a presque doublé son volume d'échanges par rapport à l'an dernier. Ce pivot numérique est une réponse directe aux besoins de sécurité et de discrétion exprimés par les jeunes. Il est impératif de maintenir cet espace pour assurer une continuité de soutien malgré un climat social plus hostile.

R-DAAG

50 $ de retour sur les articles
8 articles distribués

Le projet R-DAAG (Ressource de distribution d'articles d'affirmation du genre) continue de jouer un rôle essentiel dans l'accompagnement des personnes de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres. Grâce à ce service, les membres de la communauté peuvent découvrir, comprendre et essayer différents articles d'affirmation de genre, tels que des binders, des prothèses ou des vêtements adaptés. Ces outils contribuent à une meilleure expression de soi et à un sentiment d'authenticité renforcé.



SOUTIEN INDIRECT

FORMATIONS ET CONFÉRENCES

2 prestations
18 personnes ayant reçu une formation
2 milieux différents
3,25 heures de prestation

Nos formations et conférences visent à créer un véritable réseau d'allié·es dans les milieux que nous accompagnons. En outillant les participant·es sur les réalités des communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres, nous renforçons leur capacité à accueillir, soutenir et défendre les personnes concernées. Ces espaces permettent aussi de développer des réflexes concrets d'inclusion au quotidien. À travers ces échanges, nous contribuons à bâtir des milieux plus sécuritaires, informés et bienveillants. Chaque formation devient ainsi un levier pour multiplier les gestes d'alliance dans la communauté.

Cette année, nos formations ont aussi permis d'ouvrir des discussions franches et constructives dans plusieurs milieux. Au-delà des contenus transmis, nous avons vu des participant·es repartir avec une meilleure compréhension de leur rôle comme allié·e et avec des outils applicables immédiatement dans leur pratique. Ces rencontres montrent que les milieux souhaitent être mieux outillés, mais qu'ils ont souvent besoin d'un espace pour poser leurs questions sans jugement. C'est dans ces moments d'échange que se construit, peu à peu, un réseau de soutien plus fort autour des communautés.

ALLIÉ·E·S CERTIFIÉ·E·S DIVERS-GENS

4 prestations en personne
98 personnes ayant reçu une formation
4 milieux différents
1 milieu certifié allié
9 heures de formation

L'an dernier, le programme Allié·e·s certifié·e·s était surtout en phase d'implantation. Cette année, nous avons pu constater plus clairement comment cette démarche prend sa place dans les milieux et suscite un intérêt concret, même si le rythme de participation a varié. Ce recul nous permet de mieux comprendre les besoins des organisations, les freins à l'engagement et les ajustements nécessaires pour rendre le parcours plus accessible. L'expérience acquise depuis le lancement nous aide à consolider l'offre et à mieux accompagner les milieux qui souhaitent aller plus loin. Cette évolution montre que la certification s'inscrit dans une démarche de changement qui demande du temps, mais qui continue de semer des bases solides.



ALLIÉ·E·S CERTIFIÉ·E·S DIVERS-GENS

CAPSULES

3 Attestation scolaire

0 Attestation santé

0 Attestation entreprise

1 Attestation communautaire

Cette année, le projet Allié·e·s certifié·e·s Divers-Gens a connu une baisse importante de participation et de demandes. Le fait de ne pas avoir fait de promotion soutenue a certainement eu un impact sur la visibilité du projet. En parallèle, un important travail de refonte a été réalisé sur les capsules vidéo, en collaboration avec OLIE Éducation, afin de les rendre disponibles en français et en anglais. Même si moins de milieux ont été rejoints par des prestations directes, ces nouveaux outils viennent consolider le projet et préparer une relance plus forte.



SENSIBILISATION DANS LES MILIEUX

ÉCOLES PRIMAIRES

1 438 élèves rejoints
15 écoles
75 classes
125 heures d'animation

Les ateliers en milieu primaire visent à sensibiliser les jeunes à la diversité des réalités vécues par leurs pair·es afin de favoriser une meilleure cohésion sociale. En créant des espaces d'échange adaptés à leur âge, nous aidons les élèves à développer l'ouverture, le respect et l'empathie envers les différences. Cette sensibilisation contribue à prévenir l'exclusion, les moqueries et les incompréhensions dès le plus jeune âge.

