Il me fait plaisir, pour une troisième année consécutive, d'avoir pu présider l'organisme. Cette année, de grands changements ont vu le jour. Suite à notre dernière Assemblée Générale Annuelle, Pal Masse, qui occupait le poste d'animation-coordination depuis quelques années, nous a quittés pour relever d'autres défis. Suite à cette triste annonce, Divers-Gens a choisi de profiter de l'occasion pour se pencher sur certaines questions liées entres autres aux règlements généraux, à notre territoire, aux défis de l'organisme ainsi qu'aux besoins des gens qui utilisent nos services. Ce travail s'est fait par le biais d'une planification stratégique, avec une accompagnatrice reconnue, qui a su nous guider vers la réussite de nos objectifs ; Mme Louise Picard. Une grande partie de ce travail vous sera présentée à l'Assemblée Générale Annuelle lors de la proposition et l'adoption des modifications aux règlements généraux.

Comme ce travail a été échelonné sur quelques mois, Divers-Gens a choisi de ne pas embaucher une personne à temps plein. Ne voulant toutefois pas mettre les services ainsi que les utilisateurs.trices de côté, nous avons choisi d'embaucher de façon ponctuelle et contractuelle une personne en fonction des demandes. Cette façon de faire nous a non seulement permis de faire affaire avec des gens qualifiés, mais également de répondre à toutes les demandes reçues durant l'année. Bien sûr, tout ce travail vous est présenté dans le rapport d'activité.

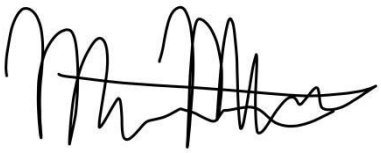
Au niveau de la gestion administrative, Divers-Gens a éprouvé quelques difficultés. Malgré un suivi de gestion avec le CIUSSS Estrie – CHUS, une subvention de PSOC pour l'année 2018-2019 n'a pu être octroyée. Un manque de ressources humaines au moment opportun, ainsi que le transfert de territoire de la Montérégie à l'Estrie ont entrainé un retard dans la transmission des documents obligatoires. Soyez rassurés que Divers-Gens est préoccupé par cette situation et fait tout en son pouvoir pour régulariser et rétablir cette situation.

Une grande partie de nos actions se trouve, chaque année, dans les semaines entourant la journée nationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie du 17 mai. Une fois de plus, la distribution de nos fameux bracelets était bien attendue. Cette activité sera bien détaillée dans le rapport d'activité 2019-2020, mais sachez que plus de 3000 bracelets ont encore été distribués dans 7 écoles de la CSVDC et quelques milieux à Granby et les environs.

Toutes ces actions n'auraient pas pu voir le jour sans le travail engagé et déterminé de notre nouveau venu Cédric Champagne. Avec ses qualités de coordonnateur, de vulgarisateur, d'engagement et d'adaptation, il a su se démarquer non seulement auprès de notre conseil d'administration, mais également auprès de toutes les personnes ayant demandé des services cette année. Connu dans les milieux communautaires, dans la communauté LGBTQ+, ainsi que dans certains milieux de militantisme, Cédric apporte le mélange idéal des qualités dont Divers-Gens a besoin. Nous tenons donc à le remercier sincèrement pour sa grande implication ainsi que son dévouement auprès de l'organisme et des gens qui réclament nos services. Au plaisir de continuer à faire affaire avec toi!

Je profite également de l'occasion pour souligner l'ajout à notre conseil d'administration : Justine Hemond. Connue des milieux jeunesse, elle a sur apporter une meilleure connaissance des jeunes et de leurs besoin, ainsi qu'un œil nouveau à l'organisme. Merci de ton implication!

Au final, malgré les épreuves, Divers-Gens est entouré de gens dévoués et prêts à faire fonctionner l'organisme, le pousser plus loin et le faire connaitre de toute la population. Le but premier étant toujours de répondre aux demandes que l'organisme reçoit et de réaliser pleinement l'ensemble des volets de sa mission, c'est avec des gens impliqués que nous réussissons à atteindre ce but. Je tiens donc, en mon nom, à remercier sincèrement toutes les personnes qui ont à cœur Divers-Gens et qui s'y impliquent. Chaque personne qui demande des services, que ce soit de façon individuelle ou pour un groupe, participe à faire connaitre l'organisme.

