



DIVERS GENS

Rapport d'activité 2020-2021



Mot du président



Cette année est malheureusement la dernière où j'ai l'honneur de présenter le rapport d'activité de Divers-Gens. En effet, c'est avec tristesse, suite à 5 mandats consécutifs que je laisse ma place en tant que président. Suite à plusieurs péripéties et des années en montagnes russes, la stabilité s'installe enfin. Je suis excessivement fier du travail accompli par les membres présents et passés du conseil d'administration, ainsi que du travail plus qu'acharné des employé-e-s qui ont su faire connaître et valoir Divers-Gens année après année. Étant le seul organisme 2SLGBTQIA+ sur le territoire de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, il est important pour nous que les gens des communautés, ainsi que les gens qui gravitent autour, reçoivent les services nécessaires afin que tout le monde puisse vivre harmonieusement,

dans le respect et le bien-être.

Prenons quelques instants pour souhaiter la bienvenue à notre nouvelle employée, Johanna, qui est entrée en fonction le 10 mai 2021. Encore une fois, je ne peux poursuivre sans prendre un instant pour remercier notre coordonnateur, Cédric, qui a su, une année de plus, mener avec brio plusieurs dossiers, dont un nous donnant accès à un financement important dont vous pourrez prendre connaissance lors de la lecture du présent rapport.

En 2020-2021, la pandémie de la COVID a affecté plusieurs de nos activités. Cependant, cela ne nous a pas empêchés d'offrir plusieurs formations aux élèves des écoles du CSSVDC. Plusieurs d'entre elles avaient été planifiées au cours de l'année précédente avec des gens qui avaient eu notre visite et qui souhaitaient nous recevoir à nouveau, ce qui est formidable. Nous avons eu, cette année, plus de demandes de suivi individuel que les années précédentes. Ces demandes ont toutes été répondues.

Divers-Gens a déposé quelques demandes de financement pour des projets. L'une d'entre elles a été acceptée, nous donnant droit à notre plus gros financement depuis la création de Divers-Gens !!! Ce dernier sera utilisé pour réorganiser et solidifier la structure de Divers-Gens, ce qui, à long terme, nous permettra sans aucun doute d'avoir plus de financement pour offrir plus de services. C'est une grande lancée pour Divers-Gens !

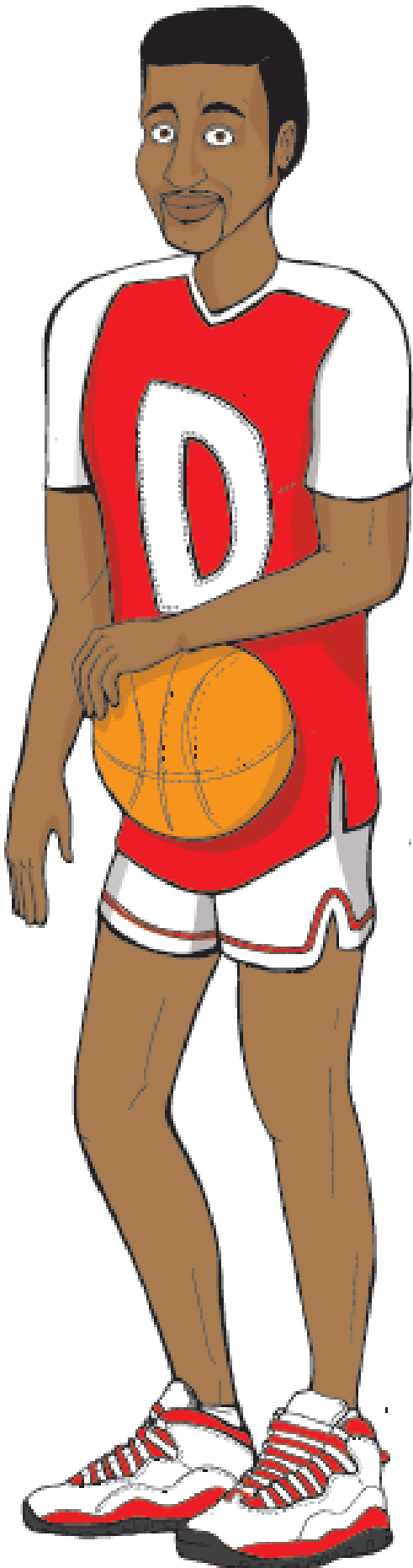
En mai 2020, nous n'avons pas pu faire notre distribution de bracelet. Par contre, ne reculant devant rien, nous avons basculé en mode 100% virtuel en créant un cadre pour les photos de profil Facebook et d'autres initiatives que vous pourrez découvrir!

