DIVERS GENS

Rapport d'activité 2023-2024



RECONNAISSANCE TERRITORIALE

Divers-Gens reconnaît être situé sur le territoire traditionnel autochtone non cédé de N'dakina. Ce grand territoire a été un lieu de chasse et d'échange entre plusieurs communautés Alnobak (Abénakis) (regroupement, il n'y avait pas d'autorité centrale). Plusieurs bandes, communautés et nations ont foulé le territoire, telles que : Odanak, Wôlinak, Sosokis (Missisquoi), Mohawks ou Agniers, Nanrantsouak. Cette nation fait partie de la confédération Wobanaky (Mi'kmaq (L'nuk), Wolastoqey, Peskotomuhkatiyik, Penobscot, Abénakis. Il s'agit d'une union politique et culturelle qui joue un rôle important dans les guerres contre les Haudenosaunee et dans la Révolution américaine. En 1993, la confédération est ranimée. Depuis, elle revendique les droits ancestraux dans les questions relatives à l'écologie, à la santé et à l'accès aux terres et aux ressources naturelles. Elle inclut aujourd'hui la Nation des Métis.

Nous voulons donc exprimer notre gratitude de pouvoir se réunir et coexister sur ce territoire. Plus précisément, Yamaska et le Missisquoi (Missiskoui). Deux cours d'eau qui tirent leur origine des communautés de la nation Abénakis. Nous reconnaissons la nation des Abénakis de l'Ouest comme gardienne des terres et des eaux. Spécialement pour les deux lieux nommés.

Divers-Gens reconnaît et respecte les liens passés, actuels et futurs des Premières Nations avec ces terres.

MISSION

Divers-Gens est un organisme d'action et un réseau d'entraide qui offre du soutien individuel et de groupe ainsi que des activités éducatives, préventives et de lutte. Il vise à soutenir les jeunes 2SLGBPTQIA+ résidant sur le territoire de la MRC de la Haute-Yamaska et la MRC Brome Missisquoi, ainsi que leur entourage immédiat.

OBJETS

- Éduquer, sensibiliser, informer, outiller et démystifier la réalité vécue par les jeunes des communautés 2SLGBPTQIA+ et en questionnement auprès du personnel enseignant, des jeunes et de multiples intervenant·e·s en leur offrant de la formation ou des ateliers de sensibilisation sur les problèmes liés à l'homophobie, la transphobie, la biphobie et aux droits des personnes non hétérosexuelles.
- Offrir des conférences ou des ateliers aux parents qui se questionnent sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre de leur enfant ou qui souhaitent apporter un soutien à leur enfant ayant une orientation sexuelle autre qu'hétérosexuelle.
- Référer et accompagner les jeunes des communautés 2SLGBPTQIA+ et en questionnement vers les ressources ou dans leurs démarches visant l'identité de genre et l'orientation sexuelle ou romantique.
- Soutenir les jeunes des communautés 2SLGBPTQIA+ et en questionnement par des rencontres de groupe, des rencontres individuelles, de l'écoute téléphonique et de la transmission d'informations.
- Promouvoir l'égalité sexuelle et de genre des jeunes des communautés 2SLGBPTQIA+ ou en questionnement en leur offrant des services de soutien, d'accompagnement et de référencement, en plus d'offrir un accompagnement à leurs proches.
- Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières. Administrer de tels dons, legs et contributions, organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

MOT DE LA PRÉSIDENCE

Bonjour,

Il me fait plaisir de prendre la plume (et la parole) au nom du conseil d'administration pour faire une petite rétrospective de l'année.

Cette année fut une année de tous les possibles. Nous avons mené plusieurs projets de front. Que ce soit l'animation de groupe, dans les écoles, sur l'heure du midi, avec le projet Haut en couleur, ou la collaboration avec d'autres organismes pour trouver des solutions pour les personnes 2SLGBPTQIA+ victimes de violence en contexte de relation intime avec le projet Corridor. Nous avons même versé dans des projets artistiques avec Matière Neutre, en collaboration avec Carole Lebel, artiste suttonnaise, qui fut une exploration de la conception de l'identité de genre pour faire une œuvre multidisciplinaire.