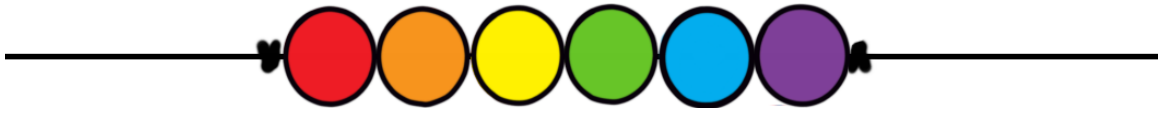


Maxim Marcoux,

Président du conseil d'administration de Divers-Gens

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

2018-2019

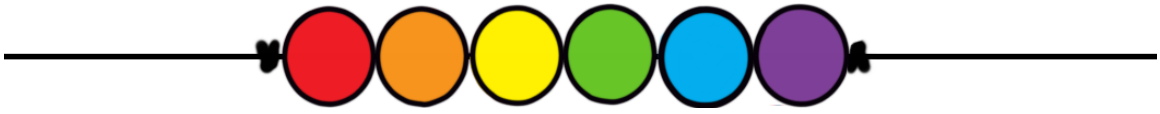


Présidence _____ Maxim Marcoux

Vice-Présidence _____ Justine Hemond

Secrétaire _____ Nancy Melanson

Trésorière _____ Matrine Bédard



Un petit lexique :

Agenre : Personne sans genre

Allié.e : personne ayant à cœur le bien-être et les enjeux d'une communauté oppressée sans en faire partie elle-même et reconnaissant ses privilèges par rapport à cette communauté.

Aromantique : Personne n'étant pas attirée par la romance (l'amour)/ ne ressentant pas l'envie d'avoir de la romance.

Asexuel.le : Personne n'étant pas attirée par la sexualité/ ne ressentant pas l'envie d'avoir du sexe.

Binaire : Le terme binaire réfère à 2 choses bien définies, comme le noir et le blanc. Dans le présent contexte, on parle d'homme et de femme

Bisexuel.le : Personne attirée romantiquement et/ou sexuellement par deux genres (ex.: homme et personne non-binaire) ou deux groupes de genre (ex.: homme cis et toute personne femme non-cis)

Bispiritualité : CHEZ LES PREMIÈRES NATIONS UNIQUEMENT. Personne ayant en elle les deux esprits, l'esprit homme et l'esprit femme. Personne grandement respectée dans leurs communautés.

Cisgenre : Acronyme : Cis. Personne s'identifiant au genre attribué à la naissance.

Expression de genre : Manière dont on exprime notre genre et/ou le genre, par les codes sociaux, son apparence, les vêtements, la voix, etc.

Gay : Personne s'identifiant comme homme et/ou à la masculinité attirée romantiquement et/ou sexuellement par des personnes s'identifiant hommes et/ou à la masculinité.

Hétérosexuel.le : Une personne attirée romantiquement et/ou sexuellement par une (ou des) personne d'un genre autre que le sien.

Hmophobie : désigne les manifestations de mépris, rejet, et haine envers des personnes, des pratiques ou des représentations homosexuelles ou censées l'être. Est ainsi homophobe toute organisation ou tout individu rejetant l'homosexualité et/ou les homosexuel.le.s, et ne leur reconnaissant pas les mêmes droits qu'aux hétérosexuel.le.s. L'homophobie est donc un rejet de la différence, au même titre que la xénophobie, le racisme, le sexisme, les discriminations sociales, liées aux croyances religieuses, aux handicaps, etc.

Un petit lexique (suite) :

Homosexuel.le : Une personne attirée romantiquement et/ou sexuellement par une personne du même genre que le sien.

Identité de genre : Étiquette de genre à laquelle l'on s'identifie. Fait partie intégrante de notre identité en tant que personne. L'on dit : je suis un homme, je suis une femme, je suis agenre, je suis non-binaire, etc. Ex.: Homme, femme, agenre, non-binaire, demi-garçon, demi-fille

Intersexe : Personne ayant des organes génitaux, des hormones, des chromosomes, bref des attributs que l'on ne catégorise pas qu'uniquement comme biologiquement masculins ou féminins

Lesbienne : Personne s'identifiant comme femme et/ou à la féminité attirée romantiquement et/ou sexuellement par des personnes s'identifiant comme femmes et/ou à la féminité.

