



DIVERS GENS

Rapport d'activité

2019-2020



Mot du président



C

'est avec plaisir, cette année encore, que je vous présente notre rapport d'activités. En tant que seul organisme LGBTQIA2+ sur le territoire de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, nous sommes fiers des accomplissements de l'organisme, ainsi que des ajustements faits au cours des dernières années. Comme vous le savez sans doute, Divers-Gens met beaucoup d'efforts pour adapter ses services aux besoins des gens ciblés.

Prenons quelques instants pour féliciter notre coordonnateur pour sa première année pleine au sein de notre équipe. En effet, Cédric Champagne avait été embauché de façon contractuelle et à la pièce l'année dernière. Suite à son bon travail, Divers-Gens a décidé d'officialiser un peu plus le tout et de l'engager pour l'année. Jamais nous n'avons été déçus ! Son travail exceptionnel fait rayonner l'organisme et son implication est des plus dévouée. Merci de donner à la communauté de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi les services nécessaires.

Cette année, plusieurs formations ont été offertes dans la MRC de la Haute-Yamaska et la MRC de Brome-Missisquoi, tant pour le personnel que pour les élèves. Nous avons la certitude que ces formations, grandement appréciées, font une différence, tant pour les personnes qui la reçoivent, que pour les gens de la diversité les côtoyant. Nous avons remarqué que les gens suivant les formations avaient tendance à nous référer à des collègues par la suite, ce qui nous rend plus que fiers !

De plus, Divers-Gens a déposé quelques demandes de financement pour des projets. Les réponses nous sont, à ce jour, toujours inconnues, mais un travail acharné a été fait afin d'augmenter le financement de l'organisme. Ayant pour objectif d'embaucher plus de personnel afin de répondre à plus de demandes et d'augmenter notre visibilité, soyez sans crainte que nous faisons ce qu'il faut pour y arriver.

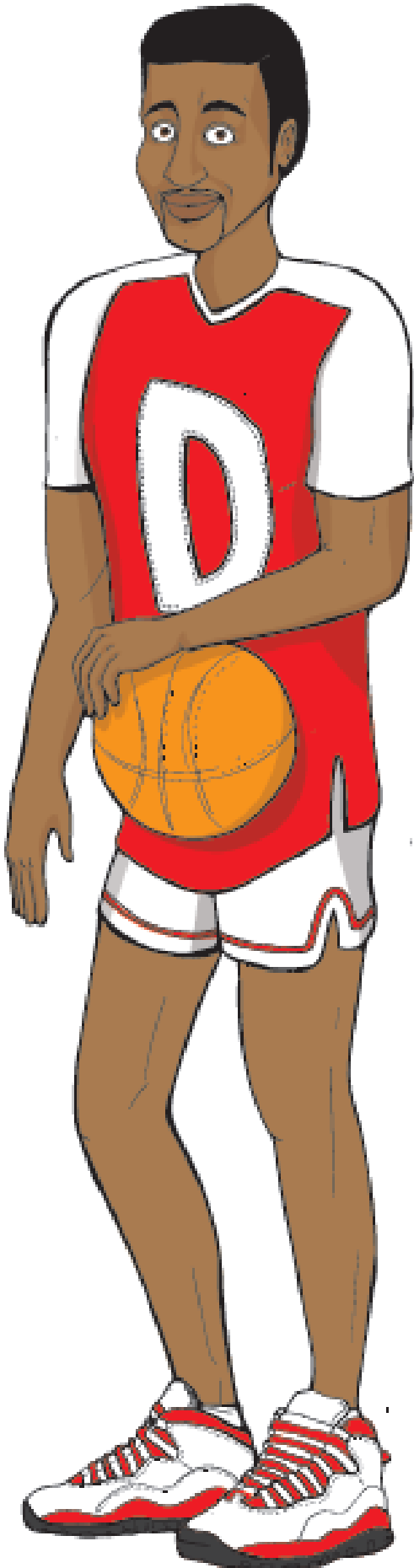
La population les attend chaque année, nos fameux bracelets ! Cette campagne est notre plus grosse. En 2019, ce sont 2 250 bracelets qui ont été distribués dans les écoles de la CSVDC. Contraints par une quantité restreinte de matériel et un changement de fournisseur, nous n'avons malheureusement pas pu en distribuer dans les autres milieux. Toutefois, cette année, des réserves ont été faites. L'objectif pour les années suivantes est donc de multiplier le nombre de milieux dans lesquels la distribution aura lieu, ainsi qu'augmenter le nombre d'écoles recevant notre visite pour cette campagne.

Cette fin d'année financière fut particulièrement difficile. Les nombreuses activités prévues en mars n'ont pas pu avoir lieu, dû à la pandémie de la COVID-19. Étant donné que la majorité des activités de Divers-Gens se déroule dans les écoles, nous nous sommes vus dans l'obligation de les annuler. Toutefois, nous avons offert du soutien sur toutes nos plateformes numériques ainsi que par téléphone/texto.

En terminant, Divers-Gens tient à remercier le conseil d'administration 2019-2020, composé de : Martine Bédard, Caroline Fréchette, Justine Hémond et Nancy Melanson, ainsi que toutes les personnes s'impliquant de près ou de loin avec l'organisme. D'ailleurs, Divers-Gens a travaillé sur son outil pour mettre à jour la liste de membres et augmenter le recrutement. Cet outil vous sera communiqué lors de la présentation du rapport d'activité présenté par notre coordonnateur.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maxim Marcoux', with a long horizontal stroke extending to the right.