En terminant, Divers-Gens tient à remercier le conseil d'administration 2020-2021, composé entièrement de nouvelles personnes, sauf moi. Il est donc composé de : Pal Masse, Lou Nadeau, Laurence Bossiroy, Isabelle Chicoine et moi-même. Nous avons donc une nouvelle équipe motivée et impliquée qui se dit prête à relever des défis ! Je tiens également à vous remercier personnellement de m'avoir accompagné dans ma dernière année comme président de l'organisme, ce fut un grand plaisir de travailler avec vous.

Merci à toutes les personnes qui ont eu confiance en moi et qui m'ont élu président pendant 8 ans. Ce fut un grand honneur que de travailler en équipe avec mes collègues pour offrir des services adaptés aux besoins des communautés 2SLGBTQIA+. Au plaisir de se recroiser dans l'avenir !

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Maxim Marcoux'.

Maxim Marcoux,
Président



Soutien direct aux jeunes

Le soutien direct offert par l'organisme aux jeunes en questionnement ou s'identifiant comme LGBTQIA2+ prend plusieurs formes. Entre autres, des «rencontres individuelles», des «présences midi» et un «groupe de soutien».

R-DAAG

La Ressource de distribution d'article d'affirmation de genre (R-DAAG) est une ressource servant à offrir aux jeunes et moins jeunes l'opportunité d'avoir accès, à coût vraiment moindre et à proximité, des articles d'affirmation de genre. Comme le nom le dit, les articles servent à affirmer (visuellement) le genre des personnes. Vous pouvez en découvrir plus en lisant les encadrés qui parcourent ce présent rapport d'activité.

Cette année, nous avons démarré l'initiative. Donc, d'août à mars, nous avons embauché un homme trans à raison de 12 heures par semaine pour penser aux concepts, faire les commandes, construire l'inventaire et concevoir un grand catalogue avec les produits sécuritaires et où les personnes peuvent s'en procurer.



*** Gardons en tête pour toute la lecture de ce rapport d'activité que nos activités se sont déroulées en temps de pandémie. Du mois d'avril à septembre, nos activités étaient réduites à presque 0, puisque nous intervenons principalement dans les écoles.***

Présences midi

Nous n'avons malheureusement pas tenu de présence midi cette année. Toutefois, nous avons gardé contact avec l'école Joseph-Hermas-Leclerc où nous en faisons. Puis nous avons créé des liens avec une nouvelle école : Massey-Vanier.



CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

- Résider sur le territoire de la Haute-Yamaska ou de Brome-Missisquoi
- Être ou devenir membre de Divers-Gens
- Être âgé-e de 14 ans et plus, ou accompagné-e d'un parent ou tuteur-riche légal-e pour les personnes âgées de 13 ans et moins
- Être une personne trans, non-binaire ou en questionnement
- Avoir besoin d'un article d'affirmation de genre



OBJECTIFS

- Rendre accessible des articles d'affirmation de genre à la population de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi
- Permettre aux personnes ayant une capacité financière limitée de se procurer des articles à faible coût
- Permettre aux gens qui voudraient se procurer un article, que ce soit par le biais de notre ressource ou directement sur le site internet des fournisseurs, de voir et toucher différents modèles pour aider à la sélection du produit choisi

