



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021
2022

Divers-Gens reconnaît être situé sur le territoire traditionnel autochtone non-cédé de N'dakina. Ce grand territoire à été un lieu de chasse et d'échange entre plusieurs communautés Alnobak (Abénakis) (regroupement, il n'y avait pas d'autorité centrale). Plusieurs bandes, communautés et nations ont foulé le territoire, tels que : Odanak, Wolinak, Sosokis (Missisquoi) Mohawks ou Agniers, Nanrantsouak,

Cette nation fait partie de la confédération Wobanaky (Mi'kmaq (L'nuk), Wolastoqey, Peskotomuhkatyik, Penobscot, Abenaki. Il s'agit d'une union politique et culturelle qui joue un rôle important dans les guerres contre les Haudenosaunee et dans la Révolution américaine. En 1993, la confédération est ranimée. Depuis, elle revendique les droits ancestraux dans les questions relatives à l'écologie, à la santé et à l'accès aux terres et aux ressources naturelles. Elle inclut aujourd'hui la Nation des Métis.

Nous voulons donc exprimer notre gratitude de pouvoir se réunir et coexister sur ce territoire. Plus précisément, Yamaska et le Missisquoi (Missiskoui). Deux cours d'eau qui tirent leur origine des communautés de la nation Abénakis. Nous reconnaissons la nation des Abénakis de l'Ouest comme gardienne des terres et des eaux. Spécialement pour les deux lieux nommés.

Divers-Gens reconnaît et respecte les liens passés, actuels et futurs des Premières Nations avec ces terres.

MISSION

Divers-Gens est un organisme d'action et un réseau d'entraide qui offre du soutien individuel et de groupe ainsi que des activités éducatives, préventives et de lutte. Il vise à soutenir les jeunes 2SLGBPTQIA+ résidant sur le territoire de la MRC de la Haute-Yamaska et la MRC Brome Missisquoi, ainsi que leur entourage immédiat.

OBJETS

- Éduquer, sensibiliser, informer et démystifier la réalité vécue par les personnes 2SLGBPTQIA+ (personnes bispirituelles, gai-e-s, lesbiennes, bisexuelles, pansexuelles, trans, queer, intersexes, aromantiques, agenres, asexuelles et plus) et en questionnement auprès des enseignant-e-s, des jeunes, des parents et des intervenant-e-s.
- Outiller les enseignant-e-s, les intervenant-e-s et les jeunes en leur offrant de la formation ou des ateliers de sensibilisation sur les problèmes liés à l'homophobie, la transphobie, la biphobie et les droits des personnes non hétérosexuelles et non cisgenre.
- Lutter contre les stéréotypes associés aux jeunes 2SLGBPTQIA+ ou en questionnement par des actions de visibilité et des actions collectives auprès de la population en général.
- Offrir des conférences, ateliers et suivis auprès des parents qui se questionnent sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre de leur enfant, ou qui souhaitent apporter un soutien à leur enfant ayant une orientation sexuelle autre qu'hétérosexuelle et une identité de genre autre que cisgenre.
- Développer des mesures de soutien de groupe pour les jeunes 2SLGBPTQIA+ et en questionnement
- Référer et accompagner les jeunes 2SLGBPTQIA+ et en questionnement vers les ressources visant à répondre à leurs besoins, en termes d'identité de genre et de d'orientation sexuelle ou romantique, et/ou dans leurs démarches.
- Soutenir les jeunes 2SLGBPTQIA+ et en questionnement par des rencontres de groupe, des rencontres individuelles, de l'écoute téléphonique et de la transmission d'information.
- Mobiliser les milieux de vie, communautaires, gouvernementaux, scolaires et institutionnels contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie et les informer des pratiques permettant de contrer les actes de discrimination.



MOT DE LA PRÉSIDENTE

“ L’année 2021-2022 a été, à ma grande joie, une année où le Conseil d’Administration de Divers-Gens a pu dire « oui » à plusieurs demandes et projets. L’organisme a pu profiter d’une aisance financière permettant enfin la plus que nécessaire mise en place de politiques et de mesures variées assurant ainsi la bonne mise en œuvre de notre mission. Divers-Gens est vivant, Divers-Gens avance, Divers-Gens grandit et travaille pour rester grand. ”

Distingué·e·s camarades,

En 2021-2022, le Conseil d’Administration était fier d’approuver ses premiers documents de politique salariale, procédure d’embauche, politique de travail, politique de confidentialité, politique de santé et sécurité au travail, politique d’inclusion, procédure d’évaluation offrant ainsi aux employé.e.s et bénévoles un cadre clair et sécurisant pour mener à bien la mission de l’organisme.