Maxim Marcoux,
Président du conseil d'administration de Divers-Gens



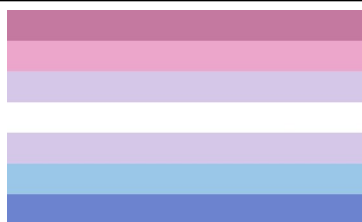
Soutien direct aux jeunes

Le soutien direct offert par l'organisme aux jeunes en questionnement ou s'identifiant comme LGBTQIA2+ prend plusieurs formes. Entre autres, des «rencontres individuelles», des «présences midi» et un «groupe de soutien».

Présences midi

Joseph-Hermas-Leclerc

Depuis le mois de janvier 2020, nous avons commencé à assurer une présence dans l'école secondaire Joseph-Hermas-Leclerc. À la suite d'une demande d'une enseignante d'Éthique et Culture Religieuse, nous avons organisé le premier midi à la fin janvier. Ceci se voulait une suite de présences mensuelles avec un thème pour chaque rencontre. En janvier, c'était les « les belles réussites »¹. Six (6) jeunes ont participé au groupe. Les échanges étaient riches et impressionnants. Par la suite, les jeunes ont établi les thèmes des autres « Divers-Midi ». Celui de février était sur les diverses étiquettes. Avec l'aide de 12 jeunes, nous avons regardé toutes les différentes identités de genre et orientations sexuelles. Toujours dans une démarche d'éducation populaire autonome, nous partons des savoirs des jeunes pour construire autour de cela. Le thème de mars devait être « l'identité ». Le but était d'explorer le processus d'identification et ce qui apporte les gens à s'identifier à une orientation sexuelle ou une identité de genre. Malheureusement, la pandémie est venue brouiller les cartes. Nous avons bien l'intention de recommencer cette série une fois les mesures de prévention levées. Les autres thèmes identifiés sont : la santé mentale dans la diversité, le processus de transition, les ressources matérielles et humaines pour les jeunes de la diversité. Par la suite, nous trouverons d'autres thèmes avec les jeunes.



Une personne bigenre est une personne qui a deux genres distincts, soit en simultané ou dans des moments différents.

¹ Quand l'on parle de belles réussites, on parle d'histoires de coming-out qui se sont bien déroulées, des personnes importantes dans nos vies, des gestes que nous avons posés et qui ont été bénéfiques pour nous. Parce qu'il n'y a pas juste des mauvais moments dans la diversité.

Présences midi (suite)

Cégep de Granby

Nous participons, en collaboration depuis peu, avec le groupe LGBTQ du Cégep de Granby. Cette année encore, nous avons participé à certaines de leurs activités. En décembre, nous sommes allés à leur dîner de Noël écouter un court-métrage et animer une discussion autour de ce dernier. Il y avait une quinzaine d'étudiant·e·s.




Intersexe : Personnes ayant des organes génitaux, des hormones, des chromosomes, en gros des attributs que l'on ne catégorise pas qu'uniquement comme masculins ou féminins

Rencontres individuelles

Cette année, nous avons eu cinq (5) demandes de suivi individuel. Trois (3) d'entre elles ont donné une suite. Nous abordons les questions de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, ainsi que les questions entourant ces réalités, comme par exemple le processus, l'identification et les besoins. Nous pouvons également travailler, selon le besoin, sur le coming-out, les problèmes familiaux, les belles réussites, etc. Or, nous avons eu un total de cinq (5) rencontres. Le modèle des rencontres est le même. Nous offrons cinq (5) rencontres par jeune, aux deux semaines, d'une heure chacune. Après cela, on évalue ensemble les besoins de continuer ou non. Ces suivis se basent sur les bienfaits de la relation d'aide. Nous ne sommes pas experts de leur situation particulière, mais nous pouvons, avec un vécu semblable de l'aidant·e, poser de bonnes questions pour aider l·e·a jeunes et l·e·a faire cheminer, ainsi que diriger vers des ressources appropriées le cas échéant.

Ces différents suivis ont aussi donné des résultats collatéraux. Entre autres, les


intervenant·e·s participant aux rencontres ont pu observer de bonnes pratiques à avoir envers les jeunes de la diversité, ce qui a suscité un intérêt accru pour de la formation en 2020-2021. Nous espérons continuer de collaborer avec les professionnel·le·s pour le bien des jeunes.

The image shows the asexual pride flag, which consists of five horizontal stripes: black, grey, white, light green, and black from top to bottom.

Sémantiquement sans (avec le préfixe a-) genre. Les personnes agenres sont des personnes qui ne vivent aucun genre et/ou ne se retrouvent pas dans le concept du genre.