Cette année, toutes nos activités en milieu primaire ont connu une augmentation, ce qui témoigne d'un intérêt grandissant des écoles pour ces enjeux. En collaboration avec Projet Hippocampe, nous avons poursuivi l'animation d'ateliers adaptés aux différents cycles, tout en intégrant un nouvel atelier sur les différentes familles possibles. Nous avons également sensibilisé neuf classes au sujet de la transition de genre afin d'accompagner une professionnelle scolaire dans son parcours, dans une approche préventive et respectueuse du milieu.



ÉCOLES SECONDAIRE ET AUTRES

460 élèves/personne rejoints
6 écoles/milieux
20 classes/groupe
3 MRC

Cette année, nous avons ajusté nos formules d'animation en milieu secondaire afin de mieux répondre aux besoins actuels des jeunes et aux réalités rencontrées dans les milieux. Nous observions de plus en plus de réactions négatives et de remarques irrespectueuses lors de certaines interventions, ce qui nous a poussé·es à revoir nos approches pour mieux soutenir les échanges et favoriser un climat plus respectueux. Nous remarquons également que la majorité des écoles font appel à nous en réaction à des situations problématiques, plutôt que dans une optique préventive. Dans ce contexte, l'atelier "Décoder l'amour", offert en secondaire 2, a été testé avec succès. Nous avons aussi poursuivi nos interventions dans les cégeps et les organismes communautaires, ce qui nous permet de maintenir une présence dans différents milieux fréquentés par les jeunes.



LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE

AS-TU TON BRACELET?

2774 **bracelets distribués dans**
40 **milieux et évènements**

La campagne “As-tu ton bracelet?” fait partie des actions historiques et emblématiques de Divers-Gens. Présente depuis les débuts de l’organisme, elle permet d’afficher concrètement son appui à la diversité sexuelle et à la pluralité des genres dans les écoles secondaires, les CEGEPS, certains milieux municipaux et tout autre lieu de travail qui le souhaite. Les bracelets, confectionnés par une classe de plateau de travail de l’école Haute-Ville, sont le fruit d’une collaboration précieuse que nous soulignons avec beaucoup de reconnaissance.

Or, nous pouvons observer une baisse marquée de distribution depuis deux ans : 5000 bracelets en moins entre 2023-2024 et 2025-2026 ! Cela témoigne d’un contexte plus tendu, où jeunes comme adultes hésitent davantage à poser ce geste d’alliance. Dans ce climat, la campagne rappelle plus que jamais que la visibilité et la solidarité ne peuvent pas être tenues pour acquises.



PRÉSENTATIONS, KIOSQUES, REPRÉSENTATIONS, ETC.

23 Kiosques
13 Présentations
42 Représentations
1 623 Personnes rejointes
175 heures de présence
40 milieux différents

Les présentations, kiosques et représentations permettent à Divers-Gens de faire rayonner sa mission dans la communauté et de contribuer activement à la lutte contre l'homophobie et la transphobie. Par ces présences dans différents milieux, nous sensibilisons la population, démystifions les réalités des communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres et créons des occasions de dialogue. Ces actions participent aussi à asseoir l'organisme dans l'écosystème de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska : les institutions, les organismes communautaires, les entreprises et les différents partenaires nous connaissent de plus en plus et reconnaissent davantage notre expertise. Cette présence soutenue contribue à rendre nos territoires plus visibles, plus inclusifs et plus sécuritaires.

Cette année, nous avons rejoint davantage de personnes qu'en 2024-2025, malgré une diminution du nombre d'heures de présence. En effet, nous sommes passé·es de 1 487 à 1 623 personnes rejointes, alors que nos heures ont diminué de 242 à 175. Le nombre de présentations a aussi légèrement augmenté, passant de 12 à 13, tandis que les kiosques sont demeurés stables à 23. Les représentations, quant à elles, sont passées de 63 à 42, ce qui montre un recentrage de notre présence dans les milieux. Ces données laissent voir une capacité à rejoindre plus largement, même dans un contexte où nos présences ont été moins nombreuses ou plus ciblées.