Cette année fut aussi l'occasion d'un partenariat avec le Palace de Granby. Nous avons eu l'honneur d'être collaborateurs avec le Palace pour leur série de spectacles drag «Bonté divine». Cela nous a notamment permis de rejoindre un public totalement différent de notre habitude. Les retombées en seront évaluées dans les prochaines années.

Évidemment, je ne pourrais pas passer sous silence les célébrations de nos quinze années d'existence. Une soirée riche en émotions qui nous a permis de souligner l'histoire et les accomplissements de l'organisme et d'écouter un film en bonne compagnie (même Barbada de Barbade était là!)

Autre fait marquant, Cédric Champagne, coordonnateur de l'organisme a accompli sa 5e année parmi nous! Il a travaillé d'arrache-pied pendant ces 5 ans pour rebâtir l'organisme. Je crois que le rapport d'activité, les états financiers et les prévisions budgétaires que l'on vous présente aujourd'hui le prouveront. Merci à Cédric. Mais aussi merci à toute son équipe de cette année : Maxim Marcoux, Amélie Normandin, Roxane St-Martin et Béatrice Touchette!

Je termine ce mot en soulignant le travail acharné de quelques personnes. Je pense notamment à nos 22 membres et 58 bénévoles qui nous soutiennent dans nos actions jour après jour. J'ai une pensée toute spéciale pour mes collègues du conseil d'administration. Je lève donc mon chapeau à Mélissa Couture, Will Daudelin, Ghyslain DeFoy, Marie Lachapelle, David Lefneski ainsi que Sasha Raymond. Sans vous et sans votre support, l'année n'aurait pas été là même, mais l'organisme ne serait pas le même non plus!



Présidence

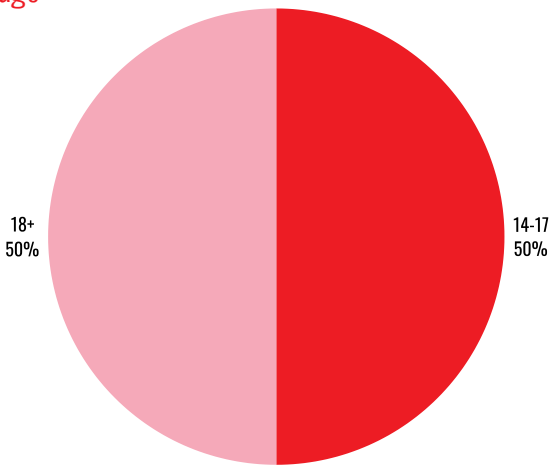
SOUTIEN DIRECT AUX JEUNES

RENCONTRES INDIVIDUELLES

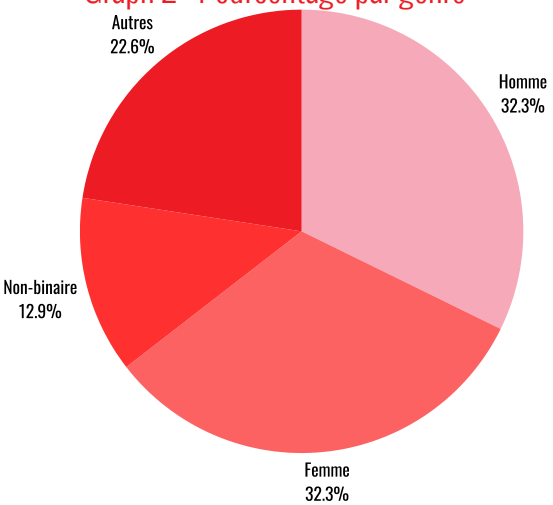
Nous accompagnons les jeunes et leurs proches dans la découverte de leur orientation sexuelle ou leur identité de genre. Ces rencontres sont une ressource de relation d'aide et non de thérapie. Le but n'est pas de poser un diagnostic, mais d'assurer une présence dans les moments qui peuvent être difficiles. Nous faisons aussi de l'accompagnement vers d'autres types de ressources.