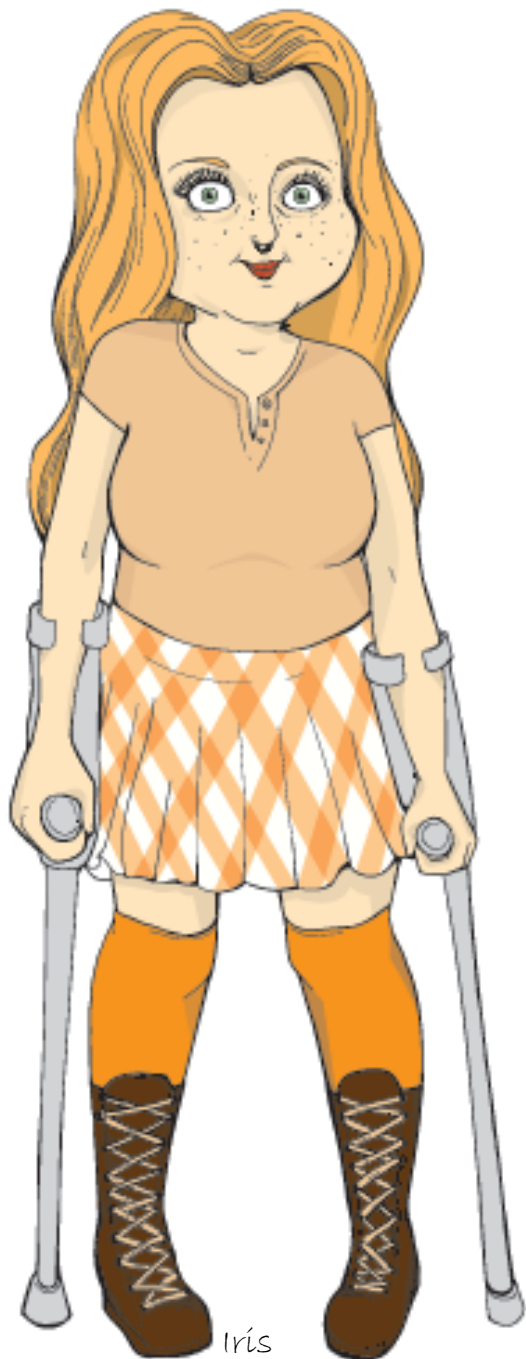
Groupe de soutien

Il n'y a pas suffisamment de demandes pour débiter un groupe, mais nous tenons à ce service. Il sera mis de l'avant pour la prochaine année.

The image shows the traditional rainbow pride flag, which consists of six horizontal stripes: red, orange, yellow, green, blue, and purple from top to bottom.

Traditionnellement l'on parle d'hommes qui ont des relations sexuelles et amoureuses avec d'autres hommes. Plus largement, l'ont parle de personnes s'identifiant à la masculinité étant attirées par des personnes s'identifiant à la masculinité.

Soutien indirect aux jeunes



Le soutien indirect consiste à former un réseau d'allié·e·s qui seront en mesure d'intervenir auprès des personnes de la communauté LGBTQIA2+, de les soutenir et de les défendre. Pour ce faire, Divers-Gens offre aux professionnel·le·s des différents milieux des ateliers et des formations pour en apprendre plus sur la réalité des personnes de la DOISG et développe avec ces professionnel·le·s des stratégies propres à leur milieu.

Formation des professionnel·le·s

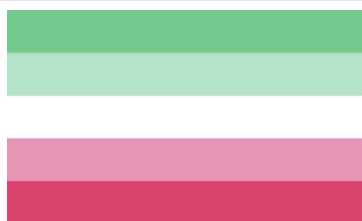
Rappelons que, vers la fin 2018-2019, nous avons reçu quelques demandes de formations pour les professionnel·le·s. En revanche, pour l'année 2019-2020, aucune demande n'a été faite. Néanmoins, la bonne nouvelle est que certaines demandes ont déjà été faites pour l'année 2020-2021. Le tout sera donc à suivre dans le prochain rapport d'activité.



Traditionnellement l'on parle de femmes qui ont des relations sexuelles et amoureuses avec d'autres femmes. Plus largement, l'ont parle de personnes s'identifiant à la féminité étant attirées par des personnes s'identifiant à la féminité.



Se dit des personnes qui s'identifient partiellement au genre homme, en simultané, ou non, avec un autre genre!



Une personne abrosexuelle est une personne qui, au cours de sa vie, sera attirée par différents genres.

Sensibilisation dans les milieux

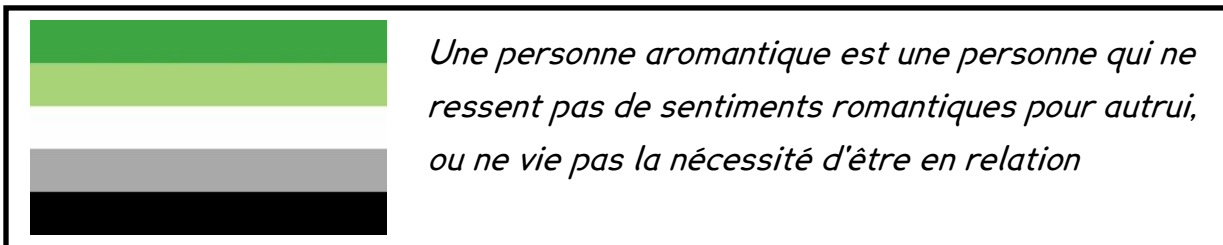
La sensibilisation dans les milieux de vie vise à former, parmi les pairs, un réseau d'allié·e·s. Pour y arriver, l'organisme offre des ateliers, des animations et participe aux différents événements ayant lieu dans les dits milieux.



Animation

Joseph-Hermas-Leclerc

Nous avons été contactés, en novembre, par une enseignante de classe spécialisée pour offrir nos animations de sensibilisation dans quatre (4) groupes. Le 4 décembre 2019, nous y sommes allés. Dans les quatre (4) groupes, nous avons rencontré un total d'environ 75 jeunes. Dans chaque groupe, notre animation a été bien reçue. Les professeur·e·s pensent d'ailleurs à nous réinviter. L'animation que nous offrons touche les thèmes suivants : les stéréotypes, la représentation dans les médias, les difficultés et vulnérabilités vécues par les populations LGBTQIA2+, les étiquettes, la façon d'être une bonne personne alliée, les différences entre : identité de genre, expression de genre, orientation romantique et sexuelle et les caractéristiques biologiques. Un temps est également accordé à l'historique des luttes au Québec et au Canada ainsi qu'à la situation des communautés dans le monde.