Non-Binaire : Personne ne s'identifiant ni au genre homme ni au genre femme.

Orientation romantique : Attirance romantique pour l'un ou des genres. Une personne peut donc être attirée de façon romantique par une personne, sans toutefois l'être sexuellement. Ex.: Homoromantique, hétéroromantique, biromantique, panromantique, aromantique.

Orientation sexuelle : Attirance sexuelle pour un ou des genres. Ex.: Homosexuel, hétérosexuel,bisexuel, pansexuel, asexuel, etc.

Pansexuel.le : Personne attirée romantiquement et/ou sexuellement par d'autres personnes, sans égard à leur genre

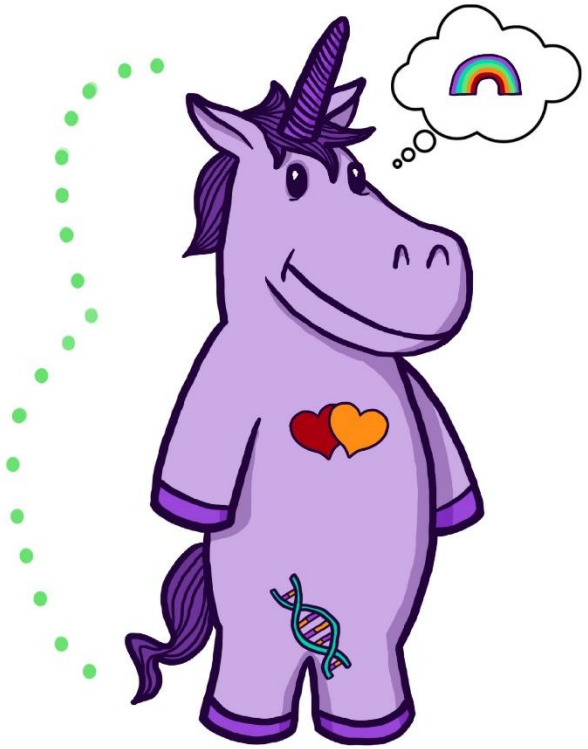
Queer : Le terme «*queer*» comprend plusieurs définitions. Il a été réapproprié par les communautés gaies et ensuite par la diversité. Il peut également être utilisé comme identité de genre (ex. : genderqueer, genderfluid / fluidité de genre). Finalement, c'est un terme qui peut également être utilisé afin de décrire les gens de la diversité.

Trans : Personne ne s'identifiant pas au genre attribué à la naissance.

Transphobie : désigne les marques de rejet, de discrimination et de violence à l'encontre des personnes trans, transsexuelles, transgenres ou travesties.

La licorne du genre

Graphic by:
TSER
Trans Student Educational Resources



Identité de genre

- Femelle/Femme/Fille
- Mâle/Homme/Garcon
- Autre(s) genre(s)

Expression/présentation du genre

- Féminine
- Masculine
- Autre

Sexe assigné à la naissance

Femme | Homme | Intersexué

Attirance sexuelle

- Femme
- Homme
- Autre(s) genre(s)

Attirance sentimentale/émotionnelle

- Femme
- Homme
- Autre(s) genre(s)

Plus d'informations sur :
www.transstudent.org/gender

Design by Landyn Pan

SOUTIEN AUX JEUNES (DIRECT)

Le soutien direct offert par l'organisme aux jeunes en questionnement ou s'identifiant comme LGBPTQIA2+ prend plusieurs formes. Entre autres, des «rencontres individuelles», des «présences midi» et un «groupe de soutien».

Présences midi

Du mois d'avril au mois de juin 2019, les présences midi à l'école secondaire du Verbe-Divin se sont poursuivies. Connus sous l'appellation «Divers-Lunch», ces rencontres midi, qui, rappelons-nous, avaient débutés en 2016, étaient très appréciées des jeunes qui fréquentaient le local. Quelques jeunes y participaient depuis le tout début, d'autres s'ajoutaient encore.