31 personnes aidées
27 jeunes
93 rencontres
3 rencontres en moyenne par personne

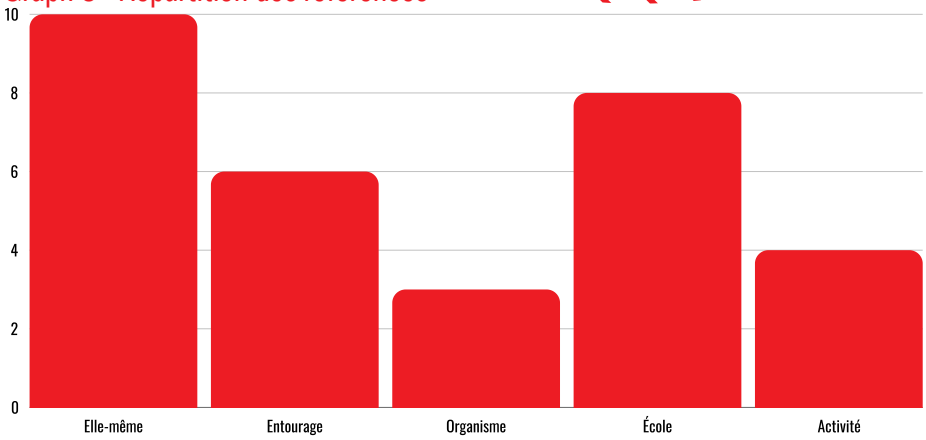
Graph 1 : Pourcentage par âge



Graph 2 : Pourcentage par genre

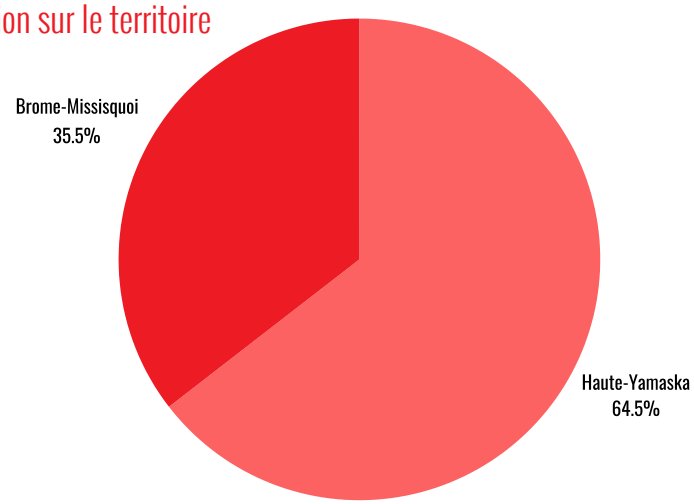


Graph 3 : Répartition des références



80% de suivis sur l'identité de genre

Graph 4 : Répartition sur le territoire





PRÉSENCES MIDI

66 présences
7 écoles
397 jeunes au total
6 jeunes en moyenne par rencontre

Notre équipe se déplace dans les écoles secondaires afin de discuter avec les jeunes pendant les heures de dîner. Nous sommes ouvert·e·s à parler de sujets qui proviennent des intérêts des jeunes, tout en leur offrant un lieu sécuritaire pour s'exprimer et poser leurs questions. Ces activités sont ouvertes à tout le monde.

Nous avons accompli le projet Haut en couleur cette année. Le projet était financé par le Secrétariat à la Condition féminine (de septembre à mars). Le projet visait à instaurer un groupe 2SLGBPTQIA+ dans chaque école post-primaire et le rendre autoportant par le milieu. Force est de constater que cela n'a pas été possible (certaines écoles n'ont pas donné de suite à nos demandes, manque de jeunes, manque d'adultes volontaires pour porter le projet par la suite). Toutefois, avec le contexte de la grève, nous sommes très fiers des chiffres. Puis, de manière qualitative, les rencontres furent riches. Plusieurs jeunes ont témoigné leur envie de venir à l'école lorsque c'était le midi Haut en couleur et que cela avait brisé l'isolement (les jeunes se savaient moins seuls dans leur école à partager cette réalité).



R-DAAG

380 $ de retour sur les articles
32 articles distribués

Grâce à l'aide précieuse de nos généreux partenaires, il nous est possible de vous offrir une panoplie d'articles d'affirmation de genre en démonstration, que nous pouvons vous présenter lors de nos formations et nos animations. De plus, il est aussi possible d'obtenir certains de ces articles, avec une contribution volontaire, à la hauteur de vos moyens.