Le Tremplin

C'était une première. Nous avons donné un atelier de sensibilisation dans un organisme communautaire de Cowansville. Cet organisme intervient auprès de jeunes judiciairisés. Il y avait trois (3) jeunes avec deux (2) intervenantes. Pendant une heure, nous avons donné une version interactive de notre atelier de base. L'expérience a été bien reçue, les jeunes ont grandement participé. C'était plus sous la forme d'échanges auxquels nous avons greffé un jeu. Les jeunes avaient une très bonne base. Iels ont tellement aimé cela, qu'ils ont voulu nous donner du temps pour notre activité « As-tu ton bracelet ». De plus, un jeune va parler à son

enseignant de notre atelier de sensibilisation dans le but de nous inviter à aller en faire à l'école secondaire Massé-Vanier de Cowansville. Les intervenantes ont l'intention de nous inviter, aux six (6) mois (quand les groupes se renouvellent), pour redonner l'atelier.



Nous voulions vous montrer un drapeau que vous pourriez voir passer. C'est le drapeau de la fierté des personnes de couleur (traduction de people of color).

Créé à Philadelphie en 2017, le drapeau veut souligner la diversité des ethnies au sein des communautés queer et réclame l'inclusion de ces personnes au sein du mouvement. Elles vivent différentes formes de discriminations que les personnes blanches, souvent pas prise en compte par la majorité blanche.

Nous devons également avoir des animations (trois (3) groupes de 30 élèves) à l'école secondaire l'Envolée, de Granby, le 31 mars et le 1er avril. Malheureusement, la COVID-19 a annulé nos animations, que nous espérons pouvoir reprendre ultérieurement. Sinon, il y aura d'autres occasions en 2020-2021.



Une personne asexuelle est une personne qui ne ressent pas d'attraction physique pour autrui. Elle ne vit pas l'envie d'avoir de rapport sexuel.

Lutte contre

l'homophobie et la transphobie



Chaque action posée par l'organisme contribue à la lutte contre l'homophobie et la transphobie, mais c'est assurément la campagne «As-tu ton bracelet?» qui rejoint le plus grand nombre de gens en peu de temps. L'organisme a aussi fait des démarches auprès de la ville de Granby afin qu'elle hisse le drapeau arc-en-ciel le 17 mai.

As-tu ton bracelet ?

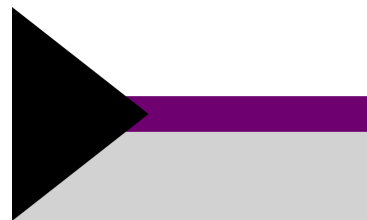
Comme chaque année, nous avons eu la chance de tenir la 11e édition de notre fameux « As-tu ton bracelet ». Nous nous déplaçons dans les milieux de vie des jeunes pour distribuer des bracelets. Porter ces bracelets démontre son engagement dans la lutte aux discriminations basées sur l'identité de genre et/ou l'orientation sexuelle.



CÉGEP DE GRANBY

100 bracelets

Un nouveau moment a été testé cette année et la conclusion est de ne plus le faire à ce moment-là, puisque c'est en plein coeur de la période des examens. Cela a eu comme conséquence de nous laisser les corridors vides, donc une moins grande quantité de bracelets distribués. Il est donc idéal de reprendre la vieille tradition de faire cette activité autour du 17 avril ou avant, malgré que la date soit plus éloignée du 17 mai. Malgré les corridors peu bondés, toutes les personnes approchées ont accepté le bracelet et environ la moitié des gens connaissaient Divers-Gens. La majorité des gens étaient des femmes. C'est, accompagné d'une intervenante, dans le corridor principal près de l'entrée, que la distribution a eu lieu.

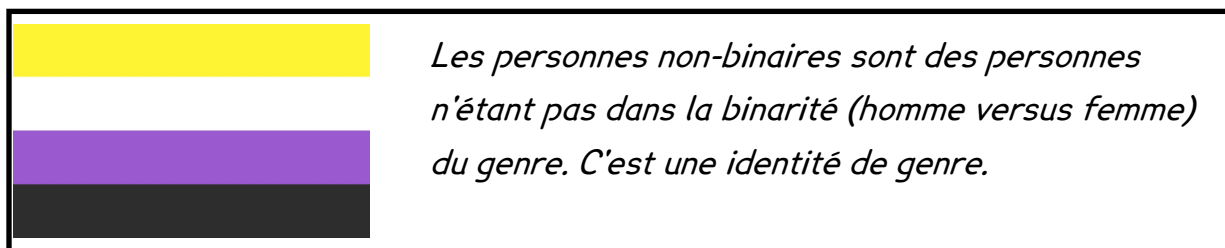


Une personne demi-sexuelle est une personne qui se place sur le spectre de la sexualité, comme n'étant pas 100% asexuelle ni 100% sexuelle. C'est donc une personne qui aura besoin de beaucoup de romance pour se donner à la sexualité.

VERBE DIVIN

300 bracelets

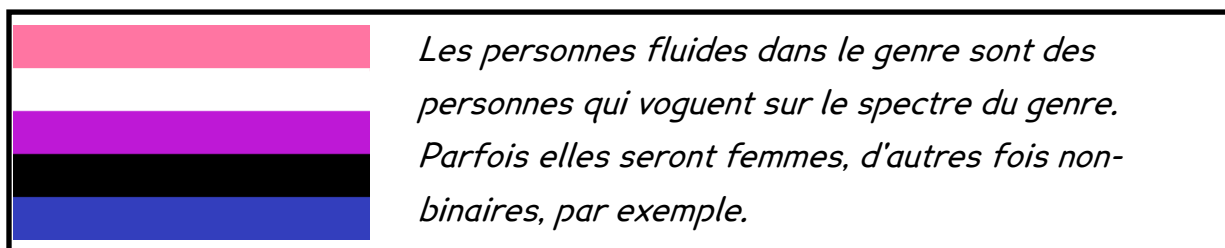
Très très bon. Nous avons distribué 300 bracelets sur une population de 489 élèves. La distribution fut très prolifique. La population qui a pris des bracelets était 50/50. Nous étions devant les casiers. Il y avait deux élèves et une intervenante qui ont passé le dîner avec nous.