Durant ces rencontres, plusieurs sujets variés étaient abordés selon les demandes. Parfois des sujets en lien avec l'identité de genre, le coming out, la sexualité, l'orientation sexuelle ou romantique, le respect en général, le consentement, le bal des finissants, les études et les relations sociales ne sont qu'un échantillon des sujets abordés. LE but étant de créer un espace sécuritaire «safe space», les sujets étaient dirigés et non imposés. Plusieurs personnes définies comme alliées fréquentaient les Divers-Lunch.

Un taux de participation moyen de 8 jeunes habillait les midis. On compte 10 rencontres pour la période allant du 1er avril à la fin des classes en juin 2018.

En ce qui concerne l'année scolaire 2018-2019, puisque nous n'avions pas de permanence, puisqu'il n'y a pas eu de demande de l'école secondaire du Verbe-Divin et puisque les jeunes qui fréquentaient les Divers-Lunch en étaient tou.te.s à leur dernière année, les Divers-Lunchs n'ont pas repris. Toutefois, nous continuons à croire en ce projet et souhaitons, lorsque nous aurons les ressources nécessaires, reprendre en multipliant les écoles bénéficiant du service.

Groupe de soutien

En octobre 2016, la première rencontre du groupe de soutien pour les personnes trans voyait le jour. Ces rencontres avaient lieu le dernier jeudi du mois. Ainsi, du 1er avril au 30 juin 2018, il y a eu 3 rencontres. Avec un taux de participation moyen de 3 personnes, qui participaient depuis le tout début, le groupe avait formé des liens.

En juin, Divers-Gens croyait poursuivre le groupe. Toutefois, les personnes y participant ayant des horaires commençant à se complexifier, le besoin se faisant moins sentir et la demande de poursuivre étant absente, le groupe a cessé. Encore une fois, ce n'est pas un projet abandonné, il pourra revenir.

SOUTIEN AUX JEUNES (INDIRECT)

Le soutien indirect consiste à former un réseau d'allié.e.s qui seront en mesure d'intervenir auprès des personnes de la communauté LGBPTQIA2+, de les soutenir et de les défendre. Pour ce faire, Divers-Gens offre aux professionnel.le.s des différents milieux des ateliers et des formations pour en apprendre plus sur la réalité des personnes de la DOISG et développe avec ces professionnel.le.s des stratégies propres à leur milieu.

MGR Desranleau

En février 2019, Divers-Gens recevait une demande de la part de la directrice de l'école Mgr-Desranleau de Bedford pour aller faire une visite dans une classe de secondaire 2. En résumé, des gens de secondaires 2 posaient des questions sur la transition d'un.e ancien.ne camarade de classe à sa petite sœur de 5e année, qui se voyait incommodée par ces questions. L'objectif était donc de répondre à toutes les questions des jeunes de 2e secondaire.

Ce contrat a été réalisé par Pal. Au début la discussion était vaste. Pal a démystifié la signification des lettres LGBPTQ afin d'établir des bases. Ensuite, une discussion sur les genres a été de mise. Le coming-out a également été abordé. Tout au long de la présentation, les jeunes pouvaient poser leurs questions. Le gros du sujet était évidemment les transitions. Des échanges sur le changement de nom, les changements physiques, les hommes, les femmes, les personnes trans et sur certains modèles de la communauté LGBPTQIA2+ ont eu lieu.

Une majorité d'élèves parmi les 24 qui occupaient la classe se disait mieux outillée à être un.e meilleur.e allié.e de la communauté et sentait que ses questions avaient été répondues. L'enseignante et la directrice étaient plus que satisfaites du service offert.

CÉGEP de Granby

C’est en janvier 2019 que Divers-Gens recevait une demande de la part des intervenant.e.s du Cégep de Granby, afin de leur donner un atelier de formation sur la diversité. L’objectif étant d’outiller l’équipe constituée de psychologue, travailleuses sociales, éducatrice spécialisée, responsable des loisirs et des sports, agent.e pour l’aide financière et autres, à mieux intervenir auprès des personnes de la diversité en aiguillant leurs connaissances.