De plus, cette année nous avons lancé notre première campagne de financement. Ainsi, certains dons récoltés ont permis d'offrir, à moindre coût, plusieurs articles d'affirmation de genre. Merci à toustes.



SOUTIEN INDIRECT AUX JEUNES

FORMATIONS ET CONFÉRENCES

7 prestations
86 personnes ayant reçu une formation
6 milieux différents

Les formations, sous forme pratique et/ou théorique, ont pour objectif de mettre en lumière les différentes réalités de la communauté afin de connaître les actions à poser et à éviter lors de situations réelles. À l'aide de mises en situation, les intervenant·e·s pourront approfondir leurs connaissances dans l'optique d'être plus aptes et à l'aise de répondre aux questions en lien avec les communautés 2SLGBPTQIA+.

Divers-Gens travaille à l'ébauche de la formation Allié·e·s certifié·e·s Divers-Gens pour le milieu de l'éducation et, on le souhaite, d'autres aussi. À suivre dans le rapport de l'an prochain! Financé par le ministère de la Famille.



SENSIBILISATION DANS LES MILIEUX

ÉCOLES PRIMAIRES

907 élèves rejoints
13 écoles
47 classes

Pour les niveaux de 1er, 2e et 3e cycle, des animations ont été élaborées et sont animées par Projet Hippocampe, en collaboration avec Divers-Gens. Ces ateliers sont gratuits lorsqu'ils sont donnés sur le territoire de l'organisme. Différentes formes de sensibilisation sont utilisées : lecture de compte, visualisation d'histoire de vie de personne trans, explication de termes, etc.

Nous avons eu nos premiers groupes de discussion depuis plusieurs années. C'était une demande réitérée depuis longtemps. Un groupe était pour les jeunes et un autre pour l'entourage. Un lundi par mois les groupes se rencontraient pour échanger sur une panoplie de sujets variés.

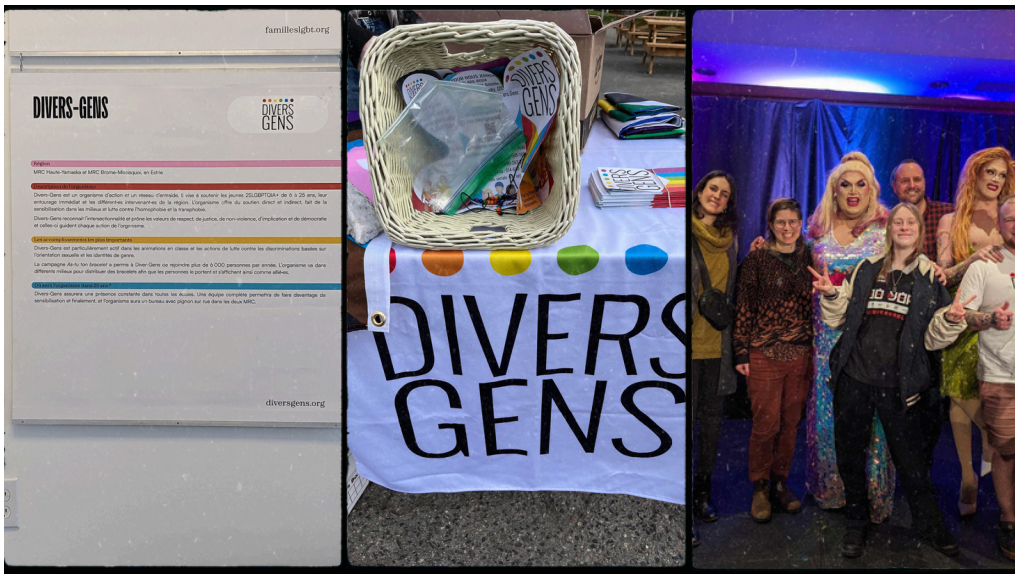


ÉCOLES SECONDAIRE ET AUTRES

910 élèves rejoints
10 écoles
39 classes
2 MRC

Nous adaptons nos activités d'animation et notre matériel aux différents milieux: classes, maisons de jeunes, centre jeunesse, etc. Nous pouvons aborder différents sujets concernant les communautés 2SLGBPTQIA+ tels que: les différents termes, la différence entre identité de genre, expression de genre, orientation romantique et orientation sexuelle, les mythes et réalités, l'histoire des luttes, les stéréotypes, etc.