CENTRE RÉGIONAL INTÉGRÉ DE FORMATION DE GRANBY

200 bracelets

Ça a super bien été, nous avons donné environ 200 bracelets ! Josée Pelletier, intervenante, a passé presque tout le dîner avec nous. Nous étions placés devant la cafétéria.



JOSEPH-HERMAS-LECLERC

600 bracelets

Extraordinaire moment. Il y avait environ sept (7) élèves avec nous. Tout le monde connaissait les bracelets. Pas de distinction sur le genre. Même les professeur·e·s et les surveillant·e·s ont pris des bracelets. Nous étions dans le corridor principal.





Les personnes genderqueer sont des personnes ne s'identifiant pas à un genre en particulier, mais qui se reconnaissent dans le concept du genre.

L'ENVOLÉE

400 bracelets

Nous étions près de l'entrée et de la cafétéria. Plus de filles ont pris des bracelets que de garçons. Les intervenantes se relayaient pour en distribuer. Même le directeur adjoint est venu. Il y a également une élève qui est restée tout au long du dîner. Belles conversations avec les jeunes. Peu connaissaient la signification du bracelet. On devrait avoir des demandes pour des présentations dans les classes.

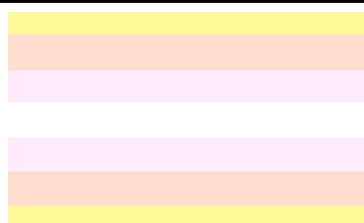


Une personne polysexuelle est une personne qui est attirée sexuellement et romantiquement par plusieurs genres, mais pas tous!

HAUTE-VILLE

300 bracelets

Nous étions dans l'agora. Deux intervenantes étaient avec nous. Nous avons malheureusement manqué de bracelets, mais nous avons terminé en donnant des collants. Correcte dans l'ensemble.



Les personnes pangenderes sont des personnes qui vivent tous les genres, en simultané ou à différents moments de leur vie.

MONT SACRÉ CŒUR

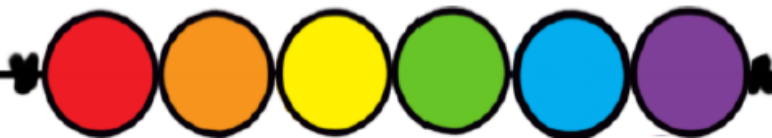
350 bracelets

Nous n'avons pas tenu de kiosque là par manque de disponibilité commune. Par contre, nous leur avons donné des bracelets afin qu'ils puissent en faire la distribution. Nous devrions vraiment y aller l'an prochain.



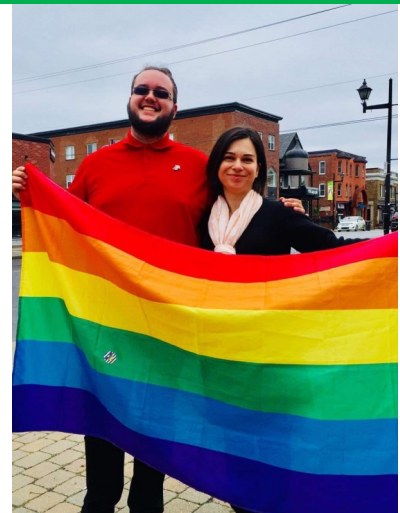
Une personne bisexuelle est une personne attirée par son genre et un autre (ou un groupe d'autres). La bisexualité peut aussi être pour des personnes attirées par deux genres ou deux groupes de genre.

Cela nous mène à un total de **2 250 bracelets**. Nous aurions aimé en distribuer plus, mais le manque de billes nous a restreints dans la production. Cette production est faite en collaboration avec des groupes en déficience intellectuelle de l'école secondaire Haute-Ville. Ce partenariat est en place depuis notre première édition en 2008. Depuis, nous comptons aussi sur l'étroite collaboration du corps professoral et des équipes d'intervention des écoles pour la belle réussite, année après année, de cette activité.



Levée de drapeau

Nous avons aussi fait une levée de drapeau à l'Hôtel de Ville de Granby. Quatre médias étaient présents et un seul a fait un article. La conseillère municipale Julie Bourdon était présente avec nous cette journée-là. Vous trouverez, en annexe, l'avis aux médias et le communiqué de presse que nous avons envoyés.



Promotion de l'organisme

Pour faire connaître ses services, l'organisme doit faire de la promotion. La plus part du temps, Divers-Gens fait la promotion de ses services en tenant des kiosques, fait des apparitions dans certains événements ou certaines activités qui lui donnent de la visibilité et, finalement, fait généralement la promotion de ses activités par le biais de Facebook.



Facebook

Nous ne le cacherons pas, la majorité des activités de promotion se déroule sur Facebook. D'avril 2019 à mars 2020, nous sommes passés de 347 mentions « j'aime » à 433, soit une augmentation de 86 personnes. Nous avons produit 104 publications, qui ont atteint une moyenne de 237 personnes par publication. Les publications ont généré 789 « j'aime », 161 partages, 92 commentaires et 2 285 cliques sur la publication, le lien ou la photo. Tout cela de manière organique. Nous n'avons pas le budget pour faire de la publicité Facebook, une réalité qui devrait changer en 2020-2021.