La présentation, d’une durée de trois (3) heures, s’est tenue dans un local du Cégep. La formation donnée avait pour but de décortiquer en profondeur les diverses identités de genre et orientations sexuelles, d’expliquer la différence entre le genre, le sexe, l’orientation sexuelle, l’orientation romantique, l’identité de genre et l’expression du genre, d’aider à la compréhension des différents acronymes pour parler de la diversité, de voir la subjectivité du langage et la politisation qui y est attachée, mais surtout de faire des recommandations sur la manière d’intervenir avec les personnes de la diversité avec un accent particulier sur les personnes trans. Cette formation était suivie d’une période d’échanges sur les expériences vécues, de questions-réponses et de clarification de certains concepts.

Une pochette informative avec un résumé de la présentation, un lexique et d’autres documentations utiles comme les ressources locales et nationales leur a été distribuée.

La réaction fut mitigée. Certain.e.s ont adoré cela, certain.e.s ont trouvé que cela allait trop loin, ou pas assez loin. Sommes toutes, l’information transmise était cruciale, il y avait un grand manque à combler. Les intervenant.e.s semblaient vouloir une deuxième formation, en 2019-2020, avec un accent mis sur l’étude de cas. De plus, un intérêt était porté pour avoir des ateliers pratiques sur la façon d’intervenir avec des personnes de la diversité.

SENSIBILISATION DANS LES MILIEUX DE VIE

La sensibilisation dans les milieux de vie vise à former, parmi les pairs, un réseau d'allié.e.s. Pour y arriver, l'organisme offre des ateliers, des animations et participe aux différents événements ayant lieu dans les dits milieux.

Joseph-Hermas-Leclerc

Cette année, Divers-Gens a été invité par un enseignant d'Éthique et Cultures Religieuses (ECR), dans les classes de secondaire 3 et 4 du Programme d'Éducation Internationale. Ainsi, notre chargé de projet, Cédric, a relevé le défi en créant du matériel ainsi qu'une présentation complète pour finalement aller les présenter dans ces classes.

Quatre (4) groupes ont été rencontrés, avec une moyenne de 26 jeunes par groupe. D'une durée de 75 minutes, la présentation comprenait plusieurs sujets choisis majoritairement par l'enseignant. Voici les sujets :

- Stéréotypes et représentations dans les médias
- Comment être un.e bon.ne allié.e
- Explication de l'acronyme
- Explication de l'orientation sexuelle
- Explication du genre
- Survol historique (Québec et Canada) et géographique sur la situation de la diversité

Le tout était présenté via prezi, une plate-forme interactive, afin de conserver un maximum l'attention des élèves. Une période de questions-réponses ainsi qu'un partage d'expérience ont clôt chacune des rencontres.

Les présentations ont été bien accueillies par les élèves et l'enseignant était fort satisfait du travail accompli, de l'information véhiculée ainsi que la façon dont elle a été présentée. L'enseignant a même affirmé que cela se reproduirait dans les prochaines années et a invité ses collègues à en faire de même. Divers-Gens peut donc s'attendre à poursuivre son partenariat avec JHL pour 2019-2020.

LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE

Chaque action posée par l'organisme contribue à la lutte contre l'homophobie et la transphobie, mais c'est assurément la campagne «As-tu ton bracelet?» qui rejoint le plus grand nombre de gens en peu de temps. L'organisme a aussi fait des démarches auprès de la ville de Granby afin qu'elle hisse le drapeau arc-en-ciel le 17 mai.

As-tu ton bracelet?

Depuis 2008, Divers-Gens distribue gratuitement son bracelet dans le cadre de la journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie. Cette année n'en fait pas exception. C'est une activité très attendue dans les écoles. Pour Divers-Gens, c'est une belle occasion de rencontrer plein de jeunes (et de moins jeunes), dans un milieu où ces derniers passent énormément de temps. Chaque personne qui porte le bracelet considère que toute personne a le droit d'aimer qui elle souhaite et d'être qui elle est sans être victime de préjugé, discrimination, manque de respect et/ou toute forme de violence.

Les bracelets en chiffres (mai 2018)

Cégep de Granby: 200

CRIF : 300

Mont-sacré-Coeur: 450

Wilfrid-Léger (incluant la soixantaine de membres du personnel): 400

École Secondaire du Verbe Divin: 350

JHL: 600

L'Envolée: 400

Grand total: 2 700

Note : Une seule personne assurait la distribution dans tous les milieux

Drapeau

La ville de Granby a hissé son drapeau arc-en-ciel le 17 mai! Malgré le ciel ennuagé, la ville a su mettre de la couleur devant son hôtel de ville.