Nous avons travaillé avec Carole Lebel, une artiste de Sutton. Elle a exploré, avec des jeunes de l'organisme, la conception de l'identité de genre et comment cela se transpose entre la vie et l'art. Le but de l'artiste est de créer une oeuvre d'art immersive pour que les personnes puissent ressentir ce qu'est une transition de genre



LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE

AS-TU TON BRACELET?

7 550 bracelets distribués dans
17 milieux et évènements
46 bénévoles

Chaque année, nous avons la chance de tenir notre fameuse campagne « As-tu ton bracelet? » où nous nous déplaçons dans les milieux de vie des jeunes pour distribuer des bracelets. Porter ces bracelets démontre son engagement dans la lutte aux discriminations basées sur l'identité de genre et/ou l'orientation sexuelle.

Pour la première fois, nous avons participé au défilé des Fiertés à Montréal. En collaboration avec TransEstrie et GRIS Estrie, une cinquantaine de personnes ont pris l'autobus pour marcher dans le défilé! Nous y avons même distribués des bracelets lors de l'évènement.



PRÉSENTATION, KIOSQUE, REPRÉSENTATION, ETC.

1 Balado
1 Discussion
20 Kiosques
5 Présentations
5 Représentations
1 Vidéo

Nous allons à la rencontre de la population pour échanger avec elle grâce à nos kiosques de sensibilisation. Nous sommes présents lors de différents évènements communautaires ainsi que dans les écoles afin de sensibiliser et démystifier les enjeux auxquels font face les personnes des communautés 2SLGBPTQIA+.

Il est primordial pour notre organisme d'être présent aux tables de concertation, lors des comités de travail ainsi que dans les interventions médiatiques. Notre but est de rapporter les besoins et intérêts des jeunes 2SLGBPTQIA+. Nous assurons que cette réalité ne soit pas oubliée ou mal interprétée.

Cette année, nous célébrions notre 15e anniversaire. C'est plus de 40 personnes qui se sont rassemblées au cinéma Princesse pour assister à une rétrospective de l'année, écouter le film «Solo» et discuter avec la dragqueen Barbada de Barbade. Un évènement qui nous a permis d'amasser près de 5 000$ et de célébrer avec la communauté.

PROMOTION DE L'ORGANISME

RÉSEAUX SOCIAUX

37 000 vues de publication
7 100 visites sur la page
1 780 abonné·e·s
17% d'augmentation

10 000 vues de publication
2 300 visites sur le profil
810 abonné·e·s
16% d'augmentation

3/4 des abonné·e·s sont des femmes
30% des abonné·e·s ont entre 25 et 34 ans
50% des abonné·e·s sont de Montréal

Afin de faire connaître les services qu'il offre, l'organisme doit en faire la promotion. Cette promotion peut prendre la forme d'activités de relations publiques, mais Divers-Gens utilise également, et plus généralement, ses réseaux sociaux pour mettre de l'avant ses activités et faire croître sa notoriété.

Cette année, nous avons accueilli notre première personne stagiaire. Béatrice Touchette faisait son stage en sexologie avec l'UQAM. Ce fut un ajout de qualité à notre équipe. Par ses connaissances, nous avons pu faire plus d'activités ainsi que produire plusieurs infographies. Nous avons aussi le bonheur d'annoncer qu'iel continuera avec nous en 2024-2025.

AUTRES MÉDIAS

































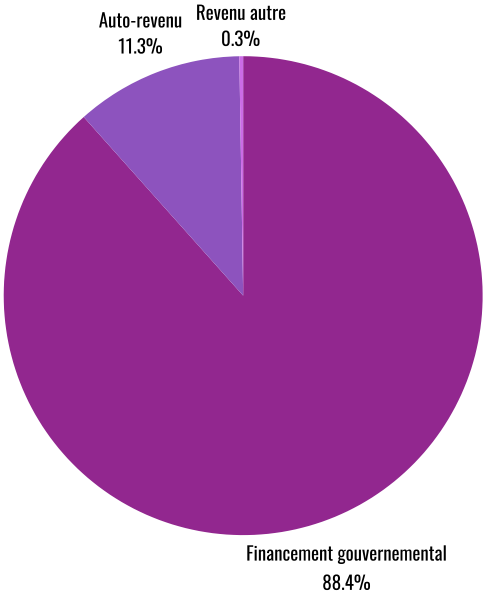
Nous avons eu la chance de nous associer avec le Palace de Granby, en tant que collaborateur pour la série drag «Bonté divine». Nous avons ainsi pu rejoindre un autre type de public ainsi qu'obtenir une visibilité sans commune mesure! Merci!