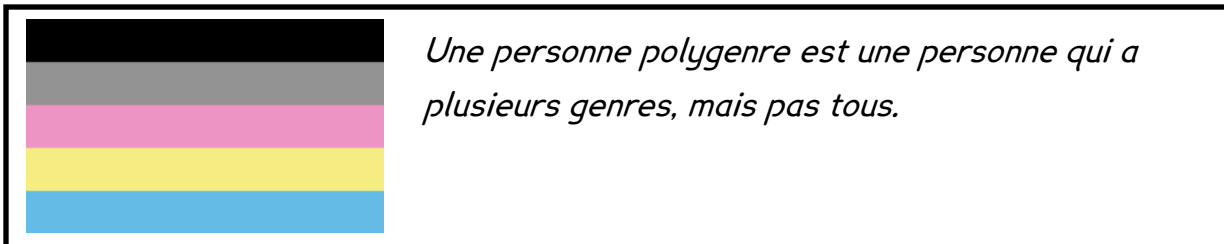
La publication la plus populaire a été celle sur la polysexualité qui faisait partie de notre série (ou segment) « question d'identité ». Voici le contenu et le drapeau qui ont été présentés :

Aujourd'hui : Polysexuel.le

Définition : Une personne polysexuelle est une personne qui est attirée sexuellement et romantiquement par plusieurs genres, mais pas tous !

Fait intéressant : Ne pas confondre avec le polyamour.

1 535 personnes atteintes, générant 53 réactions (15 « j'aime », 36 commentaires et 2 partages) et 239 cliques.



Médias

Lors de notre point de presse pour la levée du drapeau, M105 a parlé de nous. Voir l'article ici : https://m105.ca/actualite/journee-mondiale-contre-lhomophobie-divers-gens-remet-des-bracelets-a-des-eleves-de-la-csvdc/?fbclid=IwAR12Le1peewgiLYtK8IF2tAxYZ4DKZXhAPY8U_79t-98c9EXf_IgXDGCEMc

Vie démocratique et associative

Tout bon organisme doit avoir une vie démocratique et associative. Cela est important pour Divers-Gens qui se reconnaît de l'action communautaire autonome. Que ce soit par son membership, sa gestion des finances, son militantisme sa présence dans les communautés, etc. Divers-Gens ouvre la porte à tout le monde!



Membres du conseil d'administration

Maxim Marcoux, présidence, membre régulier·ère

Justine Hémond, vice-présidence, membre régulier·ère

Martine Bédard, trésorerie, membre allié·e

Caroline Fréchette, secrétariat, membre régulier·ère

Nancy Melanson, administrateur.rice, membre allié·e

Cédric Champagne, employé

Tous les membres du conseil d'administration sont des membres de la communauté.²



Une personnes pansexuelle est attirée sexuellement et romantiquement par d'autres personnes, peu importe leur genre.

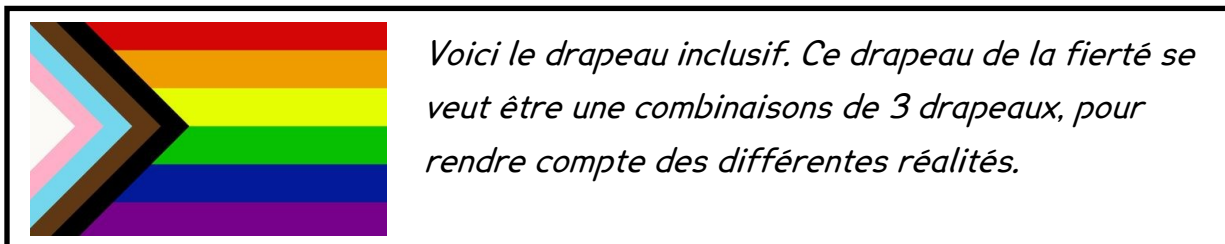
Vie démocratique

Divers-Gens est un organisme à portée multi-MRC. Lors de la dernière assemblée générale, nous avons huit (8) membres présent·e·s. L'organisme a tenu, depuis, six (6) rencontres de conseil d'administration. Divers-Gens est composé de 10 membres. En 2019-2020, nous avons eu la chance de compter sur 25 bénévoles, membres ou non-membres. Encore cette année, nous avons pu compter sur l'aide du Centre Communautaire Saint-Benoît qui nous offre la chance d'avoir un loyer à faible coût. En plus de cela, nous partageons notre local avec un organisme naissant. C'est le début d'une riche collaboration.

Cependant, comme les bureaux sont dans un centre communautaire que les jeunes ne trouvent

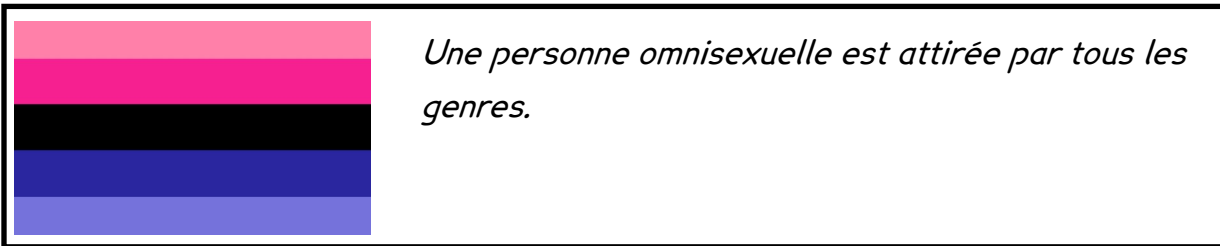
²Dans ce rapport, lorsque communauté est au singulier, nous parlons de citoyen·ne·s indépendant·e·s qui forment la société. Au pluriel, communautés prend la signification des communautés LGTQIA2+

pas intéressant à visiter, nous limitons nos présences au bureau. Notre téléphone est un cellulaire, nous y répondons donc en tout temps. Sinon, nous favorisons une présence dans les milieux le jour (horaire des écoles) et parfois le soir pour certains suivis. Nous fonctionnons principalement de septembre à juin. Par contre, bien que juillet et août soient moins achalandés, nous demeurons opérationnels.