Cette année encore, nous avons pu compter sur le professionnalisme et le dévouement de notre précieux, et Ô combien apprécié de toustes, coordonnateur Cédric Champagne. Divers-Gens et les gens qu’il dessert sont choyés et entre bonnes mains. Personnellement, je ne pourrais assumer la présidence de l’organisme de la même manière si ce n’était de sa patience et de la qualité de son accompagnement.

Nous tenons aussi à souligner l’excellent travail de Maxim Marcoux et Johanna D’Imperio qui formaient l’équipe de soutien de l’organisme. Sans leur précieux travail, l’organisme ne serait pas où il est aujourd’hui.

L’année 2021-2022 a été, à ma grande joie, une année où le Conseil d’Administration de Divers-Gens a pu dire « oui » à plusieurs demandes et projets. L’organisme a pu profiter d’une aisance financière permettant enfin la plus que nécessaire mise en place de politiques et de mesures variées assurant ainsi la bonne mise en œuvre de notre mission. Divers-Gens est vivant, Divers-Gens avance, Divers-Gens grandit et travaille pour rester grand.

Je regarde vers l’avenir avec beaucoup d’enthousiasme !

Au plaisir,

Pal G.Masse,
Présidence du Conseil d’Administration



SOUTIEN DIRECT AUX JEUNES

LE SOUTIEN DIRECT OFFERT PAR L'ORGANISME AUX JEUNES EN QUESTIONNEMENT OU S'IDENTIFIANT COMME 2SLGBTQIA+ PREND PLUSIEURS FORMES. DIVERS-GENS PROPOSE DES «RENCONTRES INDIVIDUELLES», DES «PRÉSENCES MIDI», UN «GROUPE DE SOUTIEN» AINSI QU'UNE «RESSOURCE D'ARTICLES D'AFFIRMATION DE GENRE - LA R-DAAG»



David, 20 ans, est un homme cis gay noir. Il est un grand sportif. Il adore le basket-ball. Au secondaire, il a eu un passage plus difficile. Il a vécu de la moquerie dans les vestiaires. À un des matchs, un partisan portait une bannière sur laquelle on pouvait lire : « Dehors la tapette ». Son coach lui avait demandé de ne plus parler de son orientation sexuelle. Maintenant joueur professionnel, ses coéquipiers l'acceptent et les partisan-e-s l'adorent. Son secondaire a fortifié son caractère, il a maintenant un amoureux et pense à fonder une famille.

QUI SONT CES PERSONNAGES ?

Ces six (6) personnages représentent la diversité (la première lettre de chacun de leur prénom forme «Divers») et l'intersectionnalité que Divers-Gens souhaite promouvoir. De par leur histoire personnelle, iels peuvent faire office de figure de représentativité et d'identification auprès des jeunes. Ensemble iels constituent une famille choisie.