Groupe de soutien

Bien que la demande soit en augmentation, nous n'avons pas les ressources matérielles, financières et humaines pour tenir ce genre d'activité

Rencontres individuelles

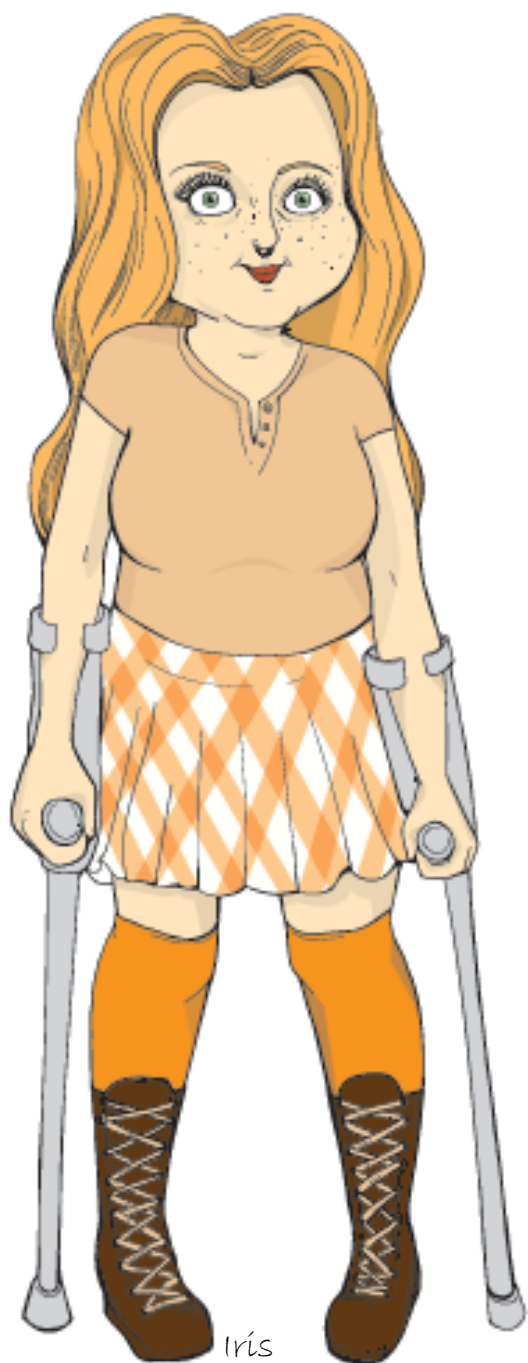
Nous avons eu une augmentation considérable de demandes pour cette activité. Étant à une moyenne de 3 suivis par année les années antérieures, cette année nous avons eu 11 personnes en suivi. Soit 5 jeunes, allant de 11 à 21 ans, et 6 parents. Pour un total de 46 rencontres d'une moyenne d'une heure par rencontre.

Nous avons eu 5 demandes non concluantes. Pour des raisons variables : personnes trop vieilles, pas de rappel, hors de notre mission, n'était pas volontaire dans la démarche, hors de notre territoire.

Nous avons aussi eu 5 demandes ponctuelles : soit pour avoir des références, du soutien temporaire ou des conseils sur les bonnes pratiques.

Une particularité cette année : toutes les demandes que nous avons reçues concernaient des enjeux au niveau de l'identité de genre. Durant les rencontres, nous apportons des outils provenant du savoir théorique et expérientiel. Avec les jeunes, nous leur posons des questions pour apprendre à se découvrir, répondons à leurs questions sur les prochaines étapes, accompagnons dans les démarches et aidons avec les différentes étapes du coming-out et de l'acceptation. Avec les parents, nous travaillons leur acceptation et déconstruisons les stéréotypes, préjugés et craintes. Nous leur donnons aussi les meilleures pratiques reconnues pour accompagner leur(s) enfant(s).