Vie associative

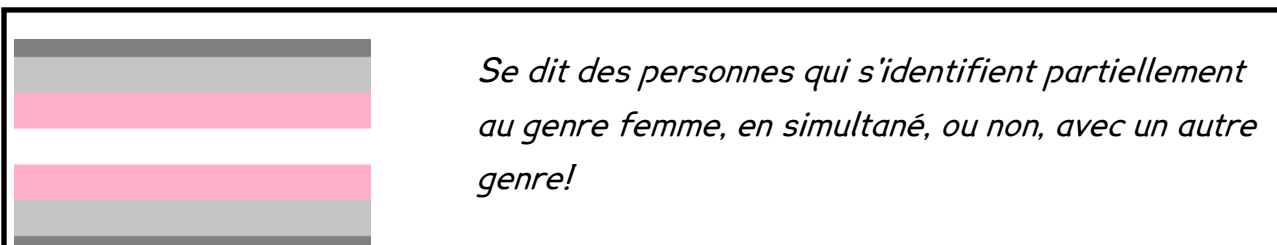
Avec son manque de financement criant, l'organisme se retrouve devant des choix déchirants. Devons-nous assurer des services pour tenter d'obtenir plus de membres et donc plus de ressources bénévoles pour augmenter le financement et la vie associative et démocratique ? Devons-nous couper temporairement dans les services pour mettre à disposition toutes les personnes bénévoles et employées pour faire de la recherche de nouveau financement, ce qui entraînerait une perte de rayonnement ? Devons-nous maintenir les services au maximum et chercher du financement pour assurer la pérennité de l'organisme en ne mettant pas autant d'efforts pour assurer la vie associative et démocratique ? C'est ce dernier choix que l'organisme a fait. Ainsi, pour un rayonnement optimal, nous répondons positivement à toutes demandes de service et mettons toutes nos énergies à la recherche de nouvelles sources de financement. L'idée est donc de nous permettre d'embaucher plus de personnel, et ainsi assurer une plus grande présence dans les tables de concertation et autres comités, tout en dynamisant la vie associative. Par contre, il ne faut pas croire que l'organisme se tourne les pouces. Nous sommes dans une grande campagne de membership, nous nous sommes affiliés à plusieurs regroupements régionaux et provinciaux et nous participons aux décisions collectives.



En mars, nous avons participé au SMASH 2020 - Sommet pour la santé sexuelle des hommes LGBTQ. Ce dernier était composé de deux jours de formation sur divers sujets entourant la santé sexuelle au masculin, tel que : comment les communautés noires sont plus affectées ? Quel est le manque de service pour les personnes transmaculines ? L'anatomie et la bonne santé du cul, la PREP³, la prévention du suicide, etc. Plein de sujets enrichissants que nous pourrions ramener et imbriquer dans nos interventions. Cela participe à la formation continue de notre employé.

Dans le même mois, nous avons participé au Congrès du Conseil québécois LGBT. Cette première, autant pour leur organisation que pour nous (nous sommes devenus membres cette année), nous a permis de participer au positionnement politique et au futur plan d'action du Conseil québécois LGBT.

Un mot sur la situation de la COVID-19. Bien que la majorité des activités de Divers-Gens ont été annulées, nous avons continué d'offrir du soutien aux jeunes de la diversité et en questionnement. Soit par une présence sur les réseaux sociaux et des invitations à nous contacter en cas de problématique et de besoin de soutien. En date du 31 mars 2020, nous n'avons pas eu de demandes depuis le début de la période de la pandémie. Le conseil d'administration analysera ultérieurement les besoins répondus ou non ainsi que le pourquoi.



³ Quand l'on parle de belles réussites, on parle d'histoires de coming-out qui se sont bien déroulées, des personnes importantes dans nos vies, des gestes que nous avons posés et qui ont été bénéfiques pour nous. Parce qu'il n'y a pas juste des mauvais moments dans la diversité.

ANNEXE 1 – Avis au médias

Objet : Avis aux médias pour un point de presse

14 mai 2019

L'organisme Divers-Gens a le plaisir de vous inviter à son point de presse. Il aura lieu au parc du Millénaire, près du mât du communautaire, à 10 h vendredi 17 mai 2019. Dans le cadre de la journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie, Divers-Gens organise une levée du drapeau de la diversité pour souligner la journée. Il sera notamment question de l'historique de l'organisme qui célèbre son dixième anniversaire d'existence, de l'importance du 17 mai, du chemin accompli et ce qui reste à accomplir. Nous vous invitons aussi à rester à l'affût de l'activité sur notre page Facebook : <https://www.facebook.com/Divers.Gens/> ou de notre site internet : <http://www.diversgens.org/>.

-30-

Cédric Champagne
Chargé de projet
(819) 943-9619
divers-gens@hotmail.com

ANNEXE 2 – Communiqué de presse

OBJET : Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie

Dans le cadre de la journée internationale de lutte à l'homophobie, la transphobie et la biphobie, Divers-Gens, organise une série d'activités. Encore une fois, pour la onzième année consécutive, Divers-Gens sera présent dans les écoles secondaires de Granby, pour distribuer ses fameux bracelets de la fierté !