PROMOTION DE L'ORGANISME

RÉSEAUX SOCIAUX

268 500	vues de publication
13 300	visites sur la page
7 100	interactions
2 500	abonné·e·s
19%	d'augmentation

19 000	vues de publication
410	visites sur le profil
880	interactions
939	abonné·e·s
4%	d'augmentation

74%	des abonné·e·s sont des femmes
63%	des abonné·e·s ont entre 25 et 44 ans
30%	des abonné·e·s sont de Granby et Montréal

Les réseaux sociaux sont devenus un outil essentiel pour diffuser la mission de Divers-Gens, rejoindre nos communautés et sensibiliser un public toujours plus large aux réalités 2SLGBPTQ+. Ils nous permettent de diffuser de l'information, promouvoir nos activités et créer des espaces d'échange accessibles et inclusifs. En 2025-2026, nos plateformes ont également servi à renforcer notre visibilité auprès de différents milieux et groupes d'âge.

Les statistiques de cette année démontrent une progression importante de notre présence numérique et de l'engagement envers nos contenus. Cette croissance s'explique notamment par l'augmentation du nombre de publications, la diversité des sujets abordés et un travail persistant de représentation et de sensibilisation. Le décloisonnement des groupes d'âge au cours de l'année 2025-2026 nous a aussi permis de rejoindre un public plus large et varié, particulièrement sur Facebook. Toutefois, une hausse des propos haineux et commentaires discriminatoires ont été observés. Une quinzaine d'interventions de suppressions de commentaires ont été nécessaires et autant d'intervention de modération. Cela nous a amené à discuter afin d'établir nos limites de tolérance, nos pratiques de modération et la création d'espaces sécuritaires en ligne.

AUTRES MÉDIAS

“Égalité : ”J’aimerais que Granby inspire d’autres municipalités””, LA VOIX DE L’EST, 1er mai 2025

“Nouvelle édition du Dîner arc-en-ciel ce week-end à Granby”, M105. le 23 juin 2024

“Un dîner arc-en-ciel pour contrer la montée de l’intolérance”, LA VOIX DE L’EST et LE DROIT, le 29 juin 2025

“Un dîner arc-en-ciel pour célébrer la diversité”, LA VOIX DE L’EST, le 30 juin 2024

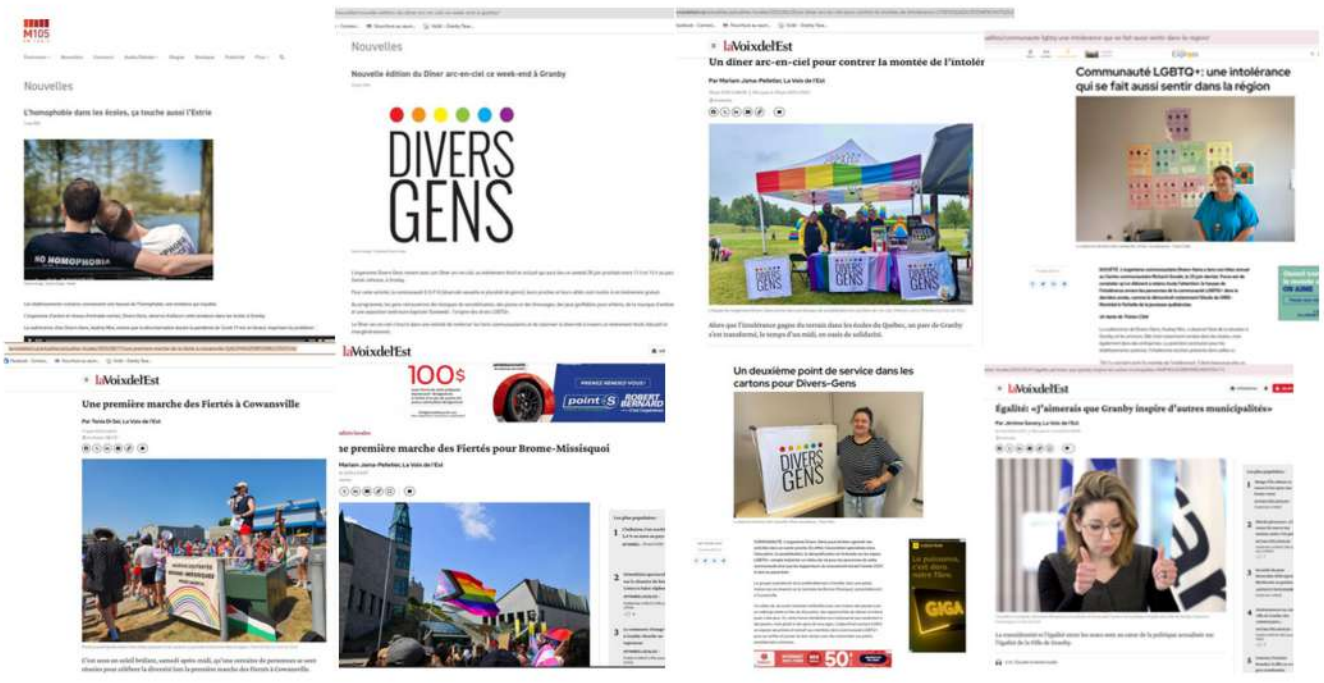
“Dîner Arc-en-Ciel au Parc Miner”, M105, le 30 juin 2024

“Communauté LGBTQ+ : une intolérance qui se fait aussi sentir dans la région”, Granby Express, le 1er juillet 2025

“Une première marche des Fiertés pour Brome-Missisquoi”, LA VOIX DE L’EST, le 26 juillet 2025

“Une première marche des Fiertés à Cowansville”, LA VOIX DE L’EST, le 17 août 2025

“Un deuxième point de service dans les cartons pour Divers-Gens”, L’AVENIR DES RIVIÈRES, le 12 octobre 2025



ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

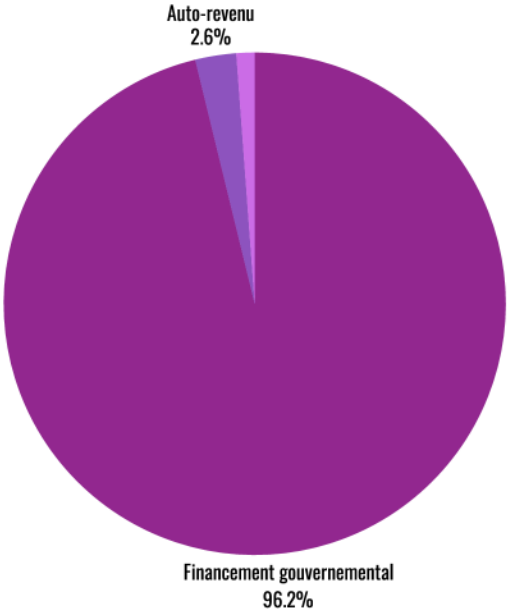
OBNL

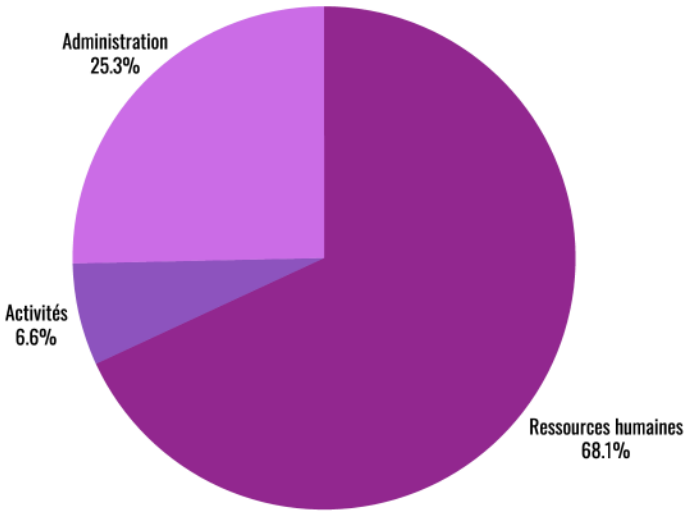
En tant qu'organisme d'action communautaire autonome, Divers-Gens adhère aux principes qui les encadrent, dont celui d'être un organisme sans but lucratif. Cela signifie que l'ensemble des fonds reçus est réinvesti dans la mission et sert directement à soutenir les communautés que nous accompagnons.

Cette année encore, les différentes sources de financement, notamment le ministère de la Santé et des Services sociaux, le réseau des Éclaireurs, Emploi et Développement social Canada, Femmes et Égalité des genres Canada ainsi que le Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie, ont permis de maintenir nos services, de développer nos activités et de renforcer notre présence dans la communauté.

Nous nous faisons un devoir de gérer ces ressources avec rigueur, transparence et cohérence avec nos valeurs. Cette gestion responsable se traduit notamment par une volonté de limiter les frais administratifs afin de consacrer le plus de ressources possible aux actions terrain, au soutien direct, à la sensibilisation et au développement de l'organisme.

Cette année, nous avons également mené une campagne de financement auprès des entreprises. Les résultats n'ayant pas été à la hauteur des attentes, cette démarche nous amène à revoir notre approche et à amorcer une réflexion stratégique sur nos liens avec les donateur·ice·s, les partenaires privés et les milieux d'affaires. Cette réflexion nous permettra de mieux adapter nos stratégies de financement aux réalités de notre territoire et aux besoins croissants de l'organisme.





DANS LA COMMUNAUTÉ

En plus de nos actions de lutte contre l'homophobie et la transphobie, Divers-Gens s'implique dans plusieurs démarches, comités et concertations locales afin de mieux représenter les réalités des communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres.
Cette présence nous permet de renforcer notre enracinement dans les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska. Elle se traduit notamment par les démarches entourant la Maison Missisqueer, les liens développés avec la Fromagerie Gourmande ainsi que les collaborations avec les maisons des jeunes de Sutton et de Bedford.
Cette année, 50 % de nos présences communautaires se sont déroulées dans Brome-Missisquoi, ce qui témoigne de notre volonté de consolider notre présence sur l'ensemble du territoire desservi.

5 Assemblées générales annuelles
60 Rencontre de comités/tables/concertations

En collaboration avec :

Avante Women's Centre
Bibliothèque de Cowansville
CALACS des rivières Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi
Camp Garagona
Campus Brome-Missisquoi
Chambre de commerce et industrie Haute-Yamaska
Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi
Corporation de développement communautaire de Haute-Yamaska
Cégep de Granby
Cégep de St-Jean - Campus Richelieu
Centre des femmes des Cantons
Centre pédiatrie sociale communautaire Main dans la main
Coalition des familles LGBTQ
Coalition des groupes de femmes Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi
Conseil québécois LGBT
CRIF Granby
Centre de service scolaire du Val-des-Cerf

Syndicat des travailleurs et travailleuse des postes
École Haute-Ville
École des Batisseur
École de la Chantignole
École centrale internationale
École de la Moisson-d'Or
École de l'Orée-des-Cantons
École des Monarques
École des Perséides
École de Sutton
École Joseph-Poitevin
École Jean-Jacques Bertrand
École Joseph-Hermas-Leclerc
École Massey-Vanier
École Mgr-Douville
École Mont-Sacré-Coeur
École Saint-François-d'Assise
École Saint-Léon
École Saint-Bernard
École Saint-Vincent-Ferrier
École l'Envolée
École Eurêka
École du Verbe Divin
École Wilfrid-Léger
Entrée chez soi Brome-Missisquoi
Fierté Montréal
Fierté Sherbrooke Pride
Fondation Beati
Fondation Chamandy
Fromagerie Gourmande
JAG
Jardins de la Terre
Karl Magnone Courtier Immobilier
La boîte à sardine
Maison des jeunes de Granby la Barak
Maison des jeunes de Bedford le Boum
Maison des jeunes de Waterloo l'Exit
Maison des jeunes de Cowansville le Trait d'union
Maison des jeunes de Sutton
La Maison RSSM
Maison de la Famille des Frontières de Bedford
OLIE éducation
Palace de Granby
Regroupement estrien pour la diversité
Regroupement des organismes communautaire de l'Estrie
Sac à Mot
Sauge Café
SOS Grossesse Estrie
Table de développement des communautés de Cowansvill et région
Table de développement Haute-Yamaska
Table jeunesse Brome-Missisquoi
Table jeunesse Haute-Yamaska
UMF La Pommeraie
Université du Quebec à Montréal - UQAM
Ville de Cowansville
Ville de Granby
Ville de Lac-Brome

ASSOCIATION DÉMOCRATIQUE

8 rencontres de conseil d'administration
56 membres
1 assemblée générale annuelle
22 présences à l'AGA l'an dernier
12 bénévoles

Divers-Gens est porté par une vie associative en développement. Cette année, notre membership a presque doublé, ce qui témoigne d'un intérêt grandissant envers la mission de l'organisme et d'un désir accru de participation de la communauté.
Pour une première année, un comité de vie associative a aussi été mis en place afin de soutenir l'organisation d'activités et de favoriser l'implication des membres. Nous avons également pu compter sur une présence accrue de bénévoles, dont une bénévole corporative pour la première fois.