PROMOTION DE L'ORGANISME

Pour faire connaitre ses services, l'organisme doit faire de la promotion. La plus part du temps, Divers-Gens fait la promotion de ses services en tenant des kiosques, fait des apparitions dans certains événements ou certaines activités qui lui donnent de la visibilité et, finalement, fait généralement la promotion de ses activités par le biais de Facebook.

Kiosques et événements

Divers-Gens n'a pas eu la chance de faire beaucoup de promotion cette année. Puisque nous avions fait le choix de prioriser les démarches en lien avec la restructuration, ainsi que la réponse aux demandes, nous n'avons pas cherché d'opportunités de promotion. Toutefois, à plusieurs occasions, les membres du conseil d'administration, ainsi que le chargé de projet, ont parlé de Divers-Gens à des amis, collègues, sur les réseaux sociaux et évidemment lors de chacune des activités précédemment décrites.

Facebook

Divers-gens rejoint ses membres et la communauté principalement via sa page Facebook. Voici quelques statistiques:

- Nb de «J'aime» pour la page Facebook au 1er avril 2018 : 298
- Nb de «J'aime» pour la page Facebook au 31 mars 2019 : 340
- Nb total de publications par l'administration de la page Facebook: 52

Il y a eu un accroissement de 42 «j'aime» sur la page dans l'année 2018-2019.

GESTION ET TRÉSORERIE

Divers-Gens
État des résultats 2018-04-01 au 2019-03-31

Encaisse 1 avril 2018	18 490, 73 $
PRODUIT	
Produit	
Ministère de la justice	15 000,00 $
MSSS	
Intérêt autres	9,36 $
Intérêt sur placement	67,84 $
revenus autres	- $
Dons	- $
total	15 077,20 $
TOTAL PRODUIT	15 077,20 $
CHARGE	
Frais généraux d'administration	
Salaire contractuel	6 561,81 $
Publicité & promotions	- $
Frais et licences d'affaires	- $
Assurance	219,49 $
Intérêt & frais bancaires	35,40 $
Fournitures de bureau	475,69 $
Vie Associative	501,43 $
Journée Homophobie	300,00 $
Divers	35,00 $
Site Web	- $
Loyer	831,99 $
Réparations & entretien	- $
Frais de déplacement	18,90 $
Téléphone	523,46 $
Registraire entreprise	52,70 $
Émergence	200,00 $
Ligne internet	- $
Total – Frais généraux d'admin.	9 755,87 $
TOTAL CHARGE	9 755,87 $
BÉNÉFICE NET	5 321,33 $
En caisse fin mars 2019	23 812, 06 $

Créé le : 2018-05-20

Divers-Gens
Prévision budgétaire 2019-2020

PRODUIT

Produit

MSSS	10 000,00 $
Intérêt autres	10,00 $
Intérêt sur placement	65,00 $
revenus autres	
Misnistère de la justice	
Action support au bénévole	300,00 $
Ville de Granby	1 000,00 $
Dons	
total	11 375,00 $

TOTAL PRODUIT 11 375,00 $

CHARGE

Frais généraux d'administration

Salaire contractuel	6 000,00 $
Publicité & promotions	500,00 $
Frais et licences d'affaires	- $
Assurance	210,00 $
Intérêt & frais bancaires	36,00 $
Fournitures de bureau	200,00 $
Vie Associative	600,00 $
Journée Homophobie	1 450,00 $
Cotisation	35,00 $
Site Web	- $
Loyer	850,00 $

Réparations & entretien	- $
Frais de déplacement	1 000,00 $
Téléphone	650,00 $
Registraire entreprise	34,00 $
Émergence	60,00 $
Ligne internet	150,00 $
Total - Frais généraux d'admin.	11 775, 00 $
TOTAL CHARGE	1177500
BÉNÉFICE NET	(400,00$

Encaisse fin mars 2018 (400,00) $

Créé le: 2018-05-20

COORDONNÉES :

Adresse physique et postale:

170 rue St-Antoine Nord, bureau 213 Granby, QC J2G 5G8

Appels et messages textes: 579-488-8004

Courriel:

Divers-gens@hotmail.com

Page Facebook: www.facebook.com/Divers.Gens

DIVERS GENS