Les bracelets

Comme chaque année, depuis 2008, Divers-Gens parcourt les écoles secondaires dans le cadre de cette journée, pour distribuer des bracelets de la fierté. Ce bracelet est composé de 6 billes de bois et une corde pour attacher. Ceux-ci représentent un appui aux enjeux et aux personnes de la diversité sexuelle et des genres. Plus les gens porteront le bracelet aux couleurs du drapeau LGBTQ+, plus les personnes de la diversité verront qu'elles ne sont pas seules, ce qui aidera à la déstigmatisation et à briser le cercle de l'isolement et de l'exclusion. Portons nos couleurs fièrement.

Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie

Le 17 mai fut choisi comme date de cette journée puisque le 17 mai 1990 l'OMS a décidé de ne plus considérer l'homosexualité comme une maladie mentale. Avec les années, la transitude et la bisexualité ont été ajoutées. Pourquoi en faire une journée ? Puisqu'il est important de souligner les luttes menées et de célébrer la diversité. Pourquoi cette journée est-elle encore d'actualité ? Car malgré tout le chemin parcouru, la discrimination existe encore bel et bien au Québec, au Canada et à travers le monde. Il est important de souligner les revendications pour pouvoir continuer d'avancer.

Divers-Gens

Divers-Gens est un organisme sans but lucratif et un réseau d'entraide. Il vise à soutenir les personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, trans (LGBT) ou en questionnement, ainsi que leurs proches. Divers-Gens s'adresse en particulier aux jeunes (14-25 ans) de la Haute-Yamaska. Fondé en 2009, l'organisme est actif depuis. Avec ses conférences, ses présentations dans les écoles secondaires, ses groupes de discussion, ses ateliers et bien plus, Divers-Gens fait la différence dans son milieu.

-30-

Cédric Champagne

Chargé de projet

(819) 943-9619

divers-gens@hotmail.com

ANNEXE 3 – États financiers

Divers-Gens
État financiers 2019-2020



	Prévisions budgétaires 2019-04-01 au 2020-03-31	Réel 2019-04-01 au 2020-03-31	Pourcentage %
PRODUIT			
Produit			
MSSS	10 000,00 \$	17 608,00 \$	176%
Ministère de la Justice	- \$	15 000,00 \$	
Intérêts autres	10,00 \$	4,93 \$	49%
Intérêts sur placement	65,00 \$	132,46 \$	204%
Revenus autres	- \$	- \$	
Action support au bénévole	300,00 \$	- \$	0%
Ville de Granby	1 000,00 \$	- \$	0%
Dons	- \$	25,00 \$	
Total	11 375,00 \$	32 770,39 \$	288%
TOTAL PRODUIT	11 375,00 \$	32 770,39 \$	288%
CHARGE			
Frais généraux d'administration			
Salaire contractuel	6 000,00 \$	6 473,05 \$	108%
Publicité & promotions	500,00 \$	65,98 \$	13%
Frais et licences d'affaires	- \$	- \$	
Assurance	210,00 \$	265,27 \$	126%
Intérêts & frais bancaires	36,00 \$	35,40 \$	98%
Fournitures de bureau	200,00 \$	287,03 \$	144%
Informatique	- \$	1 086,42 \$	
Vie Associative	600,00 \$	172,21 \$	29%
Planification stratégique	- \$	3 975,94 \$	
Journée Homophile	1 450,00 \$	2 052,89 \$	142%
Représentation	- \$	40,00 \$	
Divers	- \$	- \$	
Cotisations	35,00 \$	53,76 \$	154%
Site WEB	- \$	- \$	
Loyer	850,00 \$	744,30 \$	88%
Réparations & entretien	- \$	- \$	
Frais de déplacement	1 000,00 \$	160,47 \$	16%
Téléphone	650,00 \$	351,24 \$	54%
Registralre entreprise	34,00 \$	57,00 \$	168%
Émergence	60,00 \$	- \$	0%
Ligne Internet	150,00 \$	126,13 \$	84%
Formation	- \$	- \$	
Outil d'intervention et animation	- \$	- \$	
Total - Frais généraux d'admin.	11 775,00 \$	15 947,09 \$	135%
TOTAL CHARGE	11 775,00 \$	15 947,09 \$	135%
BÉNÉFICE NET	(400,00) \$	16 823,30 \$	

ANNEXE 4 – Prévisions budgétaire

Divers-Gens

Prévisions budgétaire 2020-2021



Produit

MSSS	20 640,00	\$
Ministère de la justice	15 000,00	\$
Intérêt sur placement	51,00	\$
Côtisations	100,00	\$
Dons	-	\$
Total	35 791,00	\$

Charge

		Affectation
Salaire contractuel	31 040,00	\$ 13 000,00
Publicité & promotions	2 210,00	\$
Frais et licences d'affaire	-	\$
Assurance	266,00	\$
Intérêt & frais bancaires	36,00	\$
Fournitures de bureau	1 000,00	\$
Vie Associative	1 000,00	\$
Journée Homophobie	2 000,00	\$
Cotisations	600,00	\$
Site Web	294,00	\$
Loyer	425,00	\$
Réparations & entretien	-	\$
Frais de déplacement	3 960,00	\$
Téléphone	900,00	\$
Registraire entreprises	100,00	\$
Ligne internet	160,00	\$
Comptabilité	3 800,00	\$
Formations	1 000,00	\$
Total	48 791,00	\$ 13 000,00

SURPLUS / DÉFICIT	(13 000,00)	\$	13 000,00	\$
--------------------------	--------------------	-----------	------------------	-----------

MERCI!!

170, rue Saint-Antoine Nord,
bureau 213, Granby, J2G 5G8

(579) 488-8004

info@diversgens.org

diversgens.org

facebook.com/Divers.Gens/



DIVERS GENS