RENCONTRES INDIVIDUELLES

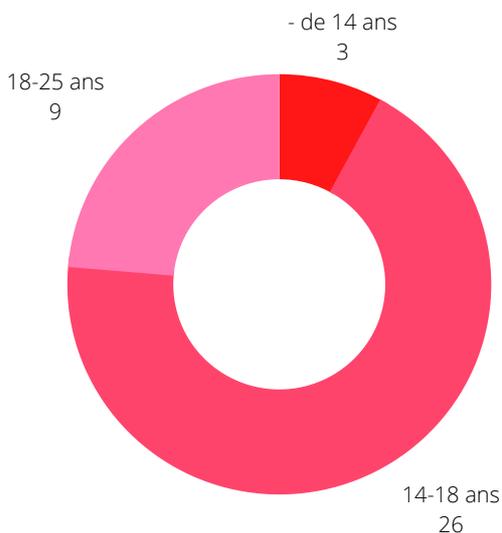
111 RENCONTRES DONT

14 SUIVIS RÉGULIERS
(4 RENCONTRES ET PLUS)

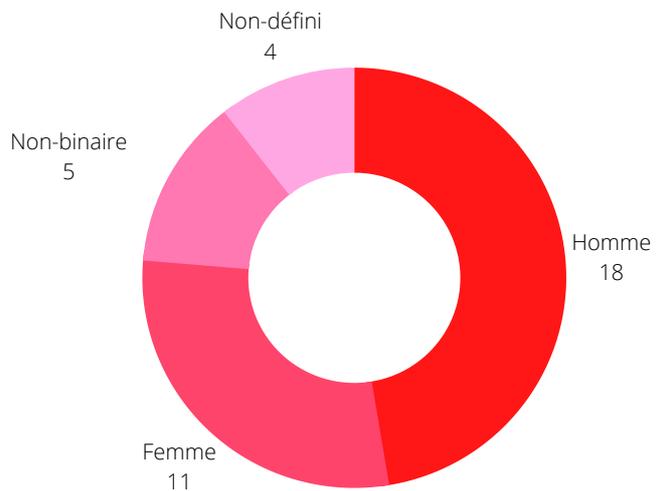
4 SUIVIS AUPRÈS
DES PARENTS

38 SUIVIS AUPRÈS
DES JEUNES

TRANCHE D'ÂGE



GENRE



REMARQUES

95 % des jeunes en suivi le sont en lien avec des enjeux autour du genre

Divers-Gens a triplé son nombre de suivis et doublé le nombre de rencontres comparativement à l'année 2020-2021

Ces statistiques comprennent uniquement les suivis avec les jeunes.



Durant les rencontres, nous apportons des outils provenant du savoir théorique et expérimentiel. Avec les jeunes, nous leur posons des questions pour apprendre à se découvrir, répondons à leurs questions sur les prochaines étapes, accompagnons dans les démarches et aidons avec les différentes étapes du coming-out et de l'acceptation. Avec les parents, nous travaillons leur acceptation et déconstruisons les stéréotypes, préjugés et craintes. Nous leur donnons aussi les meilleures pratiques reconnues pour accompagner leur(s) enfant(s).



PRÉSENCES MIDI

8 RENCONTRES DANS

3 ÉCOLES

2 MRC

2 NOUVEAUX GROUPES



Durant les rencontres, nous touchons des thèmes provenant du savoir théorique et expérientiel. Avec les jeunes, dans une démarches d'éducation populaire autonome, nous abordons les étiquettes, le coming-out, le projet de loi 2, les démarches de transition, les réalités en région et une variété d'autres sujets, selon le désir des groupes. Depuis cette année, Divers-Gens a joint les présences midi et les groupes de discussion. Ainsi, nos groupes de discussion passent par les Divers-Midi, comme la majorité de notre population fréquente une institution scolaire dans laquelle nous pouvons faire des Divers-Midi.

REMARQUES

20 jeunes en moyenne dans les rencontres

Divers-Gens a triplé son nombre de Divers-Midi comparativement à l'année 2019-2020, considérant le nombre nul en 2020-2021 dû à la pandémie

Dans les écoles Joseph-Hermas-Leclerc, Haute-Ville et Massey-Vanier



R-DAAG

27

ARTICLES
DISTRIBUÉS

11%

DE LA R-DAAG
DISTRIBUÉE

71%

DE RENDEMENT (DONS REÇUS VS
MONTANTS PAYÉS PAR DIVERS-GENS)

NOUVEAU PARTENARIAT

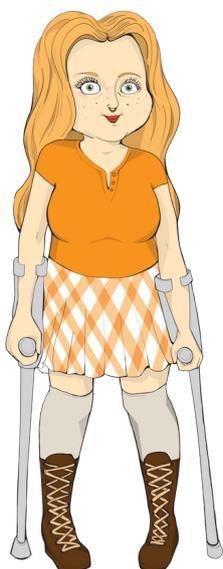


La Ressource de distribution d'articles d'affirmation de genre (R-DAAG) est une ressource servant à offrir aux jeunes et moins jeunes l'opportunité d'avoir accès, à coût vraiment moindre et à proximité, à des articles d'affirmation de genre. Comme le nom le dit, les articles servent à affirmer, dans l'expression de genre, le genre des personnes.

SOUTIEN INDIRECT AUX JEUNES

LE SOUTIEN INDIRECT CONSISTE À FORMER UN RÉSEAU D'ALLIÉ-E-S QUI SERONT EN MESURE D'INTERVENIR AUPRÈS DES PERSONNES DE LA COMMUNAUTÉ 2SLGBTQIA+, DE LES SOUTENIR ET DE LES DÉFENDRE.

POUR CE FAIRE, DIVERS-GENS OFFRE AUX PROFESSIONNEL-LE-S DES DIFFÉRENTS MILIEUX DES ATELIERS ET DES FORMATIONS POUR EN APPRENDRE PLUS SUR LA RÉALITÉ DES PERSONNES DE LA DSPG (DIVERSITÉ SEXUELLE ET PLURALITÉ DES GENRES) ET DÉVELOPPE AVEC CES PROFESSIONNEL-LE-S DES STRATÉGIES PROPRES À LEUR MILIEU.



Iris, 21 ans, est une femme cisgenre. Elle est bisexuelle, mais ne veut pas faire de coming-out, et c'est correct comme cela.