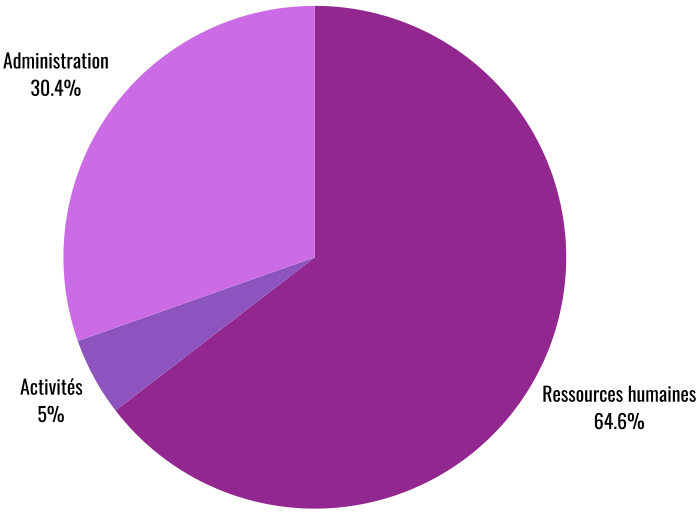
ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

OBNL

En tant qu'organisme d'action communautaire autonome, nous devons souscrire à huit valeurs. La première est d'être sans but lucratif. Donc tous les fonds que l'organisme obtient doivent servir notre mission et ne doivent pas générer de profit indu qui ne retournera pas à la collectivité. À Divers-Gens, nous nous faisons un point d'honneur de respecter cela. C'est pourquoi les différentes subventions (ministère de la Santé et Services sociaux, ministère de la Famille, ministère de la Culture et de la Communication, Femme et égalité des genres Canada et le bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie) servent à maintenir nos activités et à développer l'organisme, pour une meilleure participation avec nos communautés.

Nous avons aussi amassé plus de 21 000$ en dons de toutes sortes!





DANS LA COMMUNAUTÉ

En plus de notre volet de lutte contre l'homophobie et la transphobie, nous nous impliquons dans plusieurs démarches et comités locaux pour une meilleure représentation de nos communautés et un enracinement profond.

2 Assemblées générales annuelles
24 Concertations
1 Projet
3 Rencontres
7 Représentations
1 Séance d'information
1 Table ronde

En collaboration avec

3e impérial
Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel des Rivières Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi
Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi
Corporation de développement communautaire Haute-Yamaska
Centre intégré universitaire de santé et services sociaux de l'Estrie - Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
Conseil québécois LGBT
Centre de services scolaires Val-des-Cerfs
Fierté Montréal
GRIS Estrie
Programme de soutien aux organismes communautaires
Secrétariat à la condition féminine
R3USSIR
Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie
SOS grossesse Estrie
TransEstrie
Université de Sherbrooke
Ville de Granby

ASSOCIATION DÉMOCRATIQUE

11 rencontres de conseil d'administration
21 membres
1 assemblée générale annuelle
58 bénévoles

Le projet Corridor était un projet de concertation avec d'autres organisations spécialisées en matière de violence en contexte de relation intime. Le but était de trouver une manière d'intervenir pour les personnes de la diversité sexuelle et la pluralité des genres qui vivent des violences en contexte de relation intime. En tout, six rencontres ont été tenues et 2 guides ont été créés. Financé par le secrétariat à la Condition féminine.



AUTONOME

Nous sommes libres de déterminer notre mission, nos actions et nos priorités. D'ailleurs, nous avons entamé une planification stratégique pour orienter nos actions dans les cinq prochaines années. Nous avons bien hâte de vous présenter les résultats.

En plus de recevoir du financement pour notre planification stratégique, nous en avons également reçu pour débuter un travail de transfert des connaissances, pour que tout l'organisme ne réside pas dans une ou deux têtes!



DE LA COMMUNAUTÉ ET INDÉPENDANT

Équipe de travail



Cédric Champagne, Coordinnation



Roxane St-Martin, Responsable des activités



Maxim Marcoux, Responsable de l'administration



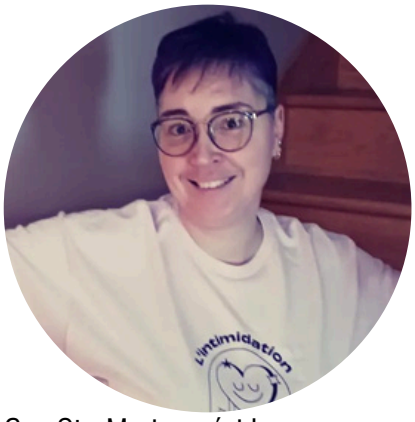
Amélie Normandin, Collaboration Projet Hippocampe



Béatrice Touchette, Stagiaire

DE LA COMMUNAUTÉ ET INDÉPENDANT

Conseil d'administration



Gen Ste-Marie, présidence


Marie Lachapelle, vice-présidence


Ghyslain DeFoy, trésorerie


Mélissa Couture, secrétariat


Will Daudelin, administration


David Lefneski, administration


Sasha Raymond, administration

*Tout le monde sur le C.A. est citoyen·ne et indépendant·e de l'État public

TRANSFORME LA SOCIÉTÉ

Au-delà de nos actions qui participent à transformer la société en profondeur, nous menons d'autres actions qui s'attaquent directement aux racines de l'homophobie et la transphobie. Que ce soit en participant aux défilés des Fiertés de Montréal et de l'Estrie, ou bien en participant aux consultations sur la révision du plan d'action du bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie, ou même en mettant sur pied des activités de formation pour créer des réseaux d'allié·e·s.

Notre expertise a été reconnue par un groupe de médecine familiale qui a eu recourt à nos activités pour faire un webinaire afin de former les résident·e·s et les médecins.



CITOYENNETÉ PLUS

Pour approfondir notre approche qui prend en compte la globalité des individus avec lesquels nous travaillons, nous envoyons notre équipe de travail dans des formations. Nous collaborons aussi avec d'autres groupes estriens, notamment pour la semaine de la santé sexuelle. Finalement, nous ajoutons des cordes à notre arc en collaborant avec les groupes en violences sexuelles et conjugales.



En terminant, merci à nos donnateur·ice·s

Ian Ménard (top donateur)
Jean-François Brodeur
Nathalie Alain
Philippe Langlois
Elisabeth Martel
Pal Masse
Robert Racicot
David Lefneski
Sébastien Potvin
Carole Lebel
Aymeric Cunche
Ghyslain DeFoy
Colombe Paquet
Chantal Brassard
Neil B. Desroches
Et plusieurs autres personnes qui ont donné de manière anonyme lors de nos kiosques. Grâce à vous, nous avons atteint un objectif de 21 000$ sur une prévision de 25 000$. Merci à toustes!

Partenaires financiers

Santé et Services sociaux Québec

Secrétariat à la condition féminine Québec

Culture et Communications Québec

Famille Québec

Femmes et Égalité des genres Canada
Women and Gender Equality Canada

ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC

ISABELLE CHAREST
Députée de Brome-Missisquoi



ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC

François Bonnardel

Député de Granby
Ministre de la Sécurité publique
Ministre responsable de la région de l'Estrie

Hon.
Pascale St-Onge

Députée de Brome—Missisquoi M.P.

301-145, rue Sherbrooke, Cowansville, QC, J2K 1N9
pascale.st-onge@parl.gc.ca 450 263-5026

CINÉMA PRINCESS

PALACE
SALLE DE SPECTACLE

DIVERS GENS

POUR NOUS JOINDRE

(579) 488-8004

170, rue Saint-Antoine Nord,
bureau 213, Granby, J2G 5G8

www.facebook.com/Divers.Gens

diversgens_

info@diversgens.org

www.diversgens.org