Soutien indirect aux jeunes



Le soutien indirect consiste à former un réseau d'allié·e·s qui seront en mesure d'intervenir auprès des personnes de la communauté LGBTQIA2+, de les soutenir et de les défendre. Pour ce faire, Divers-Gens offre aux professionnel·le·s des différents milieux des ateliers et des formations pour en apprendre plus sur la réalité des personnes de la DOISG et développe avec ces professionnel·le·s des stratégies propres à leur milieu.

Formation des professionnel·le·s

Cette années, nous avons été dans 2 organismes communautaires. Le Repaire, un organisme pour parents faisant l'école à la maison. Nous avons tenu 2 rencontres de discussion sur les différentes identités, la conception de l'identité de genre, l'expression du genre, l'orientation romantique et l'orientation sexuelle. Puis, nous avons aussi répondu aux questions du groupe. L'autre organisme était La Barak, la maison des jeunes de Granby où nous avons abordée toutes les identités de genre, les avons expliquées, avons parlé du processus de transition et de meilleures pratiques à adopter. Nous avons fait en tout 3 rencontres. pour un total de 21 professionnel·le·s et parents formé·e·s.

Nous avons aussi rencontré des jeunes de l'école Massey-Vanier pour l'ouverture d'un local sécuritaire, accompagné une formatrice qui donnait des animations dans les classes à l'école primaire sur les enjeux de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, établit un lien durable avec l'école Massey-Vanier pour les formations, présences midi et animations en classe et fournit des dépliants à l'organisme Le Virage.



FONCTIONNEMENT

- Pour voir nos produits et/ou s'en procurer un, vous devez prendre rendez-vous avec une personne de notre équipe en communiquant avec nous via courriel, texto, réseau sociaux, site web ou téléphone.
- Un seul article par catégorie par personne par année. (Ex. : ✗2 binders, ✓1 binder & 1 packer)
- Les articles sont disponibles moyennant une contribution volontaire. Celle-ci servira à continuer d'acheter des articles afin de faire profiter un maximum de personnes.



INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

- Divers-Gens n'est pas responsable des bris ou défauts. Si toutefois vous éprouvez des difficultés avec vos articles, communiquez avec nous, nous pourrions trouver un arrangement.
- Chaque article a été soumis à une certaine inspection visuelle afin de réduire les risques de recevoir un article brisé

Sensibilisation dans les milieux

La sensibilisation dans les milieux de vie vise à former, parmi les pairs, un réseau d'allié·e·s. Pour y arriver, l'organisme offre des ateliers, des animations et participe aux différents événements ayant lieu dans les dits milieux.

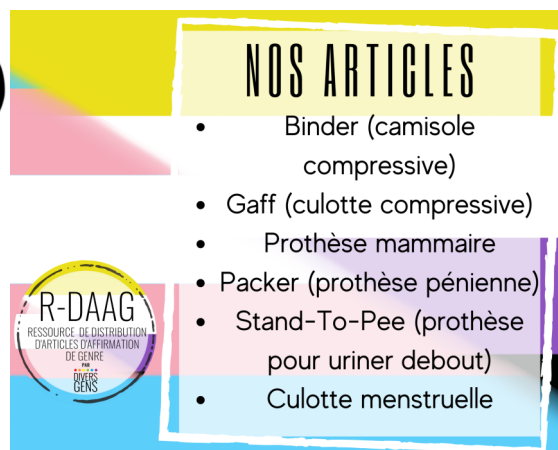


Animation

Malgré la situation actuelle, de septembre à mars nous avons eu des opportunités d'être présent dans les écoles et organismes et de faire des animations. Durant la première vague, nous avons produit une vidéo de présentation de l'organisme et de sensibilisation pour 3 groupes de 3^{ème} secondaire de l'École l'Envolée. (Nous étions censés y être avant la pandémie.) Cela représente 69 jeunes rejoints.

Par la suite, toujours à l'Envolée, la situation étant plus normale, nous avons rencontré 4 groupes de 3^{ème} secondaire, pour y aborder notre animation classique. C'est une moyenne de 96 jeunes sensibilisés sur les différentes identités et orientations sexuelles et de genre, les relations non-hétéronormatives, les bases pour être une personne alliée, l'historique des luttes ainsi que la situation actuelle dans le monde. Nous avons aussi fait la lecture à 10 enfants d'un compte queer, ainsi que parlé de la manière d'agir avec d'autres jeunes de la diversité. Ce sont des enfants de l'organisme le Repaire qui nous ont reçus. En tout, 20 jeunes et moins jeunes étaient présents. Finalement, nous avons été invités dans 5 groupes de 2^{ème} secondaire de l'École-Joseph-Hermas-Leclerc. Les élèves étaient en apprentissage des organes génitaux et reproducteurs. Nous sommes venus expliquer comment cela se passe pour les personnes trans, expliquer des identités comme les personnes intersexes, expliquer une biologie non cisnormative et répondre à toutes les questions des jeunes. Au total 130 jeunes ont participé à cette activité.

Ce qui fait un grand total de 315 jeunes rejoints directement grâce à nos interventions dans les écoles en 2020-2021 pour un total de 16 heures de présentation et un nombre incalculable d'heures de préparation.



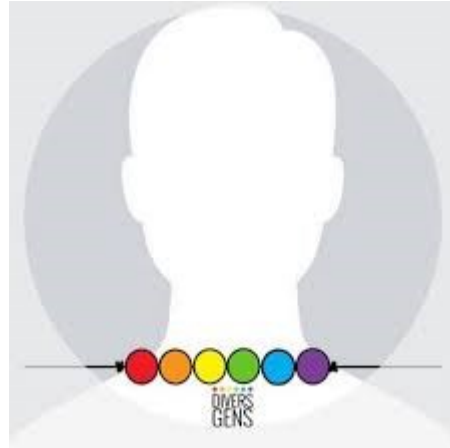
Lutte contre l'homophobie et la transphobie



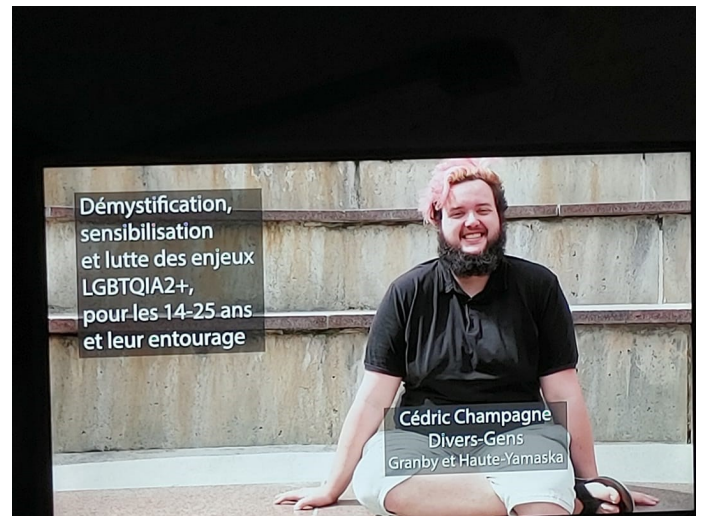
Chaque action posée par l'organisme contribue à la lutte contre l'homophobie et la transphobie, mais c'est assurément la campagne «As-tu ton bracelet?» qui rejoint le plus grand nombre de gens en peu de temps. L'organisme a aussi fait des démarches auprès de la ville de Granby afin qu'elle hisse le drapeau arc-en-ciel le 17 mai.

As-tu ton bracelet ?

Cette année, nous avons dû nous tourner vers une édition 100% virtuelle. Nous avons donc créé un cadre pour les images Facebook, avec notre bracelet ainsi qu'avec nos 6 personnages.



Malheureusement, à l'époque Facebook ne permettait pas d'avoir les statistiques sur le nombre d'utilisations. Ce que nous savons toutefois, c'est que nous avons fait 31 publications dans les deux semaines entourant le 17 mai, journée de lutte contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie. 21 184 personnes ont vu l'une ou l'autre des publications. Pour un total de 58 partages, 283 mentions « j'aime » et 21 commentaires!



Promotion de l'organisme

Pour faire connaître ses services, l'organisme doit faire de la promotion. La plus part du temps, Divers -Gens fait la promotion de ses services en tenant des kiosques, fait des apparitions dans certains événements ou certaines activités qui lui donnent de la visibilité et, finalement, fait généralement la promotion de ses activités par le biais de Facebook.



Facebook

Notre publication la plus populaire fut une publication (avec publicité) pour devenir membre, avec 57 199 personnes uniques ayant vu la publication.

Autrement, 170 929 personnes ont vu une ou plusieurs de nos 160 publications. Pour un total de 1 983 mentions « j'aime », 441 partages et 154 commentaires. Au 31 mars 2021, nous étions à 695 mentions « j'aime » de la page, ce qui représente une augmentation de 256 personnes comparativement à 2019-2020.

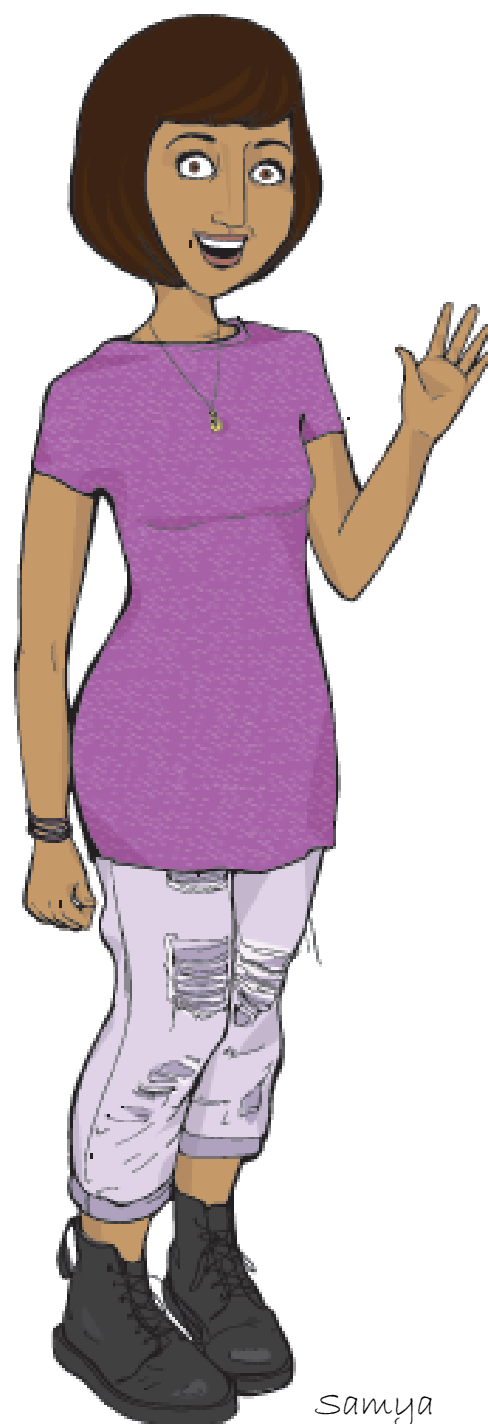


Médias

Pour ce qui des publications dans les médias traditionnels, nous avons 7 sorties publiques (autant sur la célébration du 17 mai, la vigilance demandée aux professeur-e-s, l'état des personnes de la diversité, etc.). Les 5 médias locaux nous ont couverts, avec un total de 18 articles différents. Notre communiqué ayant eu le meilleur écho est celui sur la subvention reçue.

Action communautaire autonome

Tout bon organisme doit avoir une vie démocratique et associative. Cela est important pour Divers-Gens qui se reconnaît de l'action communautaire autonome. Que ce soit par son membership, sa gestion des finances, son militantisme sa présence dans les communautés, etc. Divers-Gens ouvre la porte à tout le monde!



OBNL

Bien que nous travaillons constamment à augmenter nos revenus, cela ne veut pas pour autant dire que nous voulons être lucratifs. Seulement, nous voulons le minimum pour répondre convenablement à la demande des populations de notre communauté.

Même quand nous vendons les articles d'affirmation de genre, nous le faisons, plus souvent qu'autrement à perte. Puis, quand ce n'est pas le cas, nous réinvestissons l'argent dans l'achat d'articles pour en faire profiter le plus de personnes possible.

Côté subvention, nous avons été choyés. Nous en avons reçu une de 100 000\$ de Femme et égalité des genres Canada, pour le renforcement des capacités communautaires de l'organisme. Le travail a commencé en 2020-2021, mais les résultats seront partagés en 2021-2022. Le projet comprend : une analyse de potentiel (3 rencontres avec la firme Épisode), l'amélioration de la gestion des ressources humaines, la création de plusieurs politiques ainsi que de guides et documents de référence, de stratégie de diversification des revenus ainsi qu'une grande consultation avec les jeunes de nos milieux pour valider leurs besoins!

Enraciné dans la communauté

Nous sommes comblés de pouvoir participer activement à notre communauté. Que ce soit dans des rencontres, événements ou activités de la Corporation de développement communautaire de la Haute-Yamaska (4), du Conseil québécois LGBT (7), du Regroupement des organismes communautaires de l'Estrie (4), de la Coalition des familles LGBTQ (1), de Fierté Sherbrooke Pride et Fièr la fête (4), du comité de mise en œuvre de la politique égalité des genres de la Ville de Granby (1), du Bureau de lutte contre l'homophobie et la transphobie (1), de la députée Jennifer Maccarone (1), du Gala arc-en-ciel du Conseil québécois LGBT (1), de Table jeunesse (1), du Regroupement estrien pour la diversité sexuelle et de genre (4), de participation à un projet intégrateur d'une élève de 5^{ème} année du secondaire sur la diversité d'orientation sexuelle et d'identité de genre ou de collaboration avec un projet d'éducation à la diversité et l'égalité au primaire (Projet Hippocampe).

Vie associative et démocratique

Suite à la volonté des membres, exprimée par le passé et confirmée en assemblée générale spéciale, nous avons fait une demande de changement de territoire de desserte pour y inclure Brome-Missisquoi. Demande qui a été acceptée par le CIUSSS-de-l'Estrie-CHUS le 14 janvier dernier.

Sinon, malgré la pandémie, nous avons tenu notre assemblée générale annuelle, considérant l'importance démocratique que cela représente. Le conseil d'administration a, pour sa part, tenu 8 rencontres pour la saine gestion de l'organisme.

Pour ce qui est de la vie associative, nous sommes en construction d'un plan pour en avoir une. Mais nous essayons d'en entretenir une avec au moins le conseil d'administration.

Autonome

Sur le critère de l'autonomie, nous sommes fiers d'appliquer les meilleures pratiques que nous reconnaissons pour les jeunes de la diversité, soit la démarche LGBTQ affirmative basée sur des recherches sérieuses par des experts du domaine. Ces pratiques sont innovantes, malgré ce que semble en dire le courant plus traditionnel de soin. Sans nier leur apport, nous pouvons apporter un point de vue critique et interdisciplinaire au sein des diverses rencontres que nous avons avec les spécialistes et cela pour le bien des jeunes de la diversité.





BINDER

Le binder est une camisole compressive servant à atténuer la forme de la poitrine pour la rendre d'apparence plus masculine





CULOTTE MENSTRUELLE

Une culotte menstruelle est un sous-vêtement adapté pour récolter les règles plutôt que d'utiliser un tampon ou une serviette hygiénique.



Gens de la communauté

Voici le merveilleux conseil d'administration de 2020-2021 :

Maxim Marcoux —> Présidence

Pal G. Masse —> Vice-présidence

Isabelle Chicoine —> Trésorerie

Lou Nadeau —> Secrétariat

Laurence Bossiroy —> Administration

Transformation sociale

Bien que l'organisme offre des suivis individuels, il participe à la transformation sociale en allant agir sur les causes des inégalités. Ainsi, par les animations et les formations offertes à toutes sortes de population, Divers-Gens transforme par l'éducation et la démystification des enjeux de la diversité qui peuvent parfois être complexes. Nous agissons, dès la jeunesse, pour enrayer l'hétéronormativité et la cishnormativité de nos sociétés par l'éducation et la prise en charge des personnes par elles-mêmes.





GAFF

Le gaff est une culotte compressive servant à atténuer la bosse au niveau des organes génitaux pour les rendre plus discrets.





PACKER

Le packer est une prothèse souple qui mime la forme du pénis sous les vêtements.



Pratique citoyenne et globale

Cette année, la pratique citoyenne et globale s'est incarnée dans les formations que l'équipe de travail a suivies. Les formations et webinaires ont permis de raffiner les pratiques, tout en restant ancrés dans les besoins de nos populations, pour y trouver des pratiques innovantes. Les formations étaient sous les thématiques des violences sexuelles, de l'animation virtuelle, des responsabilités d'un conseil d'administration, de l'évaluation du personnel et des activités, de la santé mentale des jeunes, de l'écoute active, du phénomène du *cruising*, d'une langue française plus inclusive, des identités trans versus le néocolonialisme, des impacts du stress minoritaire chez les jeunes de la diversité et des droits des enfants trans.

Indépendance du réseau public

Nous sommes fier·e·s que toutes les personnes de notre conseil d'administration soient des citoyen·ne·s de la communauté et en majorité des personnes de la diversité. Aucune place privilégiée n'est faite pour des personnes du secteur de l'éducation ou de la santé. Les personnes doivent être citoyennes avant tout.





PROTHÈSE MAMMAIRE

La prothèse mammaire est une prothèse souple qui mime la forme du sein pour créer une poitrine plus proéminente.





STAND-TO-PEE

Le Stand-To-Pee est une prothèse qui ressemble à un pénis, mais avec les ouvertures nécessaires pour permettre d'uriner debout avec.





En 2020-2021, c'est aussi :

- ◇ 23 membres actif·ve·s
- ◇ L'accréditation ACS+ (analyse comparative des genres plus)
- ◇ Des rencontres avec des partenaires pour des projets et du financement
- ◇ Des rencontres avec des bailleurs de fonds
- ◇ 1 568 courriels reçus
- ◇ Des appuis à des groupes affiliés, lettres d'opinion et de revendication
- ◇ Un changement de look du site web
- ◇ Un transfert vers une nouvelle plateforme de courriel et un nouveau fournisseur de télécommunication
- ◇ De nouveaux dépliants, nouvelles affiches pour les écoles et matériels d'intervention
- ◇ Un changement de comptable
- ◇ De la participation à des sondages et enquêtes communautaires
- ◇ Le partage de production de nos partenaires
- ◇ Et bien plus...

Participez au changement avec nous!

170, rue Saint-Antoine Nord, bureau 213, Granby, J2G 5G8 / (579) 488-8004 / info@diversgens.org / www.diversgens.org / www.facebook.com/Divers.Gens / www.instagram.com/diversgens