Chaque personne gère son propre coming-out et choisit qui est au courant ou pas. Elle est aussi valide qu'une personne qui a fait son premier, ou de multiples, coming-out. Elle n'est pas une hétéro «qui se fait du plaisir avec des femmes» pour attirer des hommes. Elle n'est pas une lesbienne qui se cache dans des relations hétéros. Elle est bi et fière de l'être, mais ne veut juste pas en parler.

Elle a un handicap physique depuis la naissance, mais cela ne l'empêche pas d'être travailleuse sociale pour un centre de femmes.

QUI SONT CES PERSONNAGES ?

Ces six (6) personnages représentent la diversité (la première lettre de chacun de leur prénom forme «Divers») et l'intersectionnalité que Divers-Gens souhaite promouvoir. De par leur histoire personnelle, iels peuvent faire office de figure de représentativité et d'identification auprès de jeunes. Ensemble iels constituent une famille choisie.

SOUTIEN INDIRECT AUX JEUNES



Coordonnateur donnant une formation au CALACS La Vigie le 15 avril 2021



Les formations sont toujours faites de contenu sur demande, selon les besoins du milieu qui reçoit l'organisme. Nous pouvons couvrir toutes sortes de thèmes, tels que : la diversité 101, comment bien intervenir auprès des personnes de la diversité, soins de santé et diversité de genre, les femmes de la diversité et la violence, l'éducation à la sexualité : comment sortir du cadre ou toute autre thématique touchant la diversité sexuelle et la pluralité des genres.

8

PRÉSENTATIONS OU FORMATIONS

73

INTERVENANT-E-S FORMÉ-E-S

1

ENREGISTREMENT DE PODCAST

3

ORGANISMES COMMUNAUTAIRES

2

MILIEUX DU CIUSSE-CHUS

1

MILIEU D'ÉDUCATION À LA PETITE ENFANCE

2

MRC

1

MILIEU D'ÉDUCATION AUX ADULTES

SENSIBILISATION DANS LES MILIEUX

LA SENSIBILISATION DANS LES MILIEUX DE VIE FRÉQUENTÉS PAR LES JEUNES (ÉCOLES, MAISONS DE JEUNES ET AUTRES) VISE À FORMER, PARMIS LES PAIRS, UN RÉSEAU D'ALLIÉ·E·S. POUR Y ARRIVER, L'ORGANISME OFFRE DES ATELIERS ET DES ANIMATIONS ET PARTICIPE AUX DIFFÉRENTS ÉVÉNEMENTS AYANT LIEU DANS LESDITS MILIEUX.



Vincent, 18 ans, est un homme hétérosexuel et cisgenre, étudiant en comptabilité. Il est aussi une personne sourde. Il connaît la LSQ (la langue des signes québécoise), est capable de lire sur les lèvres et de parler. Bien que cela puisse paraître étrange qu'un homme cis hétéro fasse partie du clan, il y est puisque les autres personnages peuvent compter sur le super allié qu'il est. Il respecte les personnes de la diversité et se bat pour elles. Soyez comme Vincent ! Il a pris le temps de comprendre et de se faire éduquer sur les réalités des autres personnages.

QUI SONT CES PERSONNAGES ?

Ces six (6) personnages représentent la diversité (la première lettre de chacun de leur prénom forme «Divers») et l'intersectionnalité que Divers-Gens souhaite promouvoir. De par leur histoire personnelle, iels peuvent faire office de figure de représentativité et d'identification auprès de jeunes. Ensemble iels constituent une famille choisie.

SENSIBILISATION DANS LES MILIEUX



Archives de l'organisme



Coordonnateur en animation



Archives de l'organisme

9 MILIEUX VISITÉS

34 ANIMATIONS

709 JEUNES REJOINTS

5 ÉCOLES

4 ORGANISMES

2 MRC



Autour de deux animations types :

- Diversité 101 (différentes identités et orientations sexuelles et de genre, les relations non-hétéronormatives, les bases pour être une personne alliée, l'historique des luttes ainsi que la situation actuelle dans le monde).
- Science et genre (survoler la biologie du genre, les types de transition, le bon langage, les différences et similarités entre identité de genre, expression de genre, orientation sexuelle et orientation romantique, les hormones (et bloqueurs), les chirurgies ainsi que les articles d'affirmation de genre).