AUTONOME

Comme organisme d'action communautaire autonome, Divers-Gens est libre de déterminer sa mission, ses actions et ses priorités à partir des besoins exprimés par les communautés concernées.
Cette année, cette autonomie s'est traduite par la poursuite de notre planification stratégique, qui a mené à deux études de besoins auprès de nos communautés ainsi qu'à une démarche portant sur les besoins des bénévoles.
Nous avons également poursuivi l'élargissement de notre offre auprès des populations adultes. L'équipe a aussi adapté certaines animations afin qu'elles correspondent davantage aux besoins exprimés par les jeunes et aux réalités observées dans les milieux.



DE LA COMMUNAUTÉ ET INDÉPENDANT

Équipe de travail



Cédric Champagne,
Codirection administrative



Roxane St-Martin,
Responsable de la vie collective



Maxim Marcoux,
Responsable des communication



Amélie Normandin,
Collaboration Projet Hippocampe



Béatrice Touchette,
Sexologue, Responsable de l'intervention



Audrey Mini,
Codirection représentations et partenariats



Amélie Dion,
Stagiaire

DE LA COMMUNAUTÉ ET INDÉPENDANT

Conseil d'administration

*Tout le monde sur le C.A. est citoyen·ne et indépendant·e de l'État public



Sandrine Lacroix, administration et présidence à partir de 2025



Jasmine Boulet-Laporte, vice-présidence



Ghyslain DeFoy, trésorerie



Gen Ste-Marie, présidence jusqu'en 2025



Will Daudelin, secrétariat



Sasha Raymond, administration

TRANSFORME LA SOCIÉTÉ

Au-delà de ses actions quotidiennes, Divers-Gens contribue à transformer la société en s'attaquant aux racines de l'homophobie et de la transphobie. Cette transformation passe notamment par la sensibilisation, la représentation et la participation à des espaces de mobilisation collective, par exemple, en participant aux défilés des Fiertés de Montréal et de l'Estrie

Nous avons poursuivi la co-construction de la Maison Missisqueer, un projet de local DSPG dans Brome-Missisquoi. Le travail s'est articulé autour des valeurs, de l'ambiance, de l'identité, de la vision, du nom, des volets d'action, des aménagements, de l'identité visuelle, des modes de gouvernance, de la cartographie des partenaires et des activités de financement.



CITOYENNETÉ PLUS

L'approche de Divers-Gens tient compte de la globalité des personnes que nous accompagnons. Les réalités liées à la diversité sexuelle et à la pluralité des genres s'inscrivent aussi dans des enjeux plus larges, comme la santé, l'accès aux services, les conditions de vie et l'inclusion sociale.

Afin de renforcer cette approche, l'équipe participe à différentes formations et collabore avec d'autres groupes estriens, notamment dans le cadre de la Semaine de la santé sexuelle. Ces démarches permettent d'améliorer nos pratiques et de développer des réponses plus adaptées aux besoins des communautés.

Cette année, nous avons également participé à la grève du "Communautaire à boutte", afin de porter les enjeux liés au financement, à la reconnaissance du travail communautaire et aux conditions nécessaires pour répondre adéquatement aux besoins du terrain.



Merci à nos donnateur·ice·s pour leur soutien !

Ian Ménard (top donateur)
Joëlle Simard
Myriam Moreau
Pal Green
Audrey Mini
Mélina Bergeron
Fromagerie Gourmande
Espace Ivy
Et plusieurs autres personnes qui ont donné de manière anonyme lors de nos kiosques. Grâce à vous, nous avons atteint 3 700$

Partenaires financiers

Santé et Services sociaux Québec

Secrétariat à la condition féminine Québec

Femmes et Égalité des genres Canada | Women and Gender Equality Canada

Granby Ville rayonnante

Le réseau d'éclaireurs

Employment and Social Development Canada | Emploi et Développement social Canada

DIVERS GENS

POUR NOUS JOINDRE

(579) 488-8004

170, rue Saint-Antoine Nord,
bureau 213, Granby, J2G 5G8

www.facebook.com/Divers.Gens

diversgens_

info@diversgens.org

www.diversgens.org