DIVERS GENS

# Rapport d'activité 2024-2025



# RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Divers-Gens reconnaît être situé sur le territoire traditionnel autochtone non cédé de N'dakina. Ce grand territoire a été un lieu de chasse et d'échange entre plusieurs communautés Alnobak (Abénakis) (regroupement, il n'y avait pas d'autorité centrale). Plusieurs bandes, communautés et nations ont foulé le territoire, telles que : Odanak, Wôlinak, Sosokis (Missisquoi), Mohawks ou Agniers, Nanrantsouak. Cette nation fait partie de la confédération Wobanaky (Mi'kmaq (L'nuk), Wolastoqey, Peskotomuhkatiyik, Penobscot, Abénakis. Il s'agit d'une union politique et culturelle qui joue un rôle important dans les guerres contre les Haudenosaunee et dans la Révolution américaine. En 1993, la confédération est ranimée. Depuis, elle revendique les droits ancestraux dans les questions relatives à l'écologie, à la santé et à l'accès aux terres et aux ressources naturelles. Elle inclut aujourd'hui la Nation des Métis.

Nous voulons donc exprimer notre gratitude de pouvoir se réunir et coexister sur ce territoire. Plus précisément, Yamaska et le Missisquoi (Missiskoui). Deux cours d'eau qui tirent leur origine des communautés de la nation Abénakis. Nous reconnaissons la nation des Abénakis de l'Ouest comme gardienne des terres et des eaux. Spécialement pour les deux lieux nommés.

Divers-Gens reconnaît et respecte les liens passés, actuels et futurs des Premières Nations avec ces terres.

# MISSION

Divers-Gens est un organisme d'action et un réseau d'entraide. Il travaille à soutenir l'épanouissement des communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres dans les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska.

# VISION

Que la région de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska soit un environnement sécuritaire pour les communautés de la diversité sexuelle et de la pluralité des genres.

# AXES STRATÉGIQUES

- SOUTIEN DIRECT : Accompagner chaque personne de la DSPG dans son parcours en lui donnant accès aux ressources nécessaires.
- SOUTIEN INDIRECT : Soutenir les personnes de la DSPG par le biais de son entourage et de ses milieux de vie.
- SENSIBILISATION : Créer une communauté d'allié·e·s dans chaque milieu où les personnes de la DSPG évoluent.
- LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE : Promouvoir et célébrer les réalités de la DSPG auprès du grand public afin de lutter contre la discrimination et la violence.

*Prendre note que cette année nous avons changer notre système de gestion de donnée. Ainsi, certaine statistique pourrait être sous-estimé dans le présent rapport, comparativement aux années passé.

# CHEMINS DE CHANGEMENT

- DES COMMUNAUTÉS ÉDUQUÉES : L'éducation des milieux permet d'éliminer la discrimination et la violence envers les communautés de la DSPG.
- DES COMMUNAUTÉS RASSEMBLÉES : Divers-Gens est un catalyseur de rassemblement pour les personnes et les communautés de la DSPG.
- DES COMMUNAUTÉS REPRÉSENTÉES : Divers-Gens est un vecteur de représentation des droits et des besoins des communautés de la DSPG auprès des institutions et du politique.

# VALEURS

- COMMUNAUTÉ : Former et maintenir un groupe solidaire où les gens se sentent en sécurité.
- DIVERSITÉ : Célébrer, reconnaître et inclure chacun·e dans toute son unicité.
- JUSTICE : Être la voix des personnes mises sous silence et leur permettre de vivre leur pleine authenticité dans le respect des droits humains.
- RESPECT : Agir avec bienveillance et ouverture dans une approche non-violente.
- INTÉGRITÉ : Donner l'heure juste et être honnête envers soi-même et avec les autres.

# MOT DE LA PRÉSIDENCE

Bonjour,

Il me fait plaisir de m'adresser à vous, en tant que présidence du conseil d'administration. Mais quelle année pleine de rebondissements! J'ai tellement de fierté de faire la rétrospective. En début d'année, les effectifs étaient réduits dû à un arrêt de travail. Heureusement, nous avons eu un emploi été qui nous a permis d'organiser le tout premier dîner arc-en-ciel, du début à la fin par nous. Par la suite, nous avons participé aux traditionnelles activités d'été (défilé des Fiertés, kiosque, fêtes citoyennes, etc.). Puis, tranquillement, mais sûrement, l'équipe est redevenue complète. Et même plus! En janvier, nous avons eu l'immense chance d'accueillir notre cinquième employée dans l'équipe permanente, soit Audrey Mini, au poste de codirection représentation et partenariat. Avec Cédric, iels forment un duo d'enfer qui abattra tous les murs de la discrimination et de l'intolérance dans le territoire de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi. Évidemment, rien de cela ne serait possible sans le reste de l'équipe : Roxane, Béatrice, Maxim, Amélie, Léticia et la précieuse collaboration d'Amélie (oui, oui, une deuxième)! Je ne vais pas vous voler tous les punchs, vous pourrez découvrir le reste des actions dans ce rapport.

J'ai beaucoup de fierté aussi envers mes collègues du conseil d'administration. Ghyslain, Mélissa, Sandrine, Jasmine, Will et Sasha, sans vous, cette année, nous n'aurions pas pu accomplir notre planification stratégique et l'ensemble des décisions stratégiques que nous avons prises. Sur ce, je vous souhaite une bonne découverte.



Geneviève Ste Marie

Présidence

# SOUTIEN DIRECT AUX JEUNES

# RENCONTRES INDIVIDUELLES

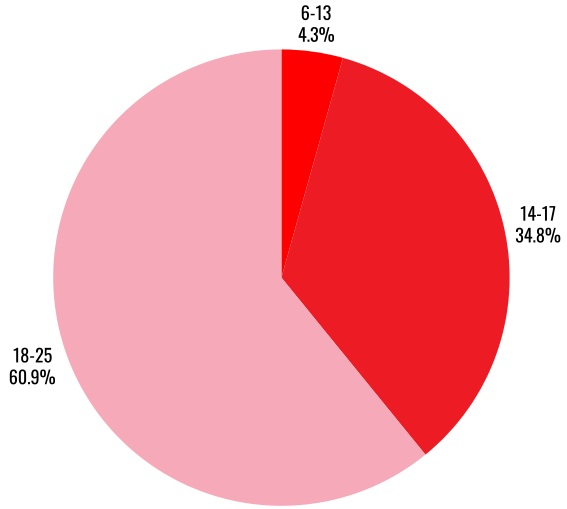
Nous accompagnons les jeunes et leurs proches dans la découverte de leur orientation sexuelle ou leur identité de genre. Ces rencontres sont une ressource de relation d'aide et non de thérapie. Le but n'est pas de poser un diagnostic, mais d'assurer une présence dans les moments qui peuvent être difficiles. Nous faisons aussi de l'accompagnement vers d'autres types de ressources.

## JEUNES (- 25 ANS)

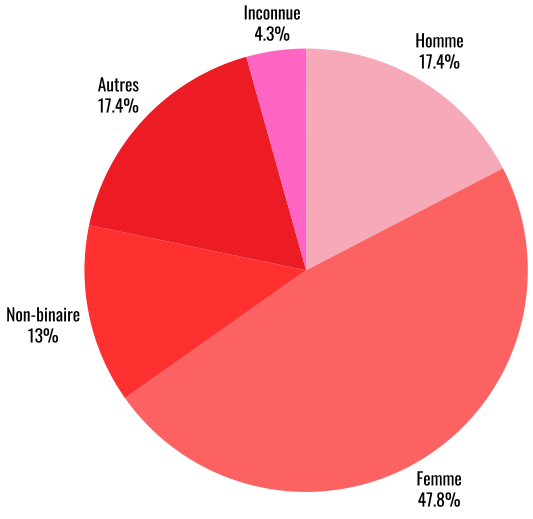
**91%** de suivis sur l'identité de genre

**23** jeunes aidé·e·s
**18** ans d'âge moyen
**158** interventions
**7** interventions en moyenne par personne
**81** heures d'intervention

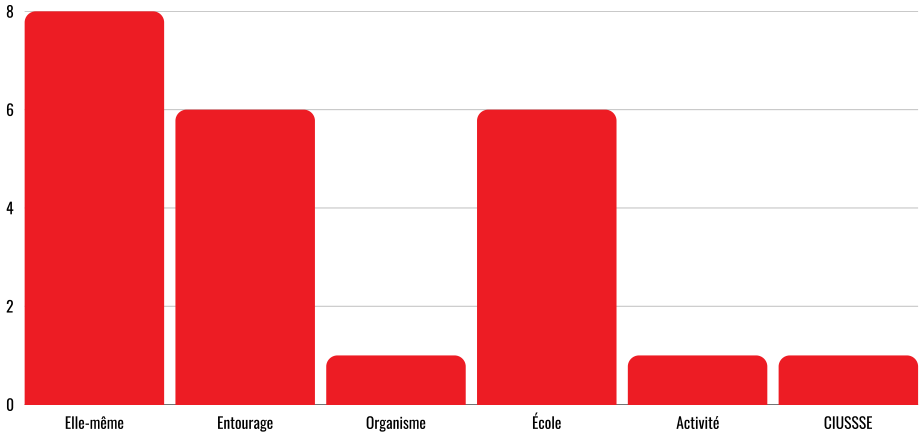
Graph 1 : Pourcentage par âge



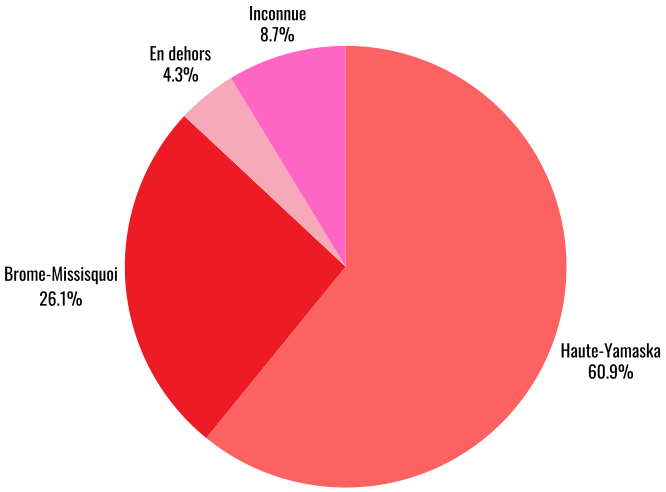

Graph 2 : Pourcentage par genre



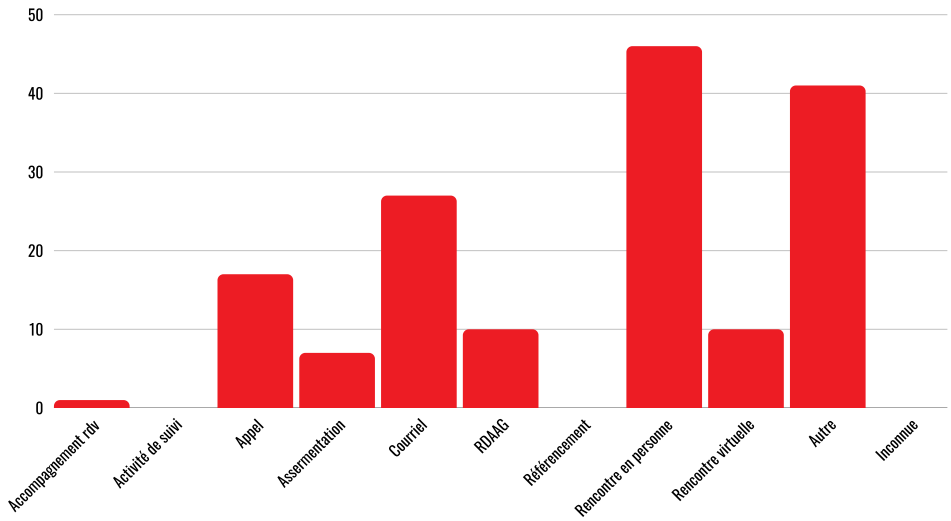
## Graph 3 : Répartition des références




## Graph 4 : Répartition sur le territoire




## Graph 5 : Intervention par type



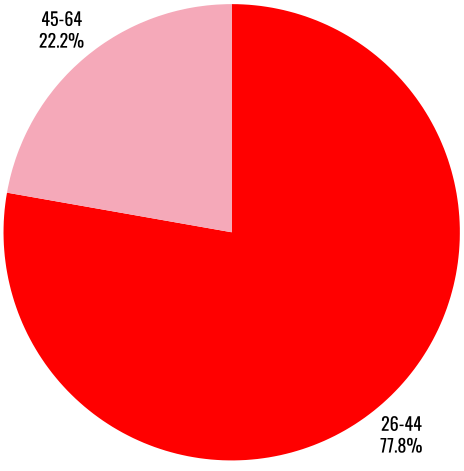
Divers-Gens s'adapte continuellement aux besoins de la population. Étant le seul organisme de la diversité sur le territoire de la MRC de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, et étant un organisme ayant assis sa crédibilité sur plus de 15 ans d'interventions, le conseil d'administration a identifié comme action, lors de la dernière planification stratégique, de décloisonner les âges selon les volets d'action, d'ici 5 ans. Donc, depuis cette année, Divers-Gens commence à accepter d'intervenir avec les plus de 25 ans. Nous le débutons lentement, pour pouvoir adapter notre approche ensuite.

# ADULTES (+26 ANS)

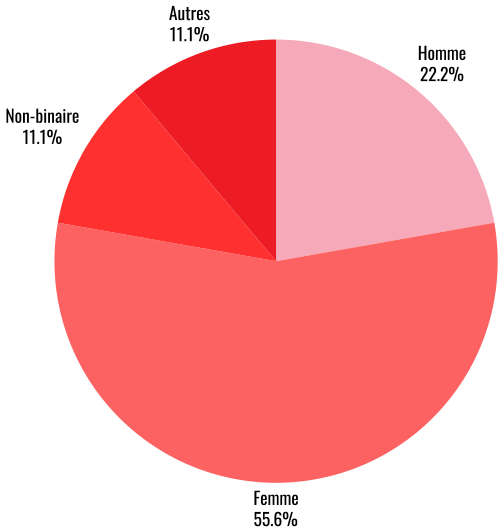
**77%** de suivis sur l'identité de genre

**9** adultes aidé·e·s
**36** ans d'âge moyen
**124** interventions
**14** interventions en moyenne par personne
**48** heures d'intervention

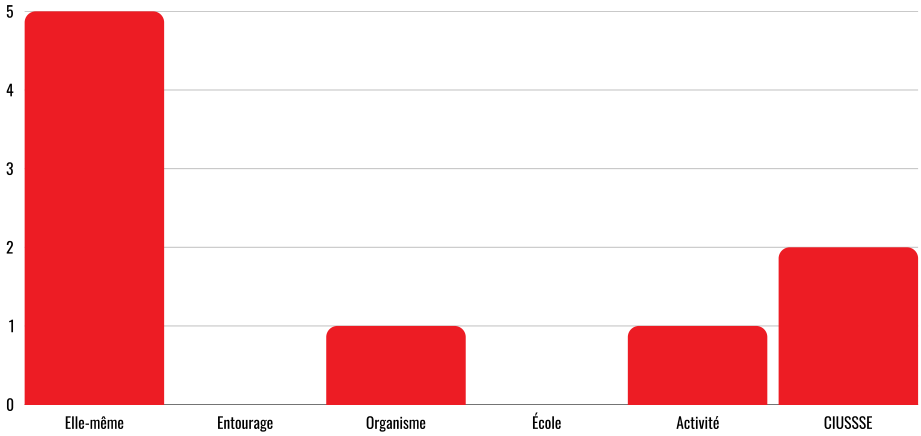
Graph 6 : Pourcentage par âge



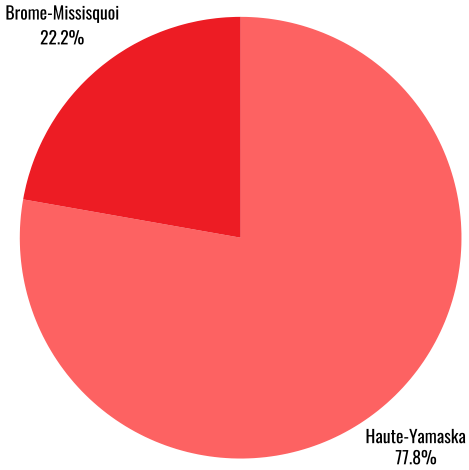

Graph 7 : Pourcentage par genre



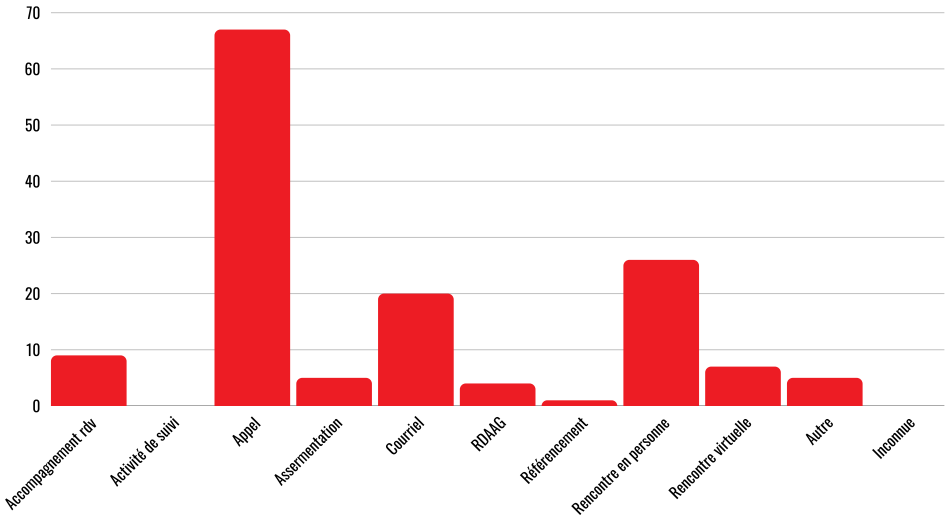
## Graph 8 : Répartition des références




## Graph 9 : Répartition sur le territoire



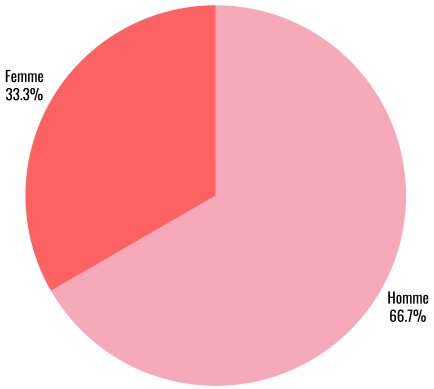

## Graph 10 : Intervention par type



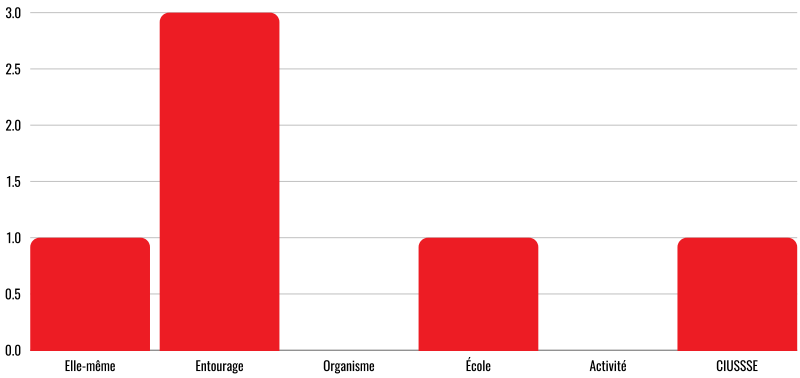
# ENTOURAGE

6 personnes aidé·e·s
23 interventions
4 interventions en moyenne par personne
11 heures d'intervention

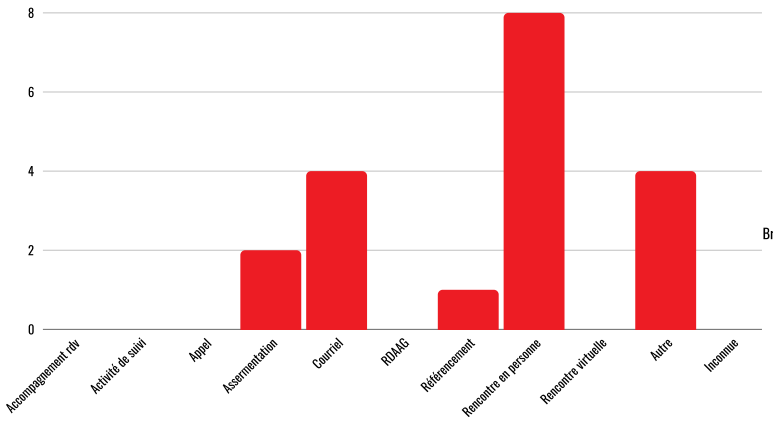
Graph 11 : Pourcentage par genre



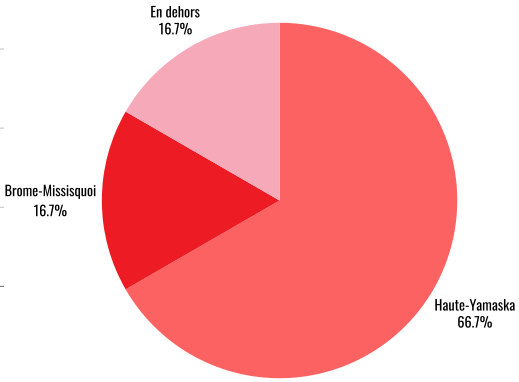

Graph 12: Répartition des références




Graph 13 : Intervention par type




Graph 14 : Répartition sur le territoire



# PRÉSENCES MIDI

62 présences
6 écoles
4 organismes communautaires (Maison des jeunes)
563 contacts au total
9 contacts en moyenne par présence

# DISCORD

41 membres sur la plateforme
2 895 messages échangés

Notre équipe se déplace dans les écoles secondaires afin de discuter avec les jeunes pendant les heures de dîner. Nous sommes ouvert·e·s à parler de sujets qui proviennent des intérêts des jeunes, tout en leur offrant un lieu sécuritaire pour s'exprimer et poser leurs questions. Ces activités sont ouvertes à tout le monde.

Cette année, Divers-Gens a fait les choses différemment pour sa présence dans les écoles. Grâce au projet «AVEC la communauté : intervention de milieu», nous avons déployé notre force d'action de plusieurs manières. Tout d'abord, inspiré de l'approche du travail de proximité, notre équipe d'intervention se déplace dans les milieux fréquentés par les jeunes (écoles, maison des jeunes, skate park, etc.) pour aller à leur rencontre, échanger avec eux sur leur réalité, constater les gestes de discrimination, intervenir lorsque cela le requiert et aussi documenter ce qui se passe dans les écoles. À cela s'ajoute la mise en place et l'animation d'une plateforme en ligne, où les jeunes peuvent échanger avec d'autres jeunes de leur âge et participer à des activités en ligne, dans le but de briser l'isolement et pallier au problème du transport à la grandeur de notre territoire. Ce projet a aussi comme volet, d'offrir une plateforme en ligne où des professionnel·les peuvent poser des questions et obtenir des réponses, sur l'intervention avec les personnes de la diversité. Une rencontre virtuelle est aussi mise à leur disposition pour faire des études de cas.

# R-DAAG

## 20 $ de retour sur les articles
## 8 articles distribués

Grâce à l'aide précieuse de nos généreux partenaires, il nous est possible de vous offrir une panoplie d'articles d'affirmation de genre en démonstration, que nous pouvons vous présenter lors de nos formations et nos animations. De plus, il est aussi possible d'obtenir certains de ces articles, avec une contribution volontaire, à la hauteur de vos moyens.



# SOUTIEN INDIRECT AUX JEUNES

# FORMATIONS ET CONFÉRENCES

8 prestations
127 personnes ayant reçu une formation
6 milieux différents
14 heures de prestation

Les formations, sous forme pratique et/ou théorique, ont pour objectif de mettre en lumière les différentes réalités de la communauté afin de connaître les actions à poser et à éviter lors de situations réelles. À l'aide de mises en situation, les intervenant·e·s pourront approfondir leurs connaissances dans l'optique d'être plus aptes et plus à l'aise de répondre aux questions en lien avec les communautés 2SLGBPTQIA+.

Particularité de cette année, nous avons donné autant de formation dans la Haute-Yamaska que dans Brome-Missisquoi. Ce qui démontre notre implantation et le gain de notoriété dans cette dernière MRC. Nous avons été demandé cette année, notamment pour accompagner un organisme dans son virage inclusif, sensibiliser la population d'un organisme, créer une formation sur l'employabilité des personnes trans, intervenir dans la classe d'un jeune faisant son coming-out et former de futur·e·s médecins sur les enjeux de la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

# SLACK

24 membres
82 messages
6 actifs en moyenne chaque mois
7 rencontres en virtuel

Slack est une plateforme sur Internet qui permet le travail collaboratif en simultané. Dans la plateforme, nous avons des canaux divisés par sujet, qui permet aux professionnel·le·s d'échanger et s'informer.

# ALLIÉ·E·S CERTIFIÉ·E·S DIVERS-GENS

## EN PERSONNE

6 prestations en personne
58 personnes ayant reçu une formation
6 milieux différents
1 milieu certifié allié
18 heures de formation

Nous avons lancé cette année notre fameuse certification d'allié·e·s, qui vient aussi avec une formation. Grâce à deux financements (ministère de la Famille et ministère Femmes et égalité des genres Canada), nous pouvons offrir un premier cycle de formation avec des capsules d'autoformation (ou en personne si le milieu le demande). Chaque capsule est d'une durée moyenne de 30 minutes. Par la suite, l'équipe vient soutenir la création d'un plan d'action, adaptée au milieu, pour le rendre plus inclusif et allié des communautés. Cette formation est rendue disponible pour les milieux de l'éducation, de la santé, municipaux, communautaires et entrepreneuriaux. Cette année, la majorité a été faite dans la Haute-Yamaska (4). Le reste dans Brome-Missisquoi (2) et en dehors de notre territoire (1)



# ALLIÉ·E·S CERTIFIÉ·E·S DIVERS-GENS

## CAPSULES

73 visionnements de la capsule 1
16 attestations pour la capsule 1

52 visionnements de la capsule 2
13 attestations pour la capsule 2

45 visionnements de la capsule 3
12 attestations pour la capsule 3

Pour recevoir une attestation, les participants doivent avoir réussi le questionnaire suite à la capsule (avec un minimum de 4 bonnes réponses sur 5)



# SENSIBILISATION DANS LES MILIEUX

# ÉCOLES PRIMAIRES

**1214** élèves rejoints
**14** écoles
**60** classes
**110** heures d'animation

Pour les niveaux de préscolaire, 1er, 2e et 3e cycle, des animations ont été élaborées et sont animées par Projet Hippocampe, en collaboration avec Divers-Gens. Ces ateliers sont gratuits lorsqu'ils sont donnés sur le territoire de l'organisme. Différentes formes de sensibilisation sont utilisées : lecture de compte, visualisation d'histoire de vie de personne trans, explication de termes, etc.

La très grande majorité des activités ont été faites pour le 3e cycle. Il y en a eu plus dans Brome-Missisquoi (36) que dans la Haute-Yamaska (24). Nous avons aussi entamé des discussions avec une école, pour sensibiliser le milieu à la venue d'un dévoilement d'une professionnelle de l'école. Cet accompagnement se poursuivra en 2025-2026. De plus, un atelier pour le préscolaire a été créé, et le matériel des autres cycles a été adapté afin d'être toujours à la fine pointe des besoins.



# ÉCOLES SECONDAIRE ET AUTRES

557 élèves rejoints
6 écoles
25 classes
3 MRC

Nous adaptons nos activités d'animation et notre matériel aux différents milieux: classes, maisons de jeunes, centre jeunesse, etc. Nous pouvons aborder différents sujets concernant les communautés 2SLGBPTQIA+ tels que : les différents termes, la différence entre identité de genre, expression de genre, orientation romantique et orientation sexuelle, les mythes et réalités, l'histoire des luttes, les stéréotypes, etc.

Nous donnons aussi des animations dans les CÉGEPS, pour les futurs intervenant·e·s dans le domaine de la santé. Cette année, nous avons été une fois en dehors de notre territoire pour le faire. Sinon, 22 de nos animations ont été dans la Haute-Yamaska et 2 dans Brome-Missisquoi.



# LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE

# AS-TU TON BRACELET?

**4 502** bracelets distribués dans
**37** milieux et évènements

Chaque année, nous avons la chance de tenir notre fameuse campagne « As-tu ton bracelet? » où nous nous déplaçons dans les milieux de vie des jeunes pour distribuer des bracelets. Porter ces bracelets démontre son engagement dans la lutte aux discriminations basées sur l'identité de genre et/ou l'orientation sexuelle.



# PRÉSENTATIONS, KIOSQUES, REPRÉSENTATIONS, ETC.

23 Kiosques
12 Présentations
63 Représentations
1487 Personnes rejointes
242 heures de présence
41 milieux différents

Nous allons à la rencontre de la population pour échanger avec elle grâce à nos kiosques de sensibilisation. Nous sommes présents lors de différents évènements communautaires ainsi que dans les écoles afin de sensibiliser et démystifier les enjeux auxquels font face les personnes des communautés 2SLGBPTQIA+.

Il est primordial pour notre organisme d'être présent aux tables de concertation, lors des comités de travail ainsi que dans les interventions médiatiques. Notre but est de rapporter les besoins et intérêts des jeunes 2SLGBPTQIA+. Nous assurons que cette réalité ne soit pas oubliée ou mal interprétée.

Cette année, nous avons accueilli Audrey Mini, nouvelle codirectrice représentation et partenariat. Elle sera avec l'organisme pour développer son rayonnement et sa présence dans les milieux. Elle a déjà commencé en force depuis janvier, et cela se poursuit. Un de ses premiers gros dossiers était la concertation pour un nouveau milieu de vie dans Brome-Missisquoi, en collaboration avec la CDC de Brome-Missisquoi et des citoyens·e·s.

# PROMOTION DE L'ORGANISME

# RÉSEAUX SOCIAUX

| | |
|---|---|
| 65 200 | vues de publication |
| 7 800 | visites sur la page |
| 6 200 | interactions |
| 2 1000 | abonné·e·s |
| 14% | d'augmentation |

| | |
|---|---|
| 14 700 | vues de publication |
| 599 | visites sur le profil |
| 660 | interactions |
| 903 | abonné·e·s |
| 9% | d'augmentation |

| | |
|---|---|
| 3/4 | des abonné·e·s sont des femmes |
| 60% | des abonné·e·s ont entre 25 et 44 ans |
| 30% | des abonné·e·s sont de Granby et Montréal |

Afin de faire connaître les services qu'il offre, l'organisme doit en faire la promotion. Cette promotion peut prendre la forme d'activités de relations publiques, mais Divers-Gens utilise également, et plus généralement, ses réseaux sociaux pour mettre de l'avant ses activités et faire croître sa notoriété.



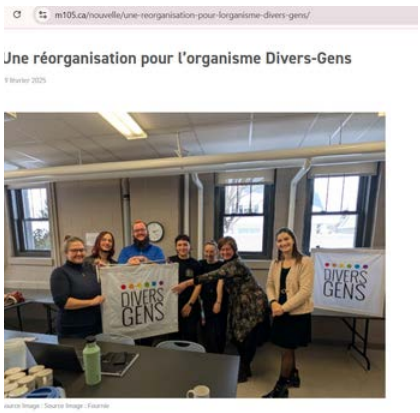
# AUTRES MÉDIAS

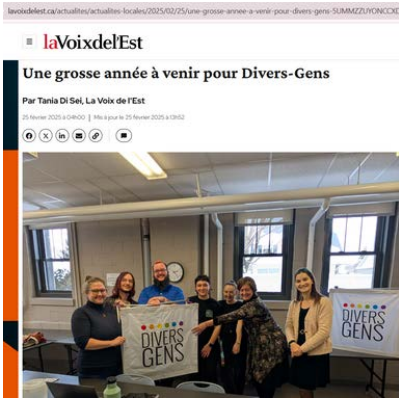









“Un dîner arc-en-ciel pour célébrer la diversité”, LA VOIX DE L’EST, le 30 juin 2024

“Dîner Arc-en-Ciel au Parc Miner”, M105, le 30 juin 2024

“Une septième fête de la rentrée pour Main dans la Main”, JOURNAL LE GUIDE, le 22 août 2024

“Une réorganisation pour l’organisme Divers-Gens”, M105, le 19 février 2025

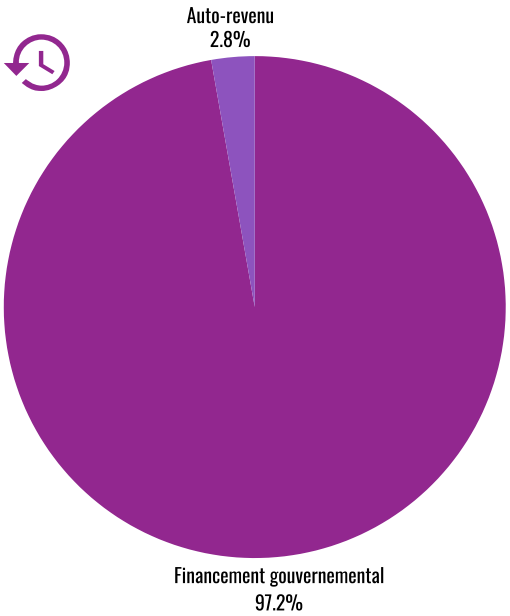
“Une grosse année à venir pour Divers-Gens”, LA VOIX DE L’EST, 25 février 2025

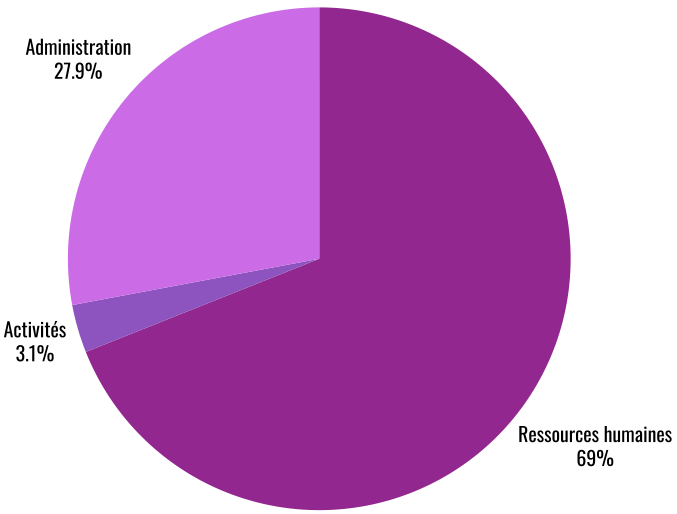
# ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

# OBNL

En tant qu'organisme d'action communautaire autonome, nous devons souscrire à huit valeurs. La première est d'être sans but lucratif. Donc, tous les fonds que l'organisme obtient doivent servir notre mission et ne doivent pas générer de profit indu qui ne retournera pas à la collectivité. À Divers-Gens, nous nous faisons un point d'honneur de respecter cela. C'est pourquoi les différentes subventions (ministère de la Santé et Services sociaux, ministère de la Famille, ministère de la Culture et de la Communication, Femme et égalité des genres Canada et le bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie) servent à maintenir nos activités et à développer l'organisme pour une meilleure participation avec nos communautés.

Nous avons aussi amassé environ 4 000$ en dons de toutes sortes!



# DANS LA COMMUNAUTÉ

En plus de notre volet de lutte contre l'homophobie et la transphobie, nous nous impliquons dans plusieurs démarches et comités locaux pour une meilleure représentation de nos communautés et un enracinement profond.

- 4 Assemblées générales annuelles
- 38 Concertations
- 3 Forums
- 12 Rencontres
- 6 Évènements spéciaux

## En collaboration avec :

Coalition des familles LGBTQ
CQ LGBT (Conseil québécois LGBT)
CRDI
EDI (Équité, diversité, inclusion) CIUSSSE
Entrée chez soi
Fierté MTL
Fierté Sherbrooke Pride
GRIS Estrie
IRIS Estrie
JAG
Jardins de la Terre
Jeunes ambassadeurs de Granby
La Barak Granby
La Maison RSSM
L'exit Waterloo
Maison des jeunes Cowansville
Maison des jeunes Farnham
Oboulo
OC BM CIUSSSE-CHUS
OC HY CIUSSSE-CHUS
OLIE
Palace de Granby
Place aux jeunes
Proche aidance CIUSSSE
REDSG
ROC Estrie
SOS Grossesse Estrie
UMF La Pommeraie
Ville de Granby

# ASSOCIATION DÉMOCRATIQUE

8 rencontres de conseil d'administration
32 membres
1 assemblée générale annuelle
12 présences à l'AGA l'an dernier
12 bénévoles

Cette année, nous avons organisé le dîner arc-en-ciel et deux moments de confections de bracelets pour nos membres et avec l'école qui fait notre production. Nous avons eu en tout 71 personnes présentes.



# AUTONOME

**Nous sommes libres de déterminer notre mission, nos actions et nos priorités. D'ailleurs, nous avons terminé une planification stratégique pour orienter nos actions dans les cinq prochaines années. Vous verrez le fruits des résultats dans les prochaines années.**

En plus de recevoir du financement pour notre planification stratégique, nous en avons également reçu pour continuer un travail de transfert des connaissances, pour que tout l'organisme ne réside pas dans une ou deux têtes!



# DE LA COMMUNAUTÉ ET INDÉPENDANT

## Équipe de travail



Cédric Champagne,
Codirection administrative



Roxane St-Martin,
Responsable des activités



Maxim Marcoux,
Responsable communication



Amélie Normandin,
Collaboration Projet Hippocampe



Béatrice Touchette,
Sexologue, Responsable vie associative



Audrey Mini,
Codirection représentations et partenariats



Amélie Dion,
Stagiaire



Léticia Labrie-Da Costa,
Emploi été

# DE LA COMMUNAUTÉ ET INDÉPENDANT

## Conseil d'administration

*Tout le monde sur le C.A. est citoyen·ne et indépendant·e de l'État public




Gen Ste-Marie, présidence



Jasmine Boulet-Laporte, vice-présidence



Ghyslain DeFoy, secrétariat/trésorerie



Mélissa Couture, administration



Will Daudelin, administration



Sandrine Lacroix, administration



Sasha Raymond, administration

# TRANSFORME LA SOCIÉTÉ

Au-delà de nos actions qui participent à transformer la société en profondeur, nous menons d'autres actions qui s'attaquent directement aux racines de l'homophobie et la transphobie. Que ce soit en participant aux défilés des Fiertés de Montréal et de l'Estrie, ou bien en participant à une rencontre du conseil d'administration du CSSVDC ou à une table ronde et visite du ministère Femmes et égalité des genres Canada.

Cette année, pour transformer la société, nous avons aussi accompagné des citoyen·ne·s dans l'élaboration d'un projet de milieu de vie pour les adultes de la diversité dans Brome-Missisquoi. La première étape fut une analyse de besoin. Les résultats et le reste de la démarche seront connus au courant de l'année à venir.



# CITOYENNETÉ PLUS

Pour approfondir notre approche qui prend en compte la globalité des individus avec lesquels nous travaillons, nous envoyons notre équipe de travail dans des formations. Nous collaborons aussi avec d'autres groupes estriens, notamment pour la semaine de la santé sexuelle. Finalement, nous ajoutons des cordes à notre arc en collaborant avec les groupes en violences sexuelles et conjugales.



# Merci à nos donnateur·ice·s pour leur soutien !

Ian Ménard (top donateur)
Ellie Nibulae
Anie Roy
JF Brodeur
Pal Masse
Audrey Mini
Jean-François Claing
Pal Masse
Espace Nook
Pierre-Luc Laplante
Pal Green
Priscilla Leblanc
Béatrice Bénard
Et plusieurs autres personnes qui ont donné de manière anonyme lors de nos kiosques. Grâce à vous, nous avons atteint 4 000$

# Partenaires financiers

Santé et Services sociaux Québec

Secrétariat à la condition féminine Québec

Culture et Communications Québec

Famille Québec

Femmes et Égalité des genres Canada
Women and Gender Equality Canada

Granby
Ville rayonnante

# DIVERS GENS

## POUR NOUS JOINDRE


(579) 488-8004

170, rue Saint-Antoine Nord,
bureau 213, Granby, J2G 5G8

www.facebook.com/Divers.Gens

diversgens_

info@diversgens.org

www.diversgens.org