Nouveautés cette année :

- Animations au primaire
- Interventions dans un groupe scouts

LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE

CHAQUE ACTION POSÉE PAR L'ORGANISME CONTRIBUE À LA LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE, LA TRANSPHOBIE ET TOUTE AUTRE DISCRIMINATION BASÉE SUR LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET LA PLURALITÉ DES GENRES, MAIS C'EST ASSURÉMENT LA CAMPAGNE «AS-TU TON BRACELET?» QUI REJOINT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PERSONNES SUR UN COURT LAPS DE TEMPS.

DIVERS-GENS NE MANQUE PAS UNE OCCASION DE SENSIBILISER LE GRAND PUBLIC À CETTE LUTTE PAR LE BIAIS DE SON KIOSQUE TENU LORS DES NOMBREUX ÉVÈNEMENTS AUXQUELS L'ORGANISME EST CONVIÉ.



Éryka, 15 ans, est une femme cisgenre et pansexuelle. Elle avait un copain. Quand elle a fait son coming-out, ses parents et son copain l'ont très mal pris. Par la suite, elle a développé un trouble alimentaire. Heureusement, elle a trouvé notre famille de personnages grâce au comité diversité de son école. Elle se sent maintenant bien, même si elle a encore un trouble alimentaire. Elle gère un problème à la fois. Elle est présentement en relation avec une personne agendre. Elle ne continuera pas ses études après le secondaire et est actuellement sans emploi.

QUI SONT CES PERSONNAGES ?

Ces six (6) personnages représentent la diversité (la première lettre de chacun de leur prénom forme «Divers») et l'intersectionnalité que Divers-Gens souhaite promouvoir. De par leur histoire personnelle, iels peuvent faire office de figure de représentativité et d'identification auprès de jeunes. Ensemble iels constituent une famille choisie.

LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE



Archives de l'organisme



Chargée de projet à Fièrre la fête 2021



Coordonnateur en distribution de bracelet à Massey-Vanier

4 500 BRACELETS DISTRIBUÉS



De plus, nous avons été présents lors de l'activité de l'AFEAS sur les droits acquis au Québec pour les femmes (incluant celles de la diversité). Nous avons aussi tenu un kiosque de sensibilisation à Fièrre la fête.

Autres actions : dans le cadre du dépôt du projet de loi 2, nous avons fait un communiqué de presse, déposé un mémoire et participé à des comités d'organisation d'actions. Parce que la transphobie, même gouvernementale, ne passe pas.

2

MRC

5

ÉCOLES VISITÉES

4

ÉCOLES EN AUTODISTRIBUTION

3

AUTRES MILIEUX

PROMOTION DE L'ORGANISME

AFIN DE FAIRE CONNAITRE LES SERVICES QU'IL OFFRE, L'ORGANISME DOIT EN FAIRE LA PROMOTION. CETTE PROMOTION PEUT PRENDRE LA FORME D'ACTIVITÉS DE RELATIONS PUBLIQUES MAIS DIVERS-GENS UTILISE ÉGALEMENT, ET PLUS GÉNÉRALEMENT, SES RÉSEAUX SOCIAUX POUR METTRE DE L'AVANT SES ACTIVITÉS ET FAIRE CROITRE SA NOTORIÉTÉ.



Ryan, 20 ans, est un homme trans. Son orientation sexuelle n'est pas encore définie, mais cela est correct aussi. Il hésite entre y mettre une étiquette ou non. Par contre, il sait qu'il est important pour certaines personnes de la communauté de trouver l'étiquette ou les étiquettes auxquelles iels s'identifient et il respecte ça.

Il est croyant, en couple et il termine son diplôme d'études collégiales en graphisme. Il s'implique aussi dans les organismes 2SLGBPTQIA+ de sa région.

QUI SONT CES PERSONNAGES ?

Ces six (6) personnages représentent la diversité (la première lettre de chacun de leur prénom forme «Divers») et l'intersectionnalité que Divers-Gens souhaite promouvoir. De par leur histoire personnelle, iels peuvent faire office de figure de représentativité et d'identification auprès de jeunes. Ensemble iels constituent une famille choisie.

PROMOTION DE L'ORGANISME



Match de la fierté
2021



Match de la fierté
2021



Forum associatif Campus
Brome Missisquoi 2021

1

**PRÉSENCE AU MATCH DE LA FIERTÉ
DU PHOENIX DE SHERBROOKE**

1

**PRÉSENCE À LA FOIRE COMMUNAUTAIRE
DU CAMPUS BROME-MISSISQUOI**

1

RENCONTRE AVEC DÉPUTÉ FÉDÉRALE

1

**RENCONTRE AVEC CANDIDAT À LA
MAIRIE DE GRANBY**



Chaque présence dans des milieux ou rencontre avec le politique sert à faire la promotion de nos activités ainsi que de notre présence dans les milieux et témoigne de notre enracinement dans la communauté



Nous avons maintenant 1 057 mentions j'aime de la page Facebook (une augmentation de 294 mentions) ainsi que 568 abonné-e-s Instagram (une augmentation de 170 abonné-e-s)

PROMOTION DE L'ORGANISME

11

PARUTIONS DANS :

6

MÉDIAS

4

SUJETS



Dont deux médias nationaux. Nous avons aussi payé des publicités sur Facebook et dans le Granby Express.



Divers-Gens a participé au tournage de 4 capsules mettant en vedette les organismes 2SLGBPTQIA+, dans le cadre du Gala arc-en-ciel, en virtuel!

ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

TOUT BON ORGANISME DOIT AVOIR UNE VIE DÉMOCRATIQUE ET ASSOCIATIVE. CELA EST D'AUTANT PLUS IMPORTANT POUR DIVERS-GENS QUI SE RECONNAÎT DANS L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME. QUE CE SOIT PAR SES CONDITIONS D'ADHÉSION, SA GESTION DES FINANCES, SON MILITANTISME, SA PRÉSENCE DANS LES COMMUNAUTÉS, ETC. DIVERS-GENS OUVRE LA PORTE À TOUT LE MONDE !



Dernier personnage, Samya, 18 ans, une personne non-binaire, lesbienne, racisée et « full out ». Iel a eu une belle enfance, une belle adolescence. Sa famille l'a immédiatement accepté-e. Ses ami-e-s l'ont soutenu-e tout le long de son processus, qui est loin d'être terminé. Iel a joint la famille pour protéger les autres. Iel est rapidement devenu-e la mère (terme qu'iel se donne iel-même) de cette famille. Iel prend sa belle histoire pour donner de l'espoir aux autres, mais ne manque pas d'empathie, loin de là. Iel s'implique dans son association étudiante. Iel est aussi en relation polyamoureuse avec trois personnes.

QUI SONT CES PERSONNAGES ?

Ces six (6) personnages représentent la diversité (la première lettre de chacun de leur prénom forme « Divers ») et l'intersectionnalité que Divers-Gens souhaite promouvoir. De par leur histoire personnelle, iels peuvent faire office de figure de représentativité et d'identification auprès de jeunes. Ensemble iels constituent une famille choisie.

ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME



Cédric Champagne



Johanna D'Imperio



Maxim Marcoux



Équipe de travail en 2021-2022



OBNL

L'organisme a reçu cette année des subventions du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), du Ministère de la Justice (dans le cadre du plan d'action contre l'homophobie et la transphobie) ainsi que du Ministère Femmes et Égalité des genres Canada. Malgré tout cela, tout les fonds reçu on servi à exécuter nos activités et non à générer du profit.

Nous sommes également en processus d'obtention de notre numéro d'organisme de bienfaisance du Canada (avec le support d'une avocate), pour pouvoir faire des levées de fond, des campagnes d'autofinancement et remettre des reçus d'impôt.

Grâce au financement de Femmes et Égalité des genres Canada, Divers-Gens a pu :

- Visiter 9 des 11 milieux scolaires de son territoire et faire un rapport des besoins des jeunes
- Finaliser son analyse de potentiel par la firme Épisode
- Créer des politiques et des stratégies de gestion des ressources humaines, des guides d'intervention et d'animation, des guides de diversification des revenus, des outils d'évaluation et des politiques de gouvernance du C.A., ainsi que des documents de revendications et de positionnement politique. Tout cela avec une consultante de gouvernance et la firme Épisode pour un total de 19 rencontres.



ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

ENRACINÉ DANS LA COMMUNAUTÉ

- 9 Rencontres avec le Conseil québécois LGBT (notre regroupement national), notamment pour le plan de revendication, pour la consultation sur le plan d'action du fédéral contre l'homophobie et la transphobie, la vie démocratique (AGA, table des membres, conseil des région) ainsi que l'Alliance des organismes formateurs.
- 6 Rencontres avec la Corporation de développement communautaire Haute-Yamaska. Essentiellement pour la vie démocratique (AGA et table des membres)
- 26 Rencontres pour l'organisation et la gestion de Fierté Sherbrooke Pride/Fière la fête
- 2 Rencontres du ROC de l'Estrie, regroupement des organismes communautaire en Estrie
- 2 Rencontres de collaboration avec la Coalition des familles LGBT pour des activités sur notre territoire
- 3 Rencontres du Regroupement estrien pour la diversité de genre et sexuelle (REDGS), table de concertation estrienne pour la DSPG
- 2 Rencontres de la Table jeunesse Haute-Yamaska
- 2 Rencontres avec le CIUSSSE-CHUS pour établir un parcours de soin pour personne trans, ainsi qu'une consultation pour la politique Équité, diversité et inclusion
- 2 Rencontres de collaboration avec la Coalition des familles LGBT pour des activités sur notre territoire

ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

- 2 Rencontres avec le GRIS-Estrie pour leur outil d'autodiagnostique
- 4 Rencontres de consultation pour l'actualisation du Plan d'action pour les jeunes et leur famille, pour le RLS Haute-Yamaska
- 4 Rencontres du comité Politique Égalité de la ville de Granby
- 3 Rencontres pour la création d'un espace communautaire en Estrie
- 2 Rencontres avec le CALACS (dont une avec l'AFEAS) pour la collaboration inter organismes
- 1 Rencontre avec les Archives Lesbiennes
- 1 Rencontre avec Trans Estrie pour une collaboration pour du financement
- Membership à la Corporation de développement communautaire de Brome-Missisquoi, début de collaboration avec la ville de Farnham pour la diversité, collaboration avec l'Institut du nouveau monde pour leur école d'été et lancement du comité pénurie de main-d'oeuvre



Nous sommes comblés de pouvoir participer activement à notre communauté. Que ce soit dans des rencontres, évènements ou activités

ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME



VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE



Assemblée générale annuelle (AGA)



Assemblée générale spéciale (AGS) pour le changement de lettre patente et de règlements généraux



Rencontres du conseil d'administration



AUTONOME



Rencontres avec le Centre de service scolaire Val-des-Cerfs pour collaborer, dans nos termes



Rencontre avec porte-parole



Sur le critère de l'autonomie, nous sommes fiers d'appliquer les meilleures pratiques que nous reconnaissons pour les jeunes de la diversité, soit la démarche LGBTQ affirmative basée sur des recherches sérieuses par des experts du domaine. Ces pratiques sont innovantes, malgré ce que semble en dire le courant plus traditionnel de soin. Sans nier leur apport, nous pouvons apporter un point de vue critique et interdisciplinaire au sein des diverses rencontres que nous avons avec les spécialistes et cela pour le bien des jeunes de la diversité.

Nouvelles activités !! Animations au primaire en sous-traitance avec Projet Hippocampe



ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME

GENS DE LA COMMUNAUTÉ



Pal Masse, présidence



Gen Ste-Marie, vice-présidence



Lou Nadeau, secrétariat-trésorerie



Isabelle Chicoine, administration



Laurence Bossiroy, administration



Les membres de notre CA sont des retraité-e-s, des travailleur-e-s du communautaire ou des personnes de la société civile, indépendantes des institutions gouvernementales



TRANSFORMATION SOCIALE



Bien que l'organisme offre des suivis individuels, il participe également à la transformation sociale en agissant sur les causes des inégalités. Ainsi, par les animations et les formations offertes à toutes sortes de populations, Divers-Gens transforme, par l'éducation et la démystification, des enjeux de la diversité qui peuvent parfois être complexes. Nous agissons, dès l'enfance, pour enrayer l'hétéronormativité et la cisonormativité de nos sociétés par l'éducation et la prise en charge des personnes par elles-mêmes.

ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME



PRATIQUE CITOYENNE ET GLOBALE

5

Participations au débat public sur le PL 2 et autres thématiques de l'actualité

14

Formation (vécu des jeunes, interventions éthiques, organismes de bienfaisances, hépatite C/VIH, bispirtualité, médias, inclusion en milieu de travail, tendances philanthropique, prévention au harcèlement en milieu de travail, anti-racisme, économie sociale, agir pour prévenir, etc.)



INDÉPENDANCE DU RÉSEAU PUBLIC



Nous sommes fier-e-s que toutes les personnes de notre conseil d'administration soient des citoyen-ne-s de la communauté et en majorité des personnes de la diversité. Aucune place privilégiée n'est faite pour des personnes du secteur de l'éducation ou de la santé. Les personnes doivent être citoyennes avant tout.

POUR NOUS JOINDRE

 (579) 488-8004

 170, rue Saint-Antoine Nord,
bureau 213, Granby, J2G 5G8

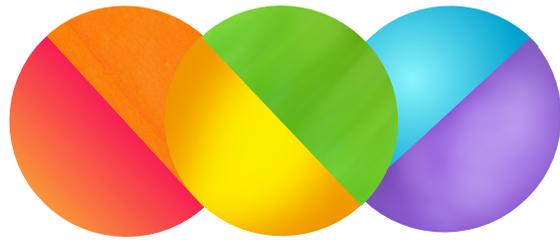
 www.facebook.com/Divers.Gens

 [diversgens_](https://www.instagram.com/diversgens_)

 info@diversgens.org

 www.diversgens.org





**DIVERS
GENS**

SENSIBILISATION DANS LES MILIEUX





RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021 - 2022



2021 - 2022

RAPPORT FOCUS GROUP





RAPPORT D'ACTIVITÉS

**2021
2022**

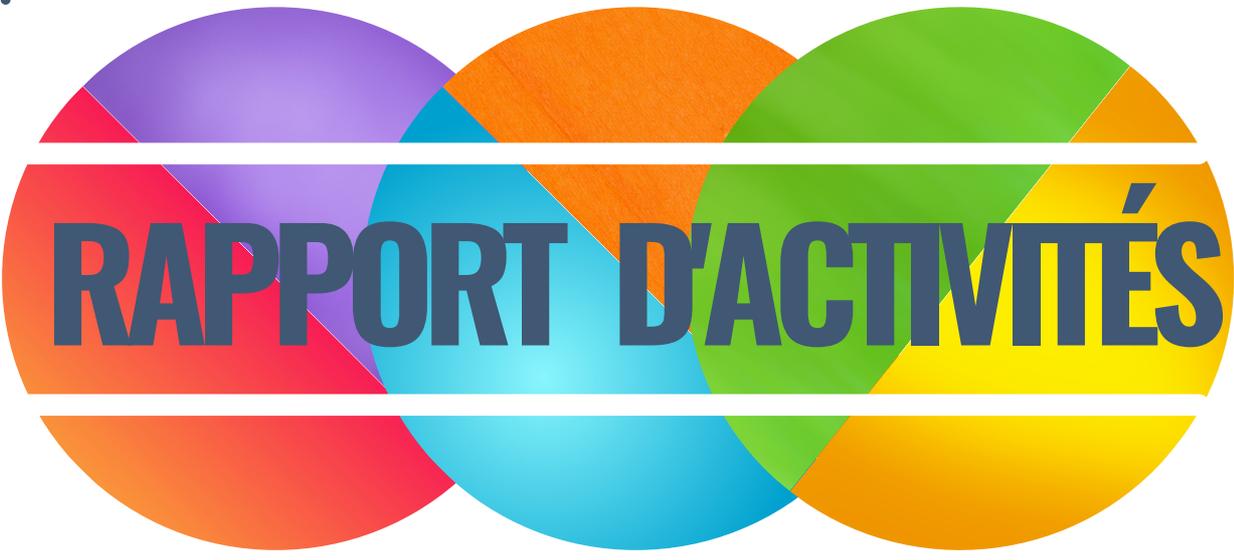


RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021



2022



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021



2022

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021

2022

**RAPPORT
D'ACTIVITÉS**



2021

2022

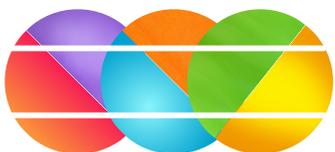
RAPPORT D'ACTIVITÉS

2  **21**

2  **22**

21

22

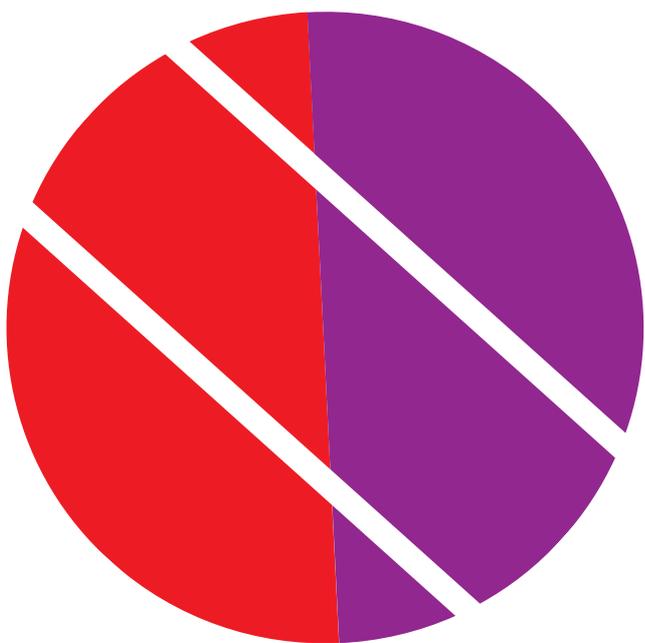


RAPPORT D'ACTIVITÉS



21

22



RAPPORT D'ACTIVITÉS

2021 